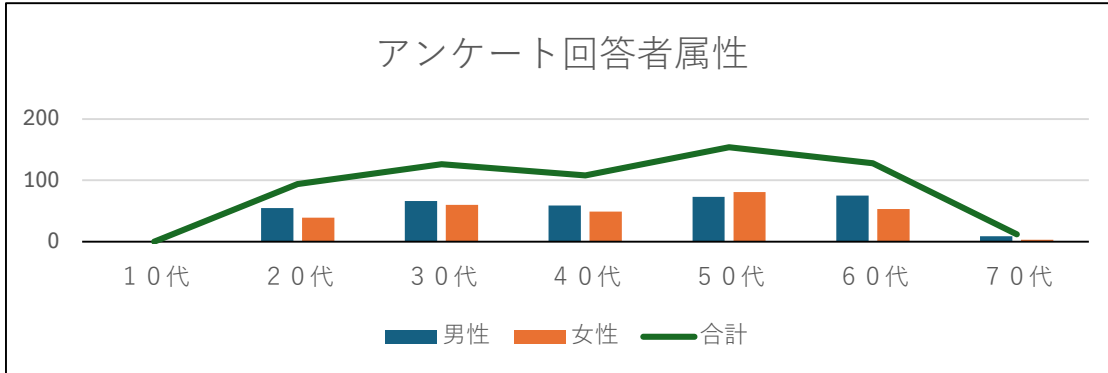


# 機関紙パズルアンケート集計

I. アンケート実施月 2024年12月1日号

II. アンケート回答状況 ※前月524件、前年同月440件

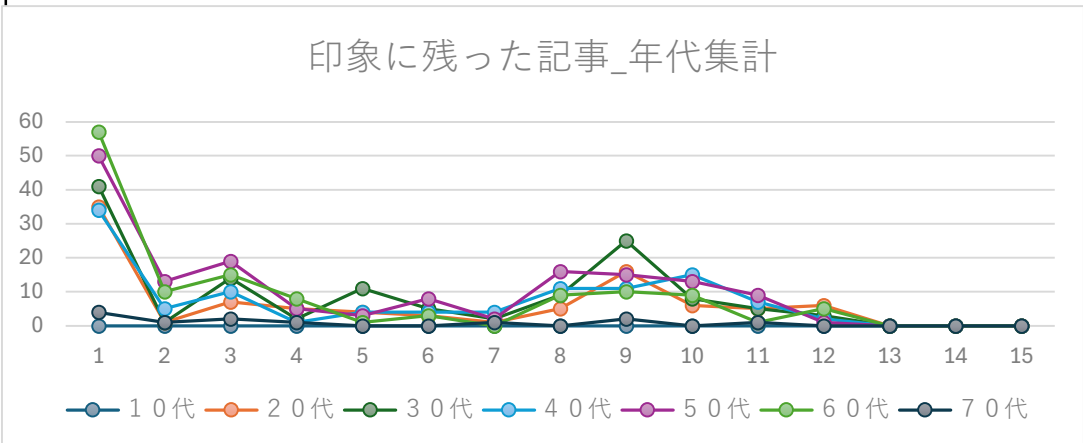
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
男性	0	55	66	59	73	75	9	337
女性	0	39	60	49	81	53	3	285
合計	0	94	126	108	154	128	12	622



III. 印象に残った記事(性別、掲載面)

【記事一覧】

1. 2024都本部賃金確定闘争(大局)
2. 東奔西走
3. 2024都本部賃金確定闘争(それぞれの交渉と課題)
4. 衆院選を終え、どうなる今後の政治
5. 都本部青年部しゃべりBar
6. 2024自治労東京ライフプランセミナー
7. 自治労「国際連帯救援カンパ」のお願い
8. コラム スゴない? 「じちろうマイカー共済」
9. 機関紙パズル ほっと一息
10. 映画評
11. 私のおすすめ
12. 連載 私たちが働きやすい職場づくりを、「岸まきこ」とともに⑥ 社福評

