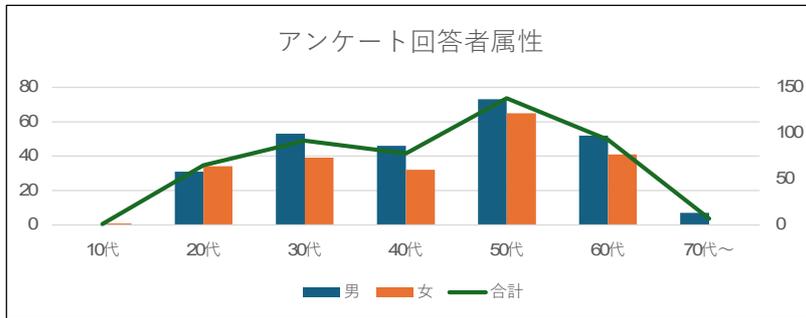


機関紙パズルアンケート集計

I. アンケート実施月 2024年3月号

II. アンケート回答状況 (参考：前月521件、前年同月404件)

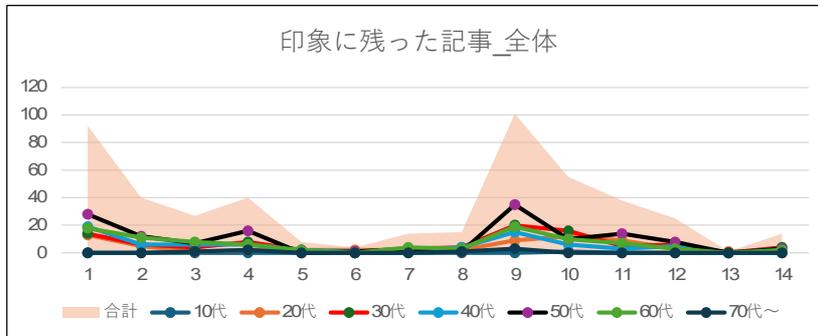
(男女は参考数値)	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代～	合計
男	0	31	53	46	73	52	7	262
女	1	34	39	32	65	41	0	212
合計	1	65	92	78	138	93	7	474



III. 印象に残った記事 (性別、掲載面)

【記事一覧】

1. 都本部2024春闘
2. 退職される皆さんへ
3. 東奔西走
4. 都本部2024春闘討論集会 全体会
5. 都本部2024春闘討論集会 第一分科会
6. 都本部2024春闘討論集会 第二分科会
7. 地方財政セミナー
8. 都本部青年部・女性部2023反戦平和学習会
9. コラム 少し遠い存在? 「春闘」
10. 機関紙パズル ほっと一息
11. 映画評
12. 私のおすすめ
13. 都本部青年部ユースセミナー
14. 能登半島地震 自治労被災者支援カンパ



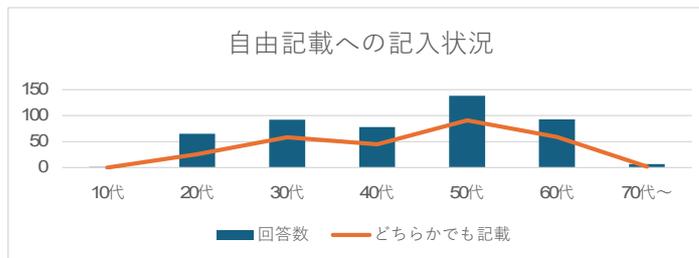
【全体】

印象に残った記事	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代～	合計
1	0	13	14	19	28	18	0	92
2	0	5	6	6	12	11	0	40
3	0	1	4	6	7	8	1	27
4	0	2	8	6	16	6	2	40
5	0	2	2	2	0	2	0	8
6	0	2	0	1	1	0	0	4
7	0	2	3	2	3	4	0	14
8	0	2	4	4	1	3	1	15
9	0	9	20	15	35	19	3	101
10	1	12	16	6	10	10	0	55
11	0	9	5	3	14	7	0	38
12	0	3	6	5	8	3	0	25
13	0	1	0	0	0	0	0	1
14	0	2	4	3	3	2	0	14
合計	1	65	92	78	138	93	7	474

IV. 自由記載欄の記入状況

(1) 全体回答数における自由記載意見の状況

年代	回答数	どちらかでも記載		感想		気になること	
		回数	割合	回数	割合	回数	割合
10代	1	0	0%	0	0%	0	0%
男	0						
女	1		0%		0%		0%
20代	65	26	40%	24	37%	13	20%
男	31	9	29%	9	29%	4	13%
30代	92	58	63%	54	59%	24	26%
男	53	35	66%	33	62%	13	25%
女	39	23	59%	21	54%	11	28%
40代	78	45	58%	40	51%	26	33%
男	46	23	50%	21	46%	11	24%
女	32	22	69%	19	59%	15	47%
50代	138	91	66%	84	61%	56	41%
男	73	46	63%	43	59%	30	41%
女	65	45	69%	41	63%	26	40%
60代	93	59	63%	56	60%	37	40%
男	52	30	58%	28	54%	20	38%
女	41	29	71%	28	68%	17	41%
70代～	7	2	29%	2	29%	2	29%
男	7	2	29%	2	29%	2	29%
女	0						



○分析したポイント

- ①春闘や労働環境改善に強い関心があり、特に賃上げに期待が高い。
- ②組合員としての責任感や使命感が強く表れ、少数精鋭で良い結果を得る姿勢が見られる。
- ③労働組織や組合活動についての理解が深く、情報を吟味している。
- ④歌舞伎やメンタルヘルスケアなど幅広い関心事に興味を持ち、知識を広げたいという意欲がある。
- ⑤公共部門で働く組合員としての視点から、労働環境や労働者の権利保護に対する熱い思いが伝わっている。

○自由意見の要約

春闘や労働環境改善に関心が高く、特に賃上げに期待が寄せられています。また、組合員としての責任感や使命感が強く表れており、少数精鋭で知恵を絞り良い結果を得る姿勢が見られます。労働組織や組合活動についての理解が深く、情報を吟味しています。さらに、歌舞伎やメンタルヘルスケアなど幅広い関心事に興味を持ち、それぞれの分野についての知識を広げたいという意欲も感じられます。これらの意見は、公共部門で働く組合員としての視点から、労働環境や労働者の権利保護に対する熱い思いが伝わってきます。

○分析したポイント

- ①労働環境の改善
- ②人手不足への対応
- ③メンタルヘルスケアの重要性
- ④年休や退職金に関する不透明さへの不満
- ⑤パワーハラスメントや職場の人間関係の悩み
- ⑥若手の転職増加や公務員の魅力低下への懸念
- ⑦組合活動や労働者の権利保護に対する期待
- ⑧定年延長や再任用制度の影響
- ⑨職場交流や懇親の不足
- ⑩物価上昇に伴う賃金の低さへの不満

○自由意見の要約

労働環境の改善や人手不足への対応、メンタルヘルスケアの重要性が共通の課題として浮かび上がります。特に、退職金や年休に関する不透明さ、パワーハラスメントや職場の人間関係の悩み、若手の転職増加や公務員の魅力低下への懸念が目立ちます。また、組合活動や労働者の権利保護に対する期待もあります。定年延長や再任用制度の影響、職場交流や懇親の不足、物価上昇に伴う賃金の低さに対する不満も多く見られます。これらの要望や懸念は、現代の労働環境における多様な課題やニーズを反映しています。