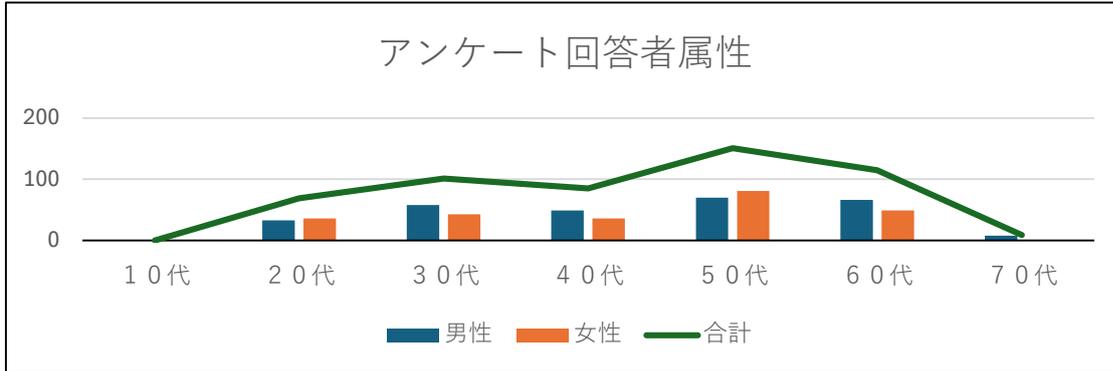


# 機関紙パズルアンケート集計

I. アンケート実施月 2024年10月1日号

II. アンケート回答状況 ※前月437件、前年同月394件

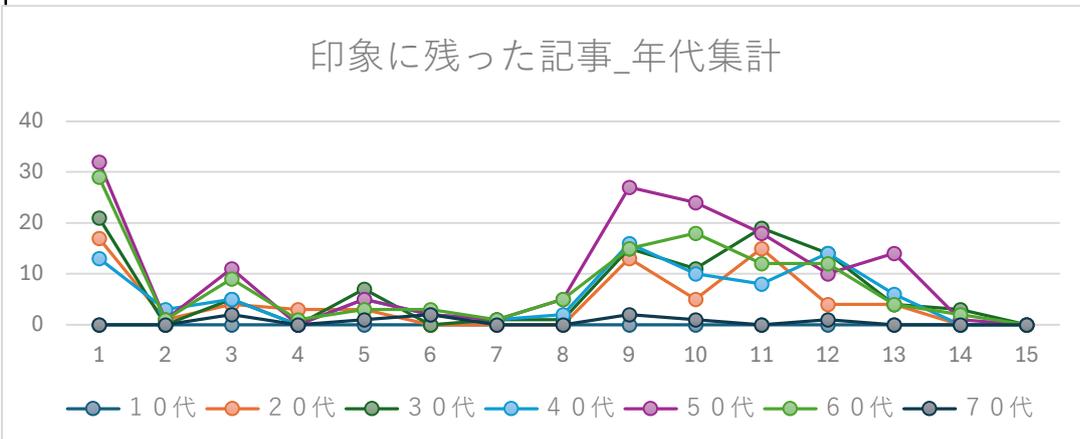
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
男性	0	33	58	49	70	66	8	284
女性	0	36	43	36	81	49	1	246
合計	0	69	101	85	151	115	9	530



III. 印象に残った記事(性別、掲載面)

【記事一覧】

1. 2024人員確保闘争・現業統一闘争(第2次)
2. 都本部第50回中央委員会(概要)
3. 東奔西走
4. 都本部第50回中央委員会(質疑)
5. 9.16さようなら原発集会
6. 臨時・非常勤協議会第21回定期総会
7. 2024都本部現業セミナー
8. 都本部労働安全衛生学習会
9. 民間協組合力アップセミナー「カスハラ対策学習会」
10. コラム 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備ってどんなもの？
11. 機関紙パズル ほっと一息
12. 映画評
13. 私のおすすめ
14. 連載 私たちが働きやすい職場づくりを、「岸まきこ」とともに④ 衛生医療評

