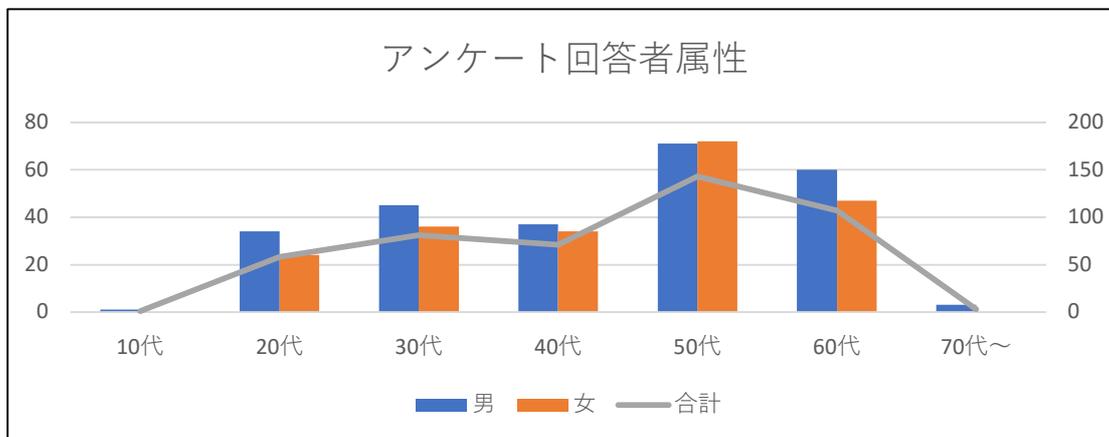


1. アンケート実施月 2023.11月号回答数

2. アンケート回答状況 (※男女数は参考値)

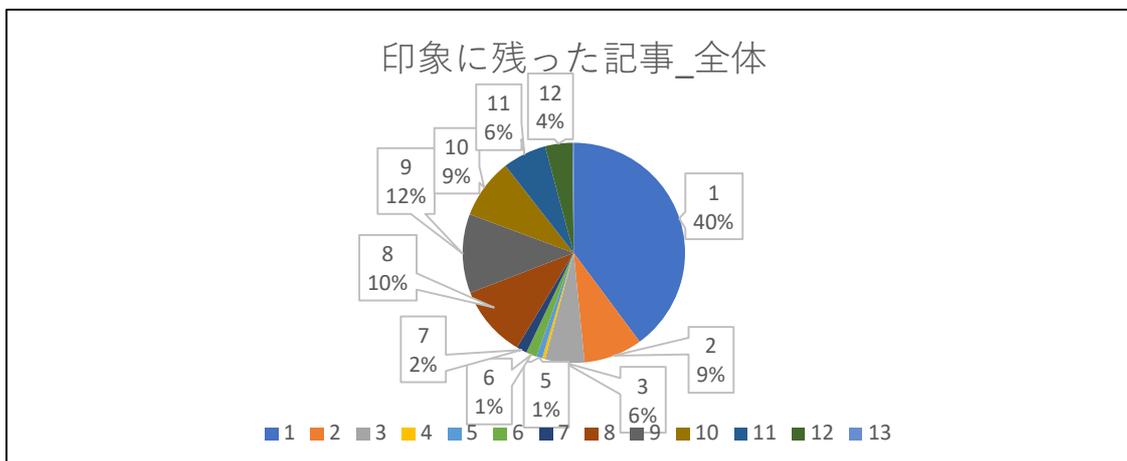
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代～	合計
男	1	34	45	37	71	60	3	251
女		24	36	34	72	47		213
合計	1	58	81	71	143	107	3	464



3. 印象に残った記事 (性別、掲載面)

【記事一覧】

1. 東京都・特別区人事委員会勧告と都本部2023賃金確定闘争方針
2. 東奔西走
3. 2023都本部組織集会 全体会
4. 2023都本部組織集会 第1分科会
5. 2023都本部組織集会 第2分科会
6. 2023都本部組織集会 第3分科会
7. 2023都本部人員確保闘争・現業統一闘争 (第2次闘争)
8. コラム 自治労の訴える公共サービスへの投資ってなんだろう？
9. 機関紙パズル ほっと一息
10. 映画評
11. 私のおすすめ
12. 女性労働カフェ
13. 自治労東京ライフプランセミナー
14. 第26回ベストショットコンクールのお知らせ

