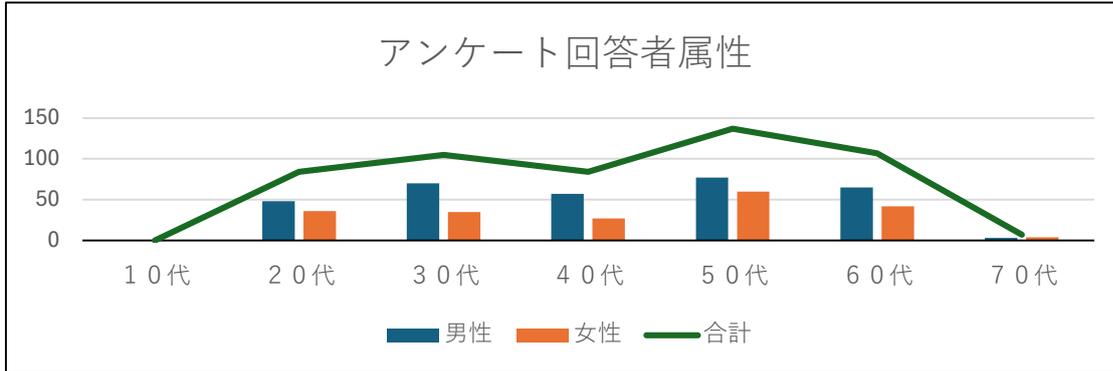


機関紙パズルアンケート集計

I. アンケート実施月 2024年11月1日号

II. アンケート回答状況 ※前月530件、前年同月464件

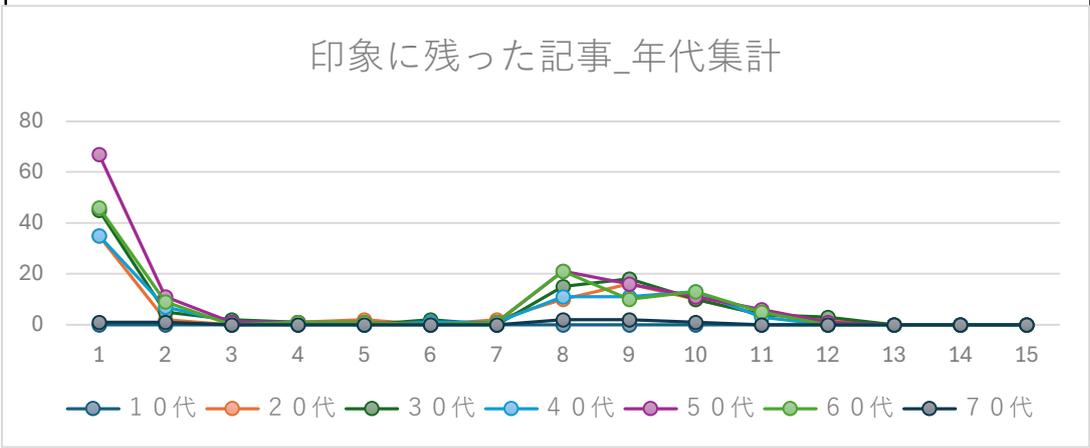
| | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代 | 合計 |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 男性 | 0 | 48 | 70 | 57 | 77 | 65 | 3 | 320 |
| 女性 | 0 | 36 | 35 | 27 | 60 | 42 | 4 | 204 |
| 合計 | 0 | 84 | 105 | 84 | 137 | 107 | 7 | 524 |



III. 印象に残った記事(性別、掲載面)

【記事一覧】

| |
|--|
| 1. 2024賃金確定闘争、都・区人事委員会勧告 |
| 2. 東奔西走 |
| 3. 都本部組織集会 全体会 |
| 4. 都本部組織集会 第1分科会 |
| 5. 都本部組織集会 第2分科会 |
| 6. 都本部組織集会 第3分科会 |
| 7. 2024人員確保闘争・現業統一闘争(第2次) 結果 |
| 8. コラム 政治って私たちの働き方に影響あるの？ |
| 9. 機関紙パズル ほっと一息 |
| 10. 映画評 |
| 11. 私のおすすめ |
| 12. 連載 私たちが働きやすい職場づくりを、「岸まきこ」とともに⑤ 公営競技評 |
| |
| |
| |

