

主な記事

- 2面 都本部第69回定期大会質疑答弁
- 3面 第38回地方自治研究全国集会(オンライン) 2020現業統一闘争第2次交渉ゾーン
- 4面 映画紹介 私の一冊(三鷹社協労嶋田委員長) 自治労第94回臨時大会 第23回ベストショットコンクール案内



千代田区飯田橋3丁目9番3号
SKプラザ4階
電話 03-3556-3755
自治労東京都本部発行
企画総務局
責任者 梁 裕之
編集者 石井 利明
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

東京都・特別区人事委員会 一時金引き下げを勧告

東京都0.1月・特別区0.05月引き下げ 再任用職員・会計年度任用職員も対象



▲確定闘争にむけ決意表明する都本部笹川中執(=10/19東京地公労「各級役員決起集会」)

不当勧告を許さず 組合員の生活守る取り組みを

10月23日、特別区人事委員会は、一時金0.05月の引き下げを勧告した。また、10月30日、東京都人事委員会は、一時金0.1月引き下げを勧告した。

この間、民間や国・他団体で賃金水準が引き上げとなる中、賃上げどころか賃下げが勧告されてきた都・特別区の状態から、今回の一時金引き下げ勧告は断じて容認できるものではない。都本部は、11月13日と20日の2波にわたる統一行動日を設定し、今回の勧告に反対し、組合員の生活を守るため、2020賃金確定闘争をたたかう。

特別区人事委員会は、一時金を0.05月引き下げ、給与の大引き下げを勧告し、民間や他の団体で賃上げが行われる中、賃下げが横行される中、賃下げが横行された。これは、「行政系人事・給与制度の見直し」による職級の再編を行った際、給与勧告における民間給与実態調査の比較対応関係にかかる必要な見直しを実施しなかったことにより生み出されたものであり、決して、「特別区職員の賃金が高い」という事情ではない。こうした不当な賃下げが横行された経過から、今回の一時金のマイナス勧告は断じて容認できない。

また、東京都人事委員会は、マイナス幅で人事院勧告を上回る0.1月引き下げを勧告、年間4.55月とし、引き下げは期末手当で行うとした。この間、月例給の引き上げが行われない中、今回、人事院勧告や他の団体を上回る引き下げは納得できるものではない。

さらに、いずれの勧告に共通する大きな問題は、人事院勧告では引き下げとしなかった再任用職員の一時金の引き下げを勧告し(いずれも0.05月引き下げ)、会計年度任用職員の



▲染新委員長による団結がんばろうで閉会

染裕之さんが中央執行委員長に 2020年度運動方針確立

都本部は9月26日、日本教育会館一ツ橋ホールで第69回定期大会を開催。毎年3月に開催としているが、新型コロナウイルスの影響から9月に延期した。大会では、2020年度運動方針(案)をはじめ8つの議案を審議。

2020年度運動方針(案)では、①コロナ禍における労働条件の取り組み、②コロナ禍での「顔の見えない」足を運ぶ運動の推進、③労使自治の確立と統一闘争への結集、④賃上げと働き方改革の推進、⑤組織強化・拡大の推進、⑥公共サービスの質の向上と自治研活動の推進、⑦平和な社会の実現と政治活動の推進、⑧オリンピック・パラリンピック東京2020大会への対応、⑨労働者自主福祉運動の推進を柱として提案。質疑では、会計年度任用職員制度、政治方針、組合費水準などをめぐり、組合費水準などをはじめとする諸課題等について6単組から発言があった。その後、執行部答弁を経て、すべての議案が賛成多数で可決された。

また、役員選挙では中央執行委員長の信任投票が行われ、新たに染裕之さん(東京清掃労組)が就任。今大会をもって座光寺委員長が退任した。

(詳細は2・3面へ)

低い水準に抑えられている。また、会計年度任用職員には勤勉手当が支給されていない。こうした状況の中での引き下げは断固受け入れられないものではない。

都本部は、10月21日、単組代表委員会を開催し、2波(11/13・11/20)の統一行動日を背景に、一時金引き下げ勧告に反対し、東京の生活実態に見合う賃金水準を求め、労使交渉による月例給・一時金の改善をいぬこう。

めざす2020賃金確定闘争方針を確立した。全単組で労使交渉に集中し、組合員の生活を守るためたたか



東奔西走

60歳での定年退職って何だろう。まだ働けるう。もかかわらず、自動的に定年退職になってしまふ