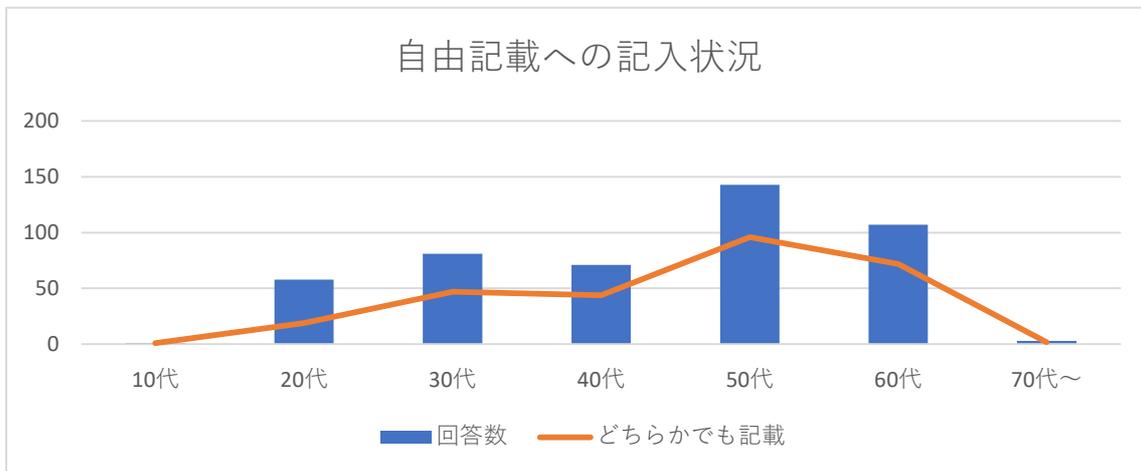


【全体】

印象に残った記事	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代～	合計
1	0	26	28	27	52	48	1	182
2	0	2	7	4	9	16	1	39
3	0	2	6	2	7	9	0	26
4	0	0	1	0	1	0	0	2
5	0	1	1	1	0	1	0	4
6	0	1	1	0	2	3	0	7
7	0	0	0	1	4	2	0	7
8	0	8	7	6	21	6	0	48
9	1	6	10	11	16	9	0	53
10	0	7	5	6	14	8	0	40
11	0	3	6	6	11	2	1	29
12	0	1	5	3	6	3	0	18
13	0	0	0	1	0	0	0	1
14	0	1	4	3	0	0	0	8
合計	1	58	81	71	143	107	3	464

4. 自由記載欄の記入状況

(1) 全体回答数における自由記載意見の状況



(2) 自由意見の傾向分析（単語出現数からの傾向）

2023年11月号における自由記載では「職員」「賃金」「賃上げ」「組合」の単語が多く用いられている。

<職員>

- ・会計年度職員の処遇改善を望む声は多数を占めており、会計年度任用職員がいなければ日常の業務は成り立たないとの声が届いている。
- ・次いで、再任用職員の処遇改善を望む声も多数届いている。会計年度任用職員の処遇改善を進める必要がある一方で再任用職員の給与制度の見直しも同時に、むしろ優先だと思ふとの声も届いている。
- ・また、高齢職員の給与改善を求める声も複数届いている。
- ・その他、職員の高齢化について懸念を示す声も複数届いている。

<賃金・賃上げ>

- ・賃上げについては、「嬉しい」「助かる」といった声がある一方、「厳しい生活水準には追いついていない」など、求める水準には達していない思いが寄せられている。「経済の流れに遅れぬよう、今後の賃上げに期待します。」(40代女性)など組合への期待や「賃上げが続き本当に感謝です。わたしも頑張ります！」(30代男性)など、ともに闘う意志が感じられる声も寄せられている。

<組合>

- ・若年層の組合離れについての懸念が複数寄せられている。
- ・単組での取り組みのヒントを求める声として「世代を越えた組合員の「横のつながり」をどうつくるのかについて、各組合の工夫などを具体的に伝える特集記事が今後もあると嬉しい」(40代男)など寄せられた。
- ・また、「“力合わせて一丸と！”の意味を込め、拳をあげているが、伝わっていないことがとても残念に感じる。時代と共にそれも変化が必要なのかもしれない。」(30代女性)とする声もいただいた。