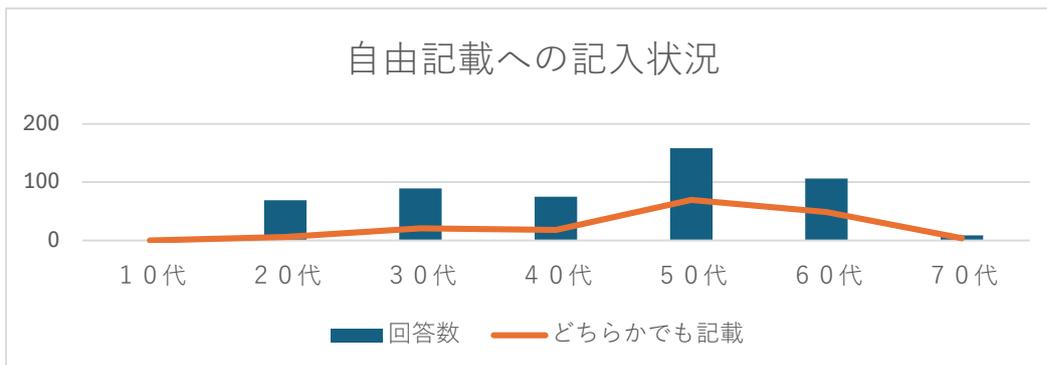


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	0	17	30	16	43	32	0	138
2	0	1	1	2	6	3	1	14
3	0	6	3	0	8	4	0	21
4	0	6	9	6	11	8	2	42
5	0	3	2	3	8	5	0	21
6	0	8	11	11	20	16	2	68
7	0	4	4	12	16	11	2	49
8	0	14	16	15	22	10	1	78
9	0	4	6	4	6	0	0	20
10	0	4	2	3	9	6	1	25
11	0	2	5	3	9	11	0	30
12	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	69	89	75	158	106	9	506

自由記載欄への記入状況

10代	0	0	0%	0	0%	0	0%
男性	0	0	0%	0	0%	0	0%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%
20代	69	6	9%	18	26%	6	9%
男性	33	1	3%	9	27%	1	3%
女性	36	5	14%	9	25%	5	14%
30代	89	21	24%	43	48%	24	27%
男性	43	7	16%	20	47%	8	19%
女性	46	14	30%	23	50%	16	35%
40代	75	18	24%	41	55%	21	28%
男性	45	13	29%	27	60%	14	31%
女性	30	5	17%	14	47%	7	23%
50代	158	70	44%	101	64%	74	47%
男性	76	34	45%	50	66%	34	45%
女性	82	36	44%	51	62%	40	49%
60代	106	49	46%	75	71%	52	49%
男性	52	25	48%	38	73%	25	48%
女性	54	24	44%	37	69%	27	50%
70代	9	4	44%	6	67%	4	44%
男性	7	3	43%	5	71%	3	43%
女性	2	1	50%	1	50%	1	50%



AI分析

今月号の感想

- ・賃金の大幅な引き上げに期待。
- ・仕事の意味や目的を考えさせられた。
- ・課題を未然に防ぐことの重要性。
- ・女性管理職を増やすための制度拡充と理解が不可欠。
- ・物価高騰に対する賃金の改善要望。
- ・社会問題に関連する読書や事件紹介に興味。
- ・原爆裁判の紹介がタイムリー。
- ・賃上げ実現への期待。
- ・クロスワードパズルへの挑戦。
- ・職場の取り組みに感謝。

分析まとめ

今月号の感想を総覧すると、賃金引き上げに対する期待が強く、物価高騰への対応を望む声が目立ちました。また、仕事の意義や働き方に関して深く考えさせられたという感想が多く、特に女性管理職の育成に関する制度改革と理解促進が重要視されています。社会問題に関連する記事や読書の紹介にも興味を示す声があり、職場の取り組みへの感謝も見られました。

職場で気になっていること

- ・熱中症対策への関心。
- ・定年延長後の退職金支給時期に対する不安。
- ・風通しの良い、連携力のある職場環境の必要性。
- ・特に気になることがない人もいる。
- ・専門職の働き方や役割に対する疑問。
- ・子育て世帯とそうでない世帯に対する税制の不公平感。
- ・ハラスメントの問題をマナーとして浸透させる必要性。
- ・カスタマーハラスメントへの対策。
- ・職員配置が少ないことへの懸念。

分析まとめ

職場で気になっていることとして、主に熱中症対策や定年延長後の退職金のタイミングについての不安が挙げられました。また、職場内での風通しの良い組織風土や専門職の在り方に対する改善要望も目立ちます。子育て世帯に対する税制の不公平感や、ハラスメント問題の可視化、カスタマーハラスメントへの対応など、職場の人間関係に対する配慮も重要視されています。一方で、楽しく働いているというポジティブな意見も見受けられ、職場環境改善のための具体的な行動が求められています。

