

主な記事

- 2面 ストップ・ヘイトスピーチの取り組み  
地域福祉ユニオン東京2020新春旗開き
- 3面 都本部2020春闘キャンペーン  
新規採用職員組合加入推進にむけた取り組み  
都本部民間協第22回定期総会ほか
- 4面 都本部青年部国会見学&情報交換会ほか



千代田区飯田橋3丁目9番3号  
SKプラザ4階  
電話 03-3556-3755  
自治労東京都本部 発行  
企画 総務局  
責任者 座光寺成夫  
編集者 石井 利明  
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

# 組合員の声を要求に反映し、 全力で交渉に取り組もう



▲連合「闘争開始宣言中央総決起集会」(2月3日よみうりホール)

## スト批准投票 83・81%で批准

都本部は、第11回単組代表委員会(2/10)を開催し、2020春闘方針を決定した。2020春闘では、「参加する春闘」を運動の基調に、組合員の参加と組合員の意見・要望を要求に反映していく取り組みを推進する。また、春闘交渉では、3月13日を統一行動日と設定し、すべての単組で2020春闘交渉を強化する。

2020春闘方針では、職場・組合員を基点とした運動を実践していくことを重要視した。職場単位の意見交換やアンケートを通じて組合員の意見・要望を把握し、単組独自要求書の提出を進める。様々な課題に対する組合員の声を拾い上げ、組合員が組合の存在を実感できる取り組みとしていく。

また、2020春闘交渉での主な課題を次のとおり定めた。第1に、すべての地域公共サービス労働者の生活改善に繋がる賃上げをめざし、2%以上の賃上げ

と自治体最低賃金1、130円以上の確立を求め、第2に、「同一労働同一賃金」の取り組みを推進する。2020年4月から同一労働同一賃金(パート・有期雇用労働法)が施行される。すべての職場で短時間・有期雇用労働者の労働条件を点検し、不合理な格差の是正をめぐす。会計年度任用職員制度も常勤職員との均衡・均等を基本とし、同一労働同一賃金に近づけていかねばならない。第3に、高年齢雇用制度の充実だ。特に、通常国会において、公務員の定年を65歳とし、2022年4月から2年に1歳ずつ引き上げる法案の提出が見込まれている。その

中で、60歳以降の賃金水準は60歳前の7割程度とすることが想定されており、大きな問題と捉えている。そうしたことから、職場の実態を踏まえた制度となるよう労使協議を進める必要がある。第4に、人員確保と職場からの働き方改革を推進する。業務量に見合う必要人員の確保、長時間労働の是正、ハラスメント防止策の充実など、安心して働き続けられる職場環境の確立を求めていく。

都本部は、2月21日を要求書提出基準日、3月6日を回答指定日、3月9日から3月12日までを統一交渉ゾーンとして、すべての単組で労使交渉を進めていく。

医療介護・福祉労働者の処遇改善と人材確保をばかろう

## 都本部2020春闘討論集会

1日 館  
2月 合  
連

春闘にむけて意思統一

都本部は2月1日、2020春闘討論集会を開催し、46単組108人が参加した。

全体会では、東京新聞社会部記者の望月衣子さんも含め、「戦争反対」等のメッセージボードアピールを行った。



▲全体会講師の望月さんも含め、「戦争反対」等のメッセージボードアピールを行った

より、「欺瞞に満ちた安倍政権とジャーナリズムの矜持」と題して講演を受けた。望月さんは、官房長官記者会見で、加計学園問題や性暴力被害を訴え民事訴訟した。講演後は、閣議決定のみで自衛隊の中東派遣を決定した安倍政権に抗議し、改憲阻止の意思を示すため、参加者全員でメッセージボードアピールを行った。

午後からは「春闘期の取り組みと働き方改革」、「パワハラ防止法と同一労働同一賃金」、「多発する自然災害への備え」HUGゲーム(避難所運営ゲーム)体験の3分科会に分かれ、学習・議論を深めた。