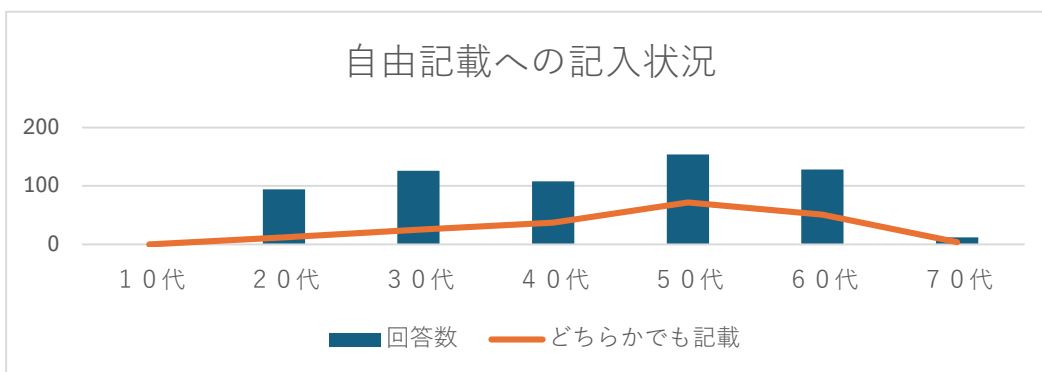


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	0	35	41	34	50	57	4	221
2	0	1	1	5	13	10	1	31
3	0	7	14	10	19	15	2	67
4	0	5	2	1	5	8	1	22
5	0	4	11	4	3	1	0	23
6	0	3	5	4	8	3	0	23
7	0	1	2	4	2	0	1	10
8	0	5	9	11	16	9	0	50
9	0	16	25	11	15	10	2	79
10	0	6	8	15	13	9	0	51
11	0	5	5	7	9	1	1	28
12	0	6	3	2	1	5	0	17
13	0	0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	94	126	108	154	128	12	622

自由記載欄への記入状況

10代	0	0	0%	0	0%	0	0%
男性	0	0	0%	0	0%	0	0%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%
20代	94	12	13%	28	30%	12	13%
男性	55	6	11%	12	22%	6	11%
女性	39	6	15%	16	41%	6	15%
30代	126	25	20%	55	44%	29	23%
男性	66	12	18%	28	42%	13	20%
女性	60	13	22%	27	45%	16	27%
40代	108	37	34%	62	57%	39	36%
男性	59	22	37%	35	59%	24	41%
女性	49	15	31%	27	55%	15	31%
50代	154	72	47%	110	71%	75	49%
男性	73	33	45%	49	67%	33	45%
女性	81	39	48%	61	75%	42	52%
60代	128	51	40%	77	60%	58	45%
男性	75	31	41%	42	56%	36	48%
女性	53	20	38%	35	66%	22	42%
70代	12	4	33%	5	42%	6	50%
男性	9	2	22%	3	33%	4	44%
女性	3	2	67%	2	67%	2	67%



## AI分析

### 今月号の感想

- ・賃金確定闘争に関する記事への関心
- ・マイカー共済の記事に関する関心と学び
- ・組合交渉への感謝と賃金改定への期待
- ・再任用職員の処遇改善に関する期待
- ・読みやすい紙面構成の維持希望
- ・映画評の選択に対する満足感
- ・ホットな情報を分かりやすく届ける期待
- ・勝ち取った結果に対する感動
- ・政治への関心を高めた感想

### まとめ

「賃金確定闘争」に関する記事や「マイカー共済」の内容への関心が特に高いことが分かりました。組合交渉や賃金改定に感謝や期待を示す意見が多く、職員の待遇改善に強い関心があるようです。また、記事の構成や選択されたコンテンツ（映画評など）が読者の満足度を高めており、今後も読みやすくホットな情報を提供する期待が寄せられています。一部では政治や社会問題への関心を促す内容が評価され、情報の質を維持しながら関心を高める紙面作りが求められています。

### 職場で気になっていること

- ・テレワーク推進の遅れ
- ・子どもの療育を看護休暇の取得理由に含める要望
- ・再任用職員の給与水準の改善
- ・会計年度任用職員の一時金の多さに対する驚き
- ・フレックスタイム制の導入要望
- ・メンタル休職後の異動に対する問題意識
- ・若者の組合活動への不信感
- ・退職準備のためのセミナーの拡充希望
- ・職場全体の働きやすさ向上
- ・冬場の乾燥対策の必要性

### まとめ

テレワーク推進の遅れが多く挙げられ、柔軟な働き方へのニーズが高いことが分かります。また、看護休暇の対象を拡充する要望や再任用職員の給与改善に関する意見も目立ちました。フレックスタイム制の導入や働きやすさの向上など、職場環境改善への関心が高く、若手職員の組合活動に対する不信感にも対応が必要です。これらの意見から、多様なニーズに応じた柔軟な対応と施策の充実が求められていることが伺えます。