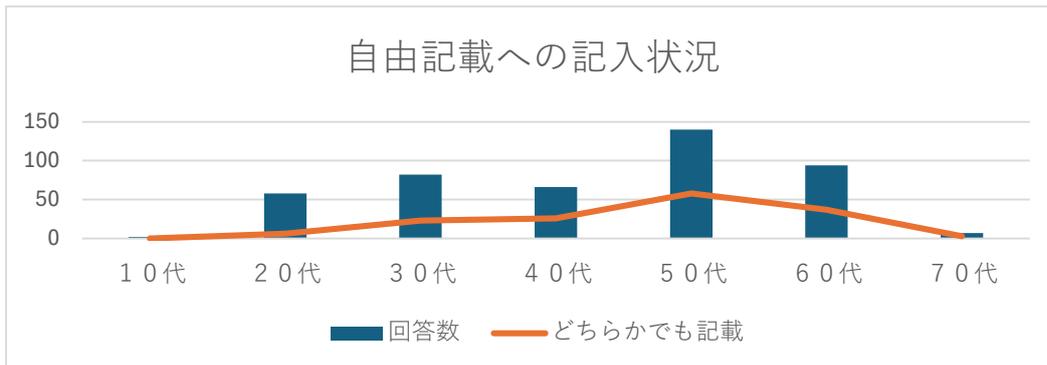


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	1	9	15	15	22	9	0	71
2	0	1	5	0	5	6	0	17
3	0	5	5	5	10	14	1	40
4	0	4	6	3	14	5	0	32
5	0	2	2	2	3	7	0	16
6	0	2	4	2	3	2	0	13
7	0	1	1	0	1	2	0	5
8	0	12	19	13	43	27	5	119
9	1	12	14	13	13	11	1	65
10	0	5	8	4	10	5	0	32
11	0	4	2	8	14	5	0	33
12	0	1	1	0	2	0	0	4
13	0	0	0	1	0	1	0	2
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	2	58	82	66	140	94	7	449

自由記載への記入状況

10代	2	0	0%	0	0%	0	0%
男性	1	0	0%	0	0%	0	0%
女性	1	0	0%	0	0%	0	0%
20代	58	6	10%	18	31%	6	10%
男性	26	1	4%	5	19%	1	4%
女性	32	5	16%	13	41%	5	16%
30代	82	23	28%	44	54%	23	28%
男性	40	11	28%	19	48%	11	28%
女性	42	12	29%	25	60%	12	29%
40代	66	26	39%	41	62%	27	41%
男性	41	20	49%	28	68%	21	51%
女性	25	6	24%	13	52%	6	24%
50代	140	58	41%	86	61%	63	45%
男性	63	29	46%	43	68%	31	49%
女性	77	29	38%	43	56%	32	42%
60代	94	37	39%	64	68%	39	41%
男性	51	22	43%	33	65%	23	45%
女性	43	15	35%	31	72%	16	37%
70代	7	3	43%	3	43%	3	43%
男性	6	3	50%	3	50%	3	50%
女性	1	0	0%	0	0%	0	0%



AI分析

今月号の感想

- メーデーの記事に関心が高い。
- 労働者の権利や活動についての関心が見られる。
- 「私のおすすめ」コーナーが人気。
- 読書や映画の紹介が多く読者に支持されている。
- 年金受給や再任用についての不満が散見される。
- 高齢者の労働環境に対する関心が高い。
- IT推進に対する期待と現実のギャップに対する苛立ちが多い。
- 現場の技術環境に対する上層部の理解不足が問題視されている。
- 公務員の不祥事への対応についての意見がある。
- 労働条件の改善を求める声が多い。

今月号の感想の分析まとめ

「今月号の感想」では、メーデーの記事や「私のおすすめ」コーナーが多く読者に支持されていることがわかります。特に、労働者の権利や活動に対する関心が高く、読書や映画の紹介に対する感想も多いです。年金や再任用に関する不満が見られ、高齢者の労働環境への関心も伺えます。さらに、IT推進に対する期待と現実のギャップに対する苛立つ声も多く、現場の技術環境に対する上層部の理解不足が問題視されています。公務員の不祥事への対応についても意見があり、労働条件の改善を求める声が多いです。これらの感想から、読者は労働者の権利向上や現場の労働環境改善に強い関心を持っていることが読み取れます。また、書籍や映画の紹介を通じて、知識や教養を深めることにも積極的な姿勢が見られます。

職場で気になっていること

- インフレに伴う給与アップへの期待が強い。
- 会計年度職員と常勤職員の待遇差に対する不満が多い。
- 公務員の不祥事への対応に対する関心が高い。
- 職場のパソコン性能やIT環境に対する不満がある。
- 上層部の理解不足や施策に対する苛立ちが見られる。
- 労働条件の改善を求める声が多い。
- 職場の透明性や信頼性が重要視されている。
- 職場の技術的な支援が不足している現状が伺える。
- 労働環境の改善を求める声が多い。
- 給与や待遇に対する経済的な安定を求めている。

職場で気になっていることの分析まとめ

インフレに伴う給与アップの期待が強く、特に会計年度職員と常勤職員の待遇差に対する不満が顕著です。給与や待遇に対する声が多いことから、職員は経済的な安定と公平な待遇を強く求めていることがわかります。また、公務員の不祥事への対応についても関心が高く、職場の透明性や信頼性が重要視されています。さらに、職場のパソコン性能やIT環境に対する不満も多く、現場の技術的な支援が不足している現状が伺えます。上層部の理解不足や施策に対する

る苛立ちも多く、労働環境の改善や上層部とのコミュニケーションの強化が求められています。これらの声から、職場の技術環境の改善や公平な待遇の実現、そして透明性の高い職場作りが求められていることが読み取れます。