## 東奔西走

今号が発行される頃には収束していることを祈りつつ本稿を書いている。新型コロナウイルスの感染拡大が止まらない。都本部主催の諸集事も中止を余儀なくされた。楽しみにしていた講演会も、後ろ髪を引かれる思いで中止を判断した。反応が過剰過ぎるといった意見もあろう。正しい知識を身につけて、正しく怖がること大切である。春闘本番であるが、連合も大規模集会の中止を決め、SNSを使い従来とは違う方法で賃上げの重要性などをアピールするとしている。神津会長は「春闘が一部の会社における労使交渉にとどまれば、世の中に広がりを持たない」と話す。某大企業労組は「何年か、要求内容も妥結額も明らかにしていない。これでは春闘が成り立たない」と景気減速が明確になっている。今、賃上げこそ最大の景気対策である。安倍首相の「水際対策の徹底で感染拡大を防ぐ」の空言が虚しく腹立たしい。2020春闘を経て、晴れ晴れとメーデーに参加しよう!

(染)

# 職場の権利侵害を問う一年に

## 「ディーセントワークと福祉労働者」で記念講演

### 地域福祉ユニオン東京2020旗開き



▲「地域福祉労働者の声をしっかりと受け止めていく」と決意を述べる上野委員長

介護・障害・保育など地域福祉に働く労働者が、個人で加入できる都本部直轄の合同労組として2013年に結成した「地域福祉ユニオン東京」は、2月8日に2020旗開きを開催した。「ディーセントワークと福祉労働者」のテーマで記念講演に立った中野麻美弁護士(都本部顧問弁護士)は、措置から契約への流れの中で福祉サービスの市場化、民間委託が進み、公共サービス提供主体の多様な雇用形態、とりわけ非正規雇用が拡大した。介護労働者も善き人生を送るための

潜在的な達成可能性において平等であるべきであり、介護の社会的価値の承認と労働者としての権利確立には、介護の社会化にむけた公的システムをメインに、性別分業からの解放「ジェンダー平等を据えることが不可欠」と問題提起した。

その後、地域福祉ユニオン東京の上野委員長は「地域福祉職場で働いていると、賃金、労働条件や職場のハラスメントなども、『こんなものか』と諦めてしまうことが多いが、人手不足や低賃金、不安定雇用、職場の権利侵害などで苦しむ、声をあげようとしている地域福祉労働者がたくさんいる。そこを受け止めていく1年にしていきたい」と決意を述べ、参加者と意思統一した。

## 都本部第69回定期大会 延期のお知らせ

都本部は、新型コロナウイルスの感染拡大が続いていることから、2月18日から当面、3月15日まで、原則、すべての会議・集会等の開催を中止することとしました。そのため、3月7日(土)に予定していた第69回定期大会の開催も延期することとなりました。

感染を防ぐことを最優先にした対応であることをご理解いただきますようお願い申し上げます。

川崎市で条例が成立する以前の2015年5月、ヘイトスピーチを法的に規制するために「ヘイトスピーチ解消法」が成立している。しかし、この法律は理念法の色彩が強く、禁止規定も制裁規定も無かったため、実効性への疑問が残った。しかし、自治体が条例において禁止事項を明確化し、刑事罰を科すためには、根拠となる法律が必要であり、法律の制定によりヘイトスピーチを規制する動きにつながったことは間違いない。

**余裕資金は、退職後のために**

退職後：新団体年金共済、個人年金共済、個人長期生命共済、終身生命共済

**長期共済**

**税制適格年金**

かしこく積み立てよう!

例えば **100万円を随時払すると20年で124万円に!**

(10万円から1万円単位で利用できます。)

100万円

払い込み

UP!

104万円

5年

UP!

110万円

10年

UP!

117万円

15年

UP!