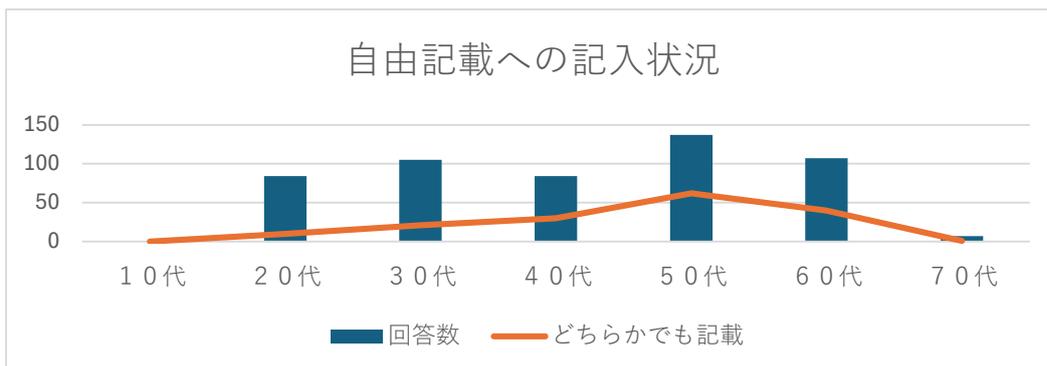


【全体】

| 記事No. | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代 | 合計 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | 0 | 35 | 45 | 35 | 67 | 46 | 1 | 229 |
| 2 | 0 | 2 | 5 | 7 | 11 | 9 | 1 | 35 |
| 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 5 |
| 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 |
| 6 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 7 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 5 |
| 8 | 0 | 10 | 15 | 11 | 21 | 21 | 2 | 80 |
| 9 | 0 | 16 | 18 | 11 | 16 | 10 | 2 | 73 |
| 10 | 0 | 10 | 10 | 13 | 11 | 13 | 1 | 58 |
| 11 | 0 | 4 | 4 | 3 | 6 | 5 | 0 | 22 |
| 12 | 0 | 2 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 0 | 84 | 105 | 84 | 137 | 107 | 7 | 524 |

自由記載欄への記入状況

| 10代 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
|-----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|
| 男性 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 女性 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 20代 | 84 | 10 | 12% | 39 | 46% | 12 | 14% |
| 男性 | 48 | 5 | 10% | 20 | 42% | 6 | 13% |
| 女性 | 36 | 5 | 14% | 19 | 53% | 6 | 17% |
| 30代 | 105 | 21 | 20% | 55 | 52% | 23 | 22% |
| 男性 | 70 | 14 | 20% | 36 | 51% | 16 | 23% |
| 女性 | 35 | 7 | 20% | 19 | 54% | 7 | 20% |
| 40代 | 84 | 30 | 36% | 46 | 55% | 33 | 39% |
| 男性 | 57 | 20 | 35% | 32 | 56% | 23 | 40% |
| 女性 | 27 | 10 | 37% | 14 | 52% | 10 | 37% |
| 50代 | 137 | 62 | 45% | 90 | 66% | 68 | 50% |
| 男性 | 77 | 38 | 49% | 49 | 64% | 38 | 49% |
| 女性 | 60 | 24 | 40% | 41 | 68% | 30 | 50% |
| 60代 | 107 | 40 | 37% | 69 | 64% | 42 | 39% |
| 男性 | 65 | 28 | 43% | 41 | 63% | 29 | 45% |
| 女性 | 42 | 12 | 29% | 28 | 67% | 13 | 31% |
| 70代 | 7 | 1 | 14% | 4 | 57% | 3 | 43% |
| 男性 | 3 | 0 | 0% | 1 | 33% | 1 | 33% |
| 女性 | 4 | 1 | 25% | 3 | 75% | 2 | 50% |



AI分析

今月号の感想

- ・労働条件やボーナスに関する不満
- ・再任用賃上げの要望
- ・配偶者の扶養手当廃止への驚き
- ・賃金引き上げに関する対策の必要性
- ・機関紙パズル企画への肯定的意見
- ・「写真と文字のバランス」の良さへの評価
- ・労働環境改善への感謝
- ・「うちの委員長も載せてほしい」との要望
- ・長期間続くパズル企画への期待
- ・読者目線の企画構成を望む声

まとめ

今月号の感想では、労働条件やボーナスに対する不満が依然として多く、生活費や家計に対する影響が具体的に言及されています。また、再任用賃上げへの期待や扶養手当廃止への驚きが挙げられています。一方、機関紙の企画に対しては肯定的な意見も多く、特にパズル企画が読者に好評です。写真と文字のバランスに関する評価も見られ、経済面と企画面の関心が二極化していることが分かります。

職場で気になっていること

- ・若手の退職率の高さへの懸念
- ・人員不足への不安
- ・採用応募者の減少
- ・人間関係の良さを評価する意見
- ・定年延長後の賃金に関する疑問
- ・常勤職員と再任用職員の賃金格差
- ・査察業務への負担感
- ・若手職員の退職理由への関心
- ・職場での評価基準の公平性を求める声
- ・年齢構成比率に関する課題意識

まとめ

職場で気になっていることでは、若手の退職率の高さや人員不足が最も多く挙げられています。また、採用難に対する懸念や、定年延長後の賃金水準に対する疑問の声も目立ちます。さらに、再任用職員や常勤職員間の賃金格差や評価基準の公平性を求める声が寄せられました。一方で、人間関係の良さを評価する意見も少なからずあり、職場環境改善への期待がうかがえます。