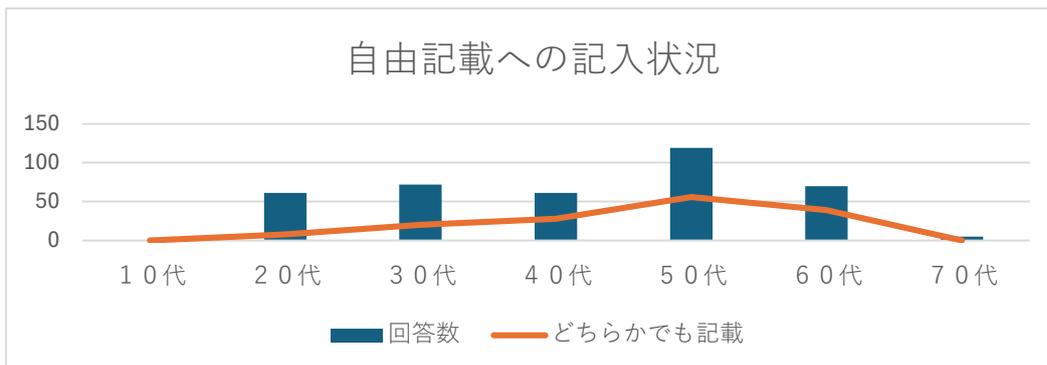


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	0	12	6	8	23	16	1	66
2	0	3	6	4	7	4	0	24
3	0	1	1	4	9	2	0	17
4	0	13	15	16	30	12	2	88
5	0	1	4	3	1	0	0	9
6	0	6	12	13	17	16	2	66
7	0	18	12	8	8	7	0	53
8	0	4	10	4	20	11	0	49
9	0	3	6	1	4	2	0	16
10	0	0	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	61	72	61	119	70	5	388

10代	0	0	0%	0	0%	0	0%
男性	0	0	0%	0	0%	0	0%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%
20代	61	8	13%	19	31%	8	13%
男性	28	5	18%	13	46%	5	18%
女性	33	3	9%	6	18%	3	9%
30代	72	20	28%	41	57%	21	29%
男性	42	10	24%	19	45%	11	26%
女性	30	10	33%	22	73%	10	33%
40代	61	28	46%	39	64%	29	48%
男性	44	22	50%	31	70%	22	50%
女性	17	6	35%	8	47%	7	41%
50代	119	56	47%	74	62%	60	50%
男性	73	30	41%	42	58%	32	44%
女性	46	26	57%	32	70%	28	61%
60代	70	39	56%	51	73%	40	57%
男性	39	22	56%	31	79%	22	56%
女性	31	17	55%	20	65%	18	58%
70代	5	0	0%	2	40%	0	0%
男性	2	0	0%	0	0%	0	0%
女性	3	0	0%	2	67%	0	0%



AI分析

①「今月号の感想」について

- 能登半島地震の活動報告が勉強になった
- 組合の役割についての深い考察を求める声
- 有用な記事に対する感謝の意
- ボランティア活動の継続を希望
- 特定の記事に関する再認識
- 労働組合の役割の再認識
- 支援活動に対する評価
- 若い職員への労働組合の意義の伝達
- 満額賃上げ回答の希望
- 天災への心構えの重要性
- 常勤職員の補充の必要性
- 団体での災害ボランティア活動の意義
- 人材確保の活動への期待
- 欠員の解消を希望
- パズルの難易度についての意見
- 継続的な被災地支援の必要性
- 震災の記憶を忘れないことの重要性

②「今月号の感想」のまとめ

今月号の感想では、多くの組合員が記事内容に満足していることが伺えます。特に、能登半島地震の活動報告や組合の役割についての深い考察を求める声がありました。また、普段から有用な記事を提供していることに対して感謝の意が示されています。その他、特定の記事に関して忘れかけていた内容を思い出させてくれる点も評価されており、全体として組合員の関心を引く内容となっていることが分かります。団体での災害ボランティア活動の意義や若い職員への労働組合の意義の伝達も重要視されています。これらのフィードバックを基に、今後の内容の充実に努めていくことが求められています。

③「職場で気になっていること」について

- 業務配分の偏り
- 長時間勤務の常態化
- 風通しの悪さ
- 会計年度任用職員の待遇改善
- 一部の人に負担が集中
- コミュニケーションの不足
- 職場環境の改善要望
- 組合員数の減少
- 異動の辛さ
- 定年退職後の再任用職員の雇用
- 給与の改善

- 有休消化率の上昇
- 人事考課の不公平
- 地域手当の支給率
- 職員のメンタルケア
- 超勤申請のしにくさ

- 災害対応の懸念
- 職場環境の改善
- 若手職員の責任感の欠如
- マタハラの問題
- 残業の問題

④「職場で気になっていること」内容分析

職場で気になっていることとして、多くの組合員が業務配分の偏りや長時間勤務の常態化について問題を感じていることが浮き彫りになっています。また、風通しの悪さや会計年度任用職員の待遇改善など、職場環境の改善を求める声も多く寄せられています。特に、一部の人に負担が集中することや、コミュニケーションの不足が大きな課題として認識されています。これらの問題に対して、組合として具体的な対策を講じることが求められています。また、職場環境の改善や職員のメンタルケア、異動の辛さや給与の改善など、多岐にわたる問題が浮き彫りとなっています。