124万円

20年

**20年**

**効率的にプラス!**

口数やコース、払込方法にかかわらず、積立金の一部分のみの、解約・払い戻しはできません。

**ご存知ですか?**

**便利な掛金払込方法** **随時払**

(月払または半年払契約がある方が利用できます)

随時払は、月払などと異なり、不定期的に払い込むことができます。余裕資金ができたときに使える積立金を積み増しできる払込方法です。

**大好評!**

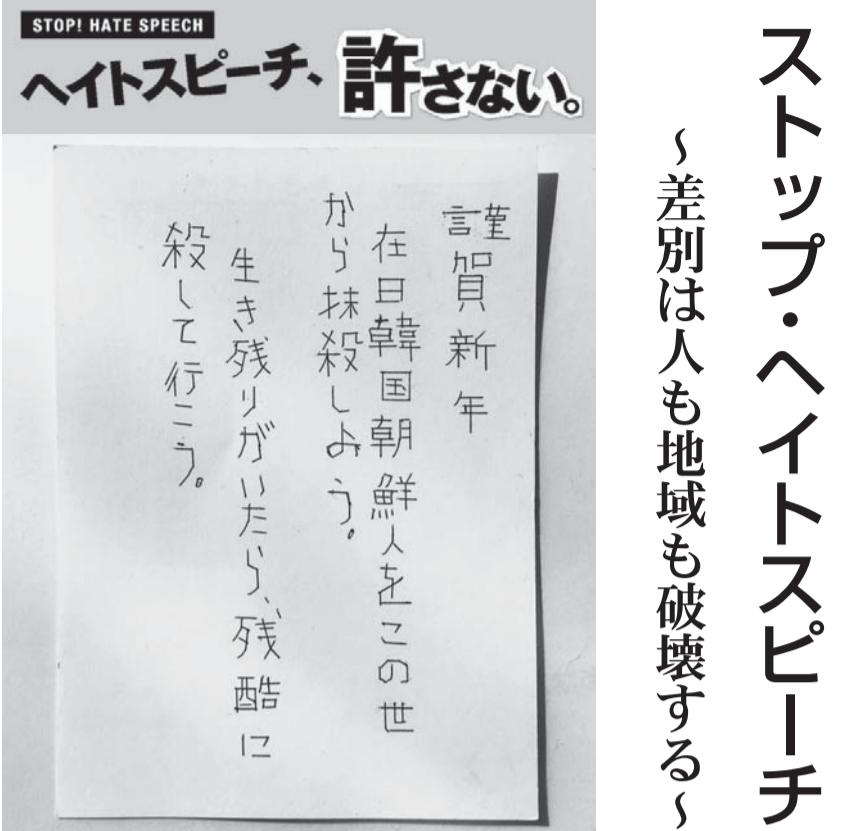
※2016年10月現在の予定利率等にもとづき試算したものです。なお、予定利率等は将来変更することがありますので、将来の支払額を約束するものではありません。随時払は積立期間が1年未満のとき、積立金・解約返戻金が掛金を下回ります。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。ご不明な点があれば、まずは所属の組合にご連絡ください。

**自治労共済本部**

東京都支部

全日本自治労労働者共済生活協同組合東京都支部



▲川崎市ふれあい館に届いた年賀状(提供：神奈川新聞社)

「謹賀新年 在日韓国朝鮮人をこの世から抹殺しよう。生き残りがいたら残酷に殺していこう。」

川崎市の多文化交流施設「川崎市ふれあい館」に勤務する職員が、在日コリアンの殺害を宣言する文面が年賀状として届いていることに気づいたのは2020年1月4日だった。同館は、1988年に民族差別の解消を目的に、在日コリアン集住地区である川崎市桜木に開設された。多文化共生を掲げる川崎市の先進的な人権施策を象徴する施設として全国的に知られている。

2019年12月12日、川崎市議会でヘイトスピーチを繰り返した人物に刑事罰を科す「川崎市差別のない

師岡弁護士は、「川崎市は、被害者の苦しみを受け止め、国の規定を超える刑事規制を設けてまで市が被害を止める、被害者の盾となる決断し、それを市議会が全会一致で支えた。差別が実際に是正されるのか先が見えない暗闇の中にいた被害者にとって、差別のない社会を願う全ての人々にとって、今回の全会一致の条例制定は、日本の社会が、マジョリティーが、差別根絶に向け変わり得るかもしれないとの希望をもたらすものである」と続ける。