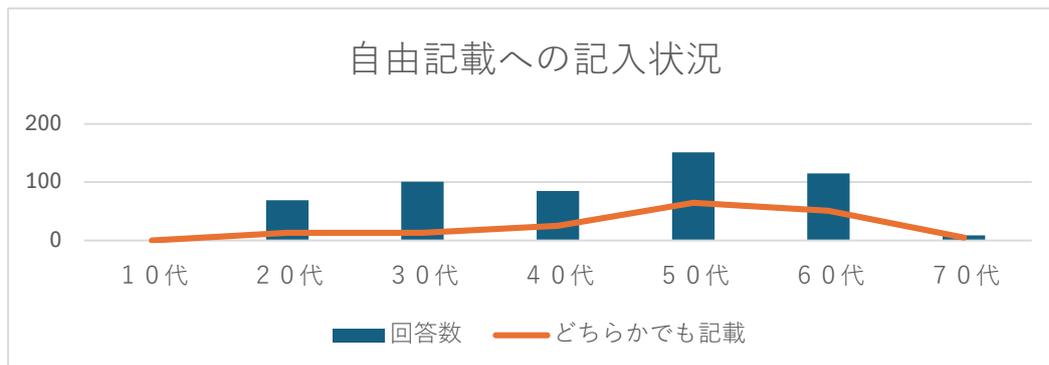


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	0	17	21	13	32	29	0	112
2	0	1	0	3	1	1	0	6
3	0	4	5	5	11	9	2	36
4	0	3	0	0	0	1	0	4
5	0	3	7	5	5	3	1	24
6	0	0	0	2	2	3	2	9
7	0	0	1	1	1	1	0	4
8	0	0	1	2	5	5	0	13
9	0	13	15	16	27	15	2	88
10	0	5	11	10	24	18	1	69
11	0	15	19	8	18	12	0	72
12	0	4	14	14	10	12	1	55
13	0	4	4	6	14	4	0	32
14	0	0	3	0	1	2	0	6
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	69	101	85	151	115	9	530

自由記載欄への記入状況

10代	0	0	0%	0	0%	0	0%
男性	0	0	0%	0	0%	0	0%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%
20代	69	13	19%	24	35%	14	20%
男性	33	4	12%	9	27%	4	12%
女性	36	9	25%	15	42%	10	28%
30代	101	13	13%	35	35%	15	15%
男性	58	8	14%	18	31%	9	16%
女性	43	5	12%	17	40%	6	14%
40代	85	25	29%	43	51%	30	35%
男性	49	15	31%	28	57%	16	33%
女性	36	10	28%	15	42%	14	39%
50代	151	65	43%	102	68%	71	47%
男性	70	32	46%	47	67%	33	47%
女性	81	33	41%	55	68%	38	47%
60代	115	51	44%	74	64%	60	52%
男性	66	30	45%	40	61%	35	53%
女性	49	21	43%	34	69%	25	51%
70代	9	5	56%	6	67%	5	56%
男性	8	4	50%	5	63%	4	50%
女性	1	1	100%	1	100%	1	100%



## AI分析

### 今月号の感想

- ・毎月読んでいることに感謝と応援の声がある。
- ・記事内容の有用性が評価されている。
- ・活発な活動に敬意を表す意見がある。
- ・人員不足問題の解決に向けた行動を評価。
- ・読者のやる気を引き出す内容に満足感。
- ・カスハラ対策の重要性を認識する声。
- ・特定の課題（例:カスハラ）に注目する意見。
- ・内容の濃い記事への感謝。
- ・今月号のテーマを通じての組合員の団結を評価。
- ・社会的な課題を解決する記事の価値が高い。

### まとめ

今月号の感想では、「毎月楽しみにしている」との感謝や、記事内容が有用であるとの評価が多数見られました。特に、カスハラ対策や人員不足問題の解決に向けた組合の行動が大きく評価され、読者にとってやる気や行動意欲を引き出す記事が好評でした。また、学習会やセミナーなどの活動に敬意を表する意見が多く、具体的なテーマを深掘りする記事内容が求められています。今後は読者の関心をさらに引きつける内容の充実が期待されます。

### 職場で気になっていること

- ・パワハラへの懸念が多い。
- ・組合費の負担削減を求める声。
- ・再任用職員の処遇改善を強く求める意見。
- ・会計年度職員と正規職員の待遇格差への不満。
- ・中高年層の賃金引き上げを要望。
- ・物価高による生活の厳しさへの懸念。
- ・内部統制に対する不安感や疑問。
- ・職場の一体感の欠如を指摘。
- ・再任用と会計年度職員間の収入格差を問題視。
- ・今後の雇用形態に対する不安。

### まとめ

職場で気になっていることに関しては、パワハラや待遇改善、職場環境の問題が主な関心事となっています。特に、再任用職員や会計年度職員の待遇格差に対する不満が多く寄せられ、組合費の負担削減を求める意見もめだちます。また、中高年層の賃金引き上げや、物価高騰による生活の厳しさが議題となり、職場での一体感の欠如や内部統制への不安も指摘されています。これらの意見から、具体的な職場改善や待遇の公平化に向けた対応が急務であることが分かります。

