

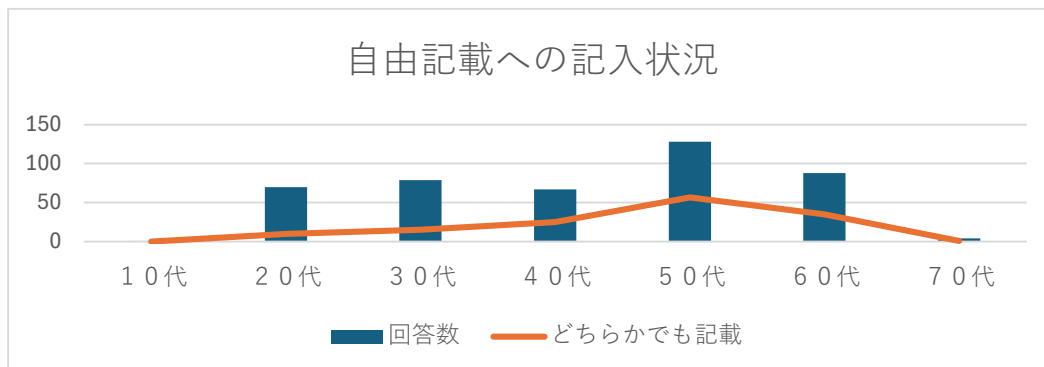


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	1	22	32	29	57	37	2	180
2	0	1	2	3	8	8	1	23
3	0	2	1	0	3	3	0	9
4	0	11	6	6	11	7	0	41
5	0	1	4	3	8	4	0	20
6	0	6	4	1	8	1	0	20
7	0	12	17	12	15	13	1	70
8	0	8	6	4	7	8	0	33
9	0	4	5	6	5	5	0	25
10	0	3	2	3	6	2	0	16
11	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1	70	79	67	128	88	4	437

自由記載欄への記入状況

10代	1	0	0%	0	0%	0	0%
男性	1	0	0%	0	0%	0	0%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%
20代	70	10	14%	19	27%	10	14%
男性	36	3	8%	9	25%	3	8%
女性	34	7	21%	10	29%	7	21%
30代	79	15	19%	35	44%	15	19%
男性	45	9	20%	24	53%	9	20%
女性	34	6	18%	11	32%	6	18%
40代	67	25	37%	39	58%	27	40%
男性	41	16	39%	25	61%	16	39%
女性	26	9	35%	14	54%	11	42%
50代	128	57	45%	86	67%	61	48%
男性	61	26	43%	38	62%	27	44%
女性	67	31	46%	48	72%	34	51%
60代	88	35	40%	54	61%	38	43%
男性	55	22	40%	32	58%	25	45%
女性	33	13	39%	22	67%	13	39%
70代	4	1	25%	1	25%	1	25%
男性	3	1	33%	1	33%	1	33%
女性	1	0	0%	0	0%	0	0%



## AI分析

### 今月号の感想

- ・秋の確定闘争への期待
- ・暑さの中で職務に励んだ職員への敬意
- ・いつも楽しみにしている
- ・見やすくて嬉しい
- ・労働環境改善への関心
- ・給与引き上げの要望
- ・若い人たちと共に考えたい
- ・人事院勧告に対する不満
- ・組合の取り組みへの意欲
- ・現場の声を反映した改善の要望

### まとめ

秋の確定闘争に向けた期待や、厳しい環境下での職務を支える職員に対する敬意が印象的です。さらに、組合の取り組みを「楽しみにしている」意見や、見やすいレイアウトへの評価も挙がっています。全体として、組合活動や労働環境の改善を求める声が多く、給与や人事に関する問題が焦点となっています。

### 職場で気になっていること

- ・テレワーク導入の遅れ
- ・定年延長に伴う退職金と給与減額への懸念
- ・病気時の手当てがないことへの不満
- ・退職時期と再任用の給与体制への不安
- ・再任用職員の待遇改善要求
- ・待遇格差への不満
- ・労働環境改善を求める声
- ・人員不足に対する対策への懸念
- ・業務の負担増への対応不足
- ・職員間のコミュニケーションの不足

### まとめ

テレワーク導入の遅れや、定年延長に伴う退職金や給与減額への不安が多く見られます。また、再任用職員の待遇や病気時の手当てに対する不満も顕著です。労働環境の改善や待遇の格差是正が求められ、特に職員のコミュニケーション不足や業務負担への懸念が職場の課題として浮き彫りになっています。