歴史に根差した差別がこの国を覆いつくし、社会を破壊しようとしていることを実感する。過去の戦争を正当化し、美化しようとする安倍政権下で、政治家が韓国や北朝鮮を見下し、敵対視する発言などを繰り返す。

差別は犯罪であることが明確になったのである。何がヘイトスピーチか判断が難しいと及び腰になることも、表現の自由という詭弁で腕組みすることも、傍観を決め込むことも許されない。差別は人も地域も破壊する。

# 委託労働者のミニマム賃金確立、非正規労働者の処遇改善訴えよう!

都本部2020春闘  
キャンペーン

地域公共サービスを担う民間委託労働者の賃金は、全産業労働者の平均賃金

(約450万円)をはるかに下回り、「一時金がない」「退職金がない」など生涯生活設計が困難な水準だ。また、民間委託労働者の非正規雇用拡大にも歯止めがかからない。都本部は、こうした状況を踏まえ、次の内容について広く社会全体へ訴えていく。

## 1. 民間委託労働者のミニマム賃金要求

東京における公共サービス民間労働者の社会的横断的ミニマム賃金(月額)を、20歳18万円、30歳22万円、40歳26万円、50歳30万円とし、この金額を基本に、一時金年間2ヶ月、退職金相当分として1ヶ月分



▲2018年に三多摩地協で取り組んだ街頭宣伝行動(立川駅)

の確立を求める。  
2. 会計年度任用職員の賃金・労働条件確保  
自治労は会計年度任用職員制度の確立と組織化を一体のものとして取り組んできた。そうした中で、総務省は2020年1月31日に「会計年度任用職員制度の施行に向けた質疑応答の追加について」を発売。そこ

## 職場課題洗い出し、参加する春闘へ 都本部民間協 第22回定期総会

都本部公共サービス民間協協賛(民間協)は2月15日、SKホールにて第22回定期総会を開催し、代議員33人、傍聴5人が参加した。



▲提案されたすべての議案が承認され、2020年度の活動をスタートした

を設定し、現在のフルタイムでの任用を抑制しないこと、が示されており、自治体での通知に基づく運用を求める。

3. 労働相談・組合加入推進  
都本部はもとより、各単組でも相談窓口を設け、労働相談、そして組合加入を

推進する。また、都本部直轄の「地域福祉ユニオン東京」を通じて、地域福祉労働者の労働相談に対応していく。

## シリーズ② 都本部の課題

# 新規採用職員組合加入推進にむけて

## 職場・現場に労働運動を

自治労本部の調査によると、自治体における2012年、県職・政令市に至る9年の新規採用職員の組合

加入率は、全国平均で66.2%、県職・政令市に至るとは50%台にとどまっております。

り、自治労にとって大きな課題となっている。都本部の加入率も自治体単組全体で68.9%となっており、50%を割り込む単組も見受けられる。

「臨調・行革」から30年以上が経過した現在も、人員削減と労働強化が進む一方、労働者の意識は変化し、仕事は「仲間と協力して進めるもの」から「自分

の力で終わらせるもの」といった自己責任論が強まっている。仕事が「早い・遅い」「できる・できない」

という目で仲間を見るようになり、職場での人間関係や信頼関係を深めることに否定的な職員も増えていく。このような中で労働組合が掲げてきた「仲間を想い」「つなぎ合い」「助け合

う」という相互扶助の精神や価値観が職場から奪われ、組合離れや組合加入率の低下につながっているのではないだろうか。

都本部は引き続き、単組と連携を強化しながら、新規採用職員の組合加入率の底上げをはかっていく。

その一方で、「ユニオン」の取材でも明らかになったが、若い組合員の中にも「同じ世代の人と交流できない」「身近な仲間と活動するのが楽しい」「組合に入らないとできない経験がない」というように、交流

や活動を通じて、「職場のつながり」を実感したり、「仲間意識」が芽生えたなど、「同世代の意見交流」若い仲間が「つながる」ツールとして組合の存在が必要と考

え、組合活動が「楽しい」と感じる若年層がいることにも着目し、受け止める必要がある。事実、幅広く若い仲間

の意見を集約し活動に活かすことで、新規採用職員組合加入率や若い組合員の活動への参加が増え、組合役員の担い手づくりに成功している単組もある。

新規採用職員の組合加入を勝ち取るためには、「要求交渉」の運動サイクルを確立する、②23区と三多摩の各ブロックでの交流や職種別グループの活動を推進し、課題の共有化をはかる、③指定管理者制度

や民間委託などに対し、当該する自治体単組と連携し、職場の確保と雇用の継続に取り組む、④賃金の改善にむけ、定期昇給制度と横断的ミニマム賃金制度の確立を求めることを提起し、2020年度の運動展開を確認した。

### ▶新入職員向け組合加入パンフレット「都本部2020ミニム」



自治労東京はみなさんを応援します!

「できる・できない」

## 世代を超えた意見交流で組合活性化!

推進する。また、都本部直轄の「地域福祉ユニオン東京」を通じて、地域福祉労働者の労働相談に対応していく。

あなたのカードローン本当にそれでいいの? さっそくチェックしよう!

〈中央ろうきん〉で見直そう!

# カード点検運動

カードローン・クレジットカードの利用に関する見直し問診票

- Check 1  他行・他社カードローンを利用している
- Check 2  クレジットカード(ショッピング)を利用した際、支払方法を「3回以上の分割払い」「リボ払い」にしている
- Check 3  クレジットカード(キャッシング)を利用している
- Check 4  複数社から利用している

▼が あ っ た ら、〈中央ろうきん〉で“借換え”を検討してみませんか?

〈中央ろうきん〉に相談 返済負担の軽減! 管理スッキリ!

〈中央ろうきん〉へ取次ぎをご希望の方は組合事務所まで商品・サービスの詳細については〈中央ろうきん〉営業店までお問い合わせください

ホームページからマイプランの仮審査申込みができます! 中央ろうきん 検索 http://chuo.rokin.com/ 2020年2月1日現在



●出身県 東京都  
●組合歴 2004年10月～執行委員  
2014年10月～副執行委員長  
2017年10月～執行委員長  
●趣味 日帰り温泉、立ち食いそば巡り、競馬

今回紹介したい本は2019年にJRA馬事文化賞を受賞した『ザ・ロイヤルファミリー』である。この小説は「血統」「継承」を題材とした競走馬と、それを取り巻く「家族」「グループ」の話である。話の主人公は、競走馬の育成者である野崎加奈子と、その恋人である野崎加奈子と再会する。月日を追うにつれて山王社長の公私と競馬に対する破天荒ぶりが縦横に展開する。そんな中、病でこの世を去った愛人の中条美紀子との間にできた子どもである中条耕一が登場する。第二部では耕一と社長の話となる。耕一は大学生であり、競走馬に詳しい少年であった。その後、病に倒れた山王社長。先が見えてきたため、栄治は耕一に相続馬限定馬主制度を提案し、デビュー前の競走馬を相続させる。その

の恋人である野崎加奈子と再会する。月日を追うにつれて山王社長の公私と競馬に対する破天荒ぶりが縦横に展開する。そんな中、病でこの世を去った愛人の中条美紀子との間にできた子どもである中条耕一が登場する。第二部では耕一と社長の話となる。耕一は大学生であり、競走馬に詳しい少年であった。その後、病に倒れた山王社長。先が見えてきたため、栄治は耕一に相続馬限定馬主制度を提案し、デビュー前の競走馬を相続させる。その



### 『ザ・ロイヤルファミリー』

著者：早見 和真 (新潮社)

日野市職員組合 執行委員長

比留間 俊也



©Channel 4 Television Corporation MMXIX  
●2020年2月29日よりシアター・イメージフォーラムほか全国順次ロードショー 電話：03-5766-0114

内戦の続くシリア。2012年から都市アレppo陥落の2016年まで、この状況を撮影したのがこの映像である。ジャーナリストをめざす女学生ワアド・アルカティーフは、アサド独裁政権反対デモへの参加をきっかけにスマホでの撮影を始める。しかし、平和を願う人々の思いはかなわず、内戦は激化するばかり。美しかった都市は破壊されていった。そんな中でワアドは医師をめざし、仲間たちと廃墟の中に病院を設けたハムザと出会った。彼は日々、空爆犠牲者の治療にあたっていたが、多くは命を落とすてしまう。悲劇的な状況の中二人は夫婦になり、女の子が生まれた。自由と平和への願いを込めて、アラビアで「空」を意味する「サマ」と名付けた。幸せもつかの間、独裁政権側の攻撃は激しさを増し、ハムザたちの病院は街最後の医療機関となってしまった。明日を知らぬ身で母となったワアドは、家族や愛する人々の生きた証を映像として残すことを心に誓い撮影を続けた。これは、若き母親ワアドの目を通して記録された戦争の現実。脱出成功したワアドが、無差別空爆で無残に失われていく命、祖国を愛する人々の悲しみを死と隣り合わせの中でとらえた映像は、世界中を驚愕させた。ワアドは「私にとってこれは、私の人生そのもの。母親のワアド、活動家のワアド、市民ジャーナリストのワアド、そして映画監督のワアド。これらすべての私が物語を具体化し、導いてくれました」と語っている。



シネマジャーナル 編集者 穂曇 萌

『娘は戦場で生まれた』 監督：ワアド・アルカティーフ  
エドワード・ワッツ  
泥沼化する戦地シリアで、戦争と人間を赤裸々に映し出した緊迫のドキュメンタリー

## 政治をより身近なものに 都本部青年部第3回ユースセミナー



▲国会議事堂を背景に記念撮影する青年部のみなさん(上)  
▲江崎参議院議員との意見交換会の様子(下)

都本部青年部は、ユースセミナーを定期的で開催し、単組を超えた交流を進めている。2月2日、第3回目となるユースセミナーを開催。今回は、自治労組織内議員の江崎孝参議院議員との意見交換会・国会見学を実施し、4単組17人が参加した。国会見学では、日頃、メディア等を通じて目にする本議場を前に、参加者から感嘆の声が上がった。その他、総建築費の1割をかけたという御休所(皇族の休憩場所)や特別に案内してもらった中央広間などを見学した。その後、江崎議員の事務所内で国政報告を受けながら意見交換。江崎議員は、「現代の矛盾に対する怒りを持ってほしい」と参加者を激励した。午後からは会場を移し、国会見学、国政報告を踏まえ、グループに分かれて主に政治や選挙との関わりについて話し合った。地域公共サービスを担う私たちの仕事は政治とは切り離せないもの。無関心でいても無関係でいられない。参加者からは、「より政治が身近なものに感じられた」「単組に持ち帰って仲間に伝えたい」という感想がよせられた。

## みんなで参加しよう 今年のメーデーは 4月29日(水・祝)

- 第91回中央メーデー  
場所 代々木公園B地区  
時間 10:30～
- 2020三多摩メーデー  
場所 よみうりランド  
天然芝グラウンド  
時間 10:30～



▲昨年度のメーデーの様子

## 「2020年度国際連帯救援カンパ」にご協力ください。



ラオスの子どもたちの  
未来のために

- 第1次集約=2020年1月6日(月)  
第2次集約=2020年3月31日(火)
- 総額の目標は設定していませんが、毎年「ワンコインで出来る支援」を合言葉に協力を呼びかけています。
- カンパ振込先  
中央労働金庫 一ツ橋支店 普通 0124823  
自治労東京都本部 中央執行委員長 座光寺成夫



ラオスの子どもたちを支援するために  
・絵本を2冊買うことができます。  
・通学カバンを1つ買うことができます。  
・1人に学用品を1か月分買うことができます。



地域福祉  
ユニオン  
東京の

労働相談  
無料/秘密厳守

介護・障害・保育・社協  
などで働く皆さん

ひとりで悩んでいませんか?  
労働組合に相談したい。入りたい。



相談ダイヤル TEL.03-3556-3755  
E-mail:fukushiunion@yahoo.co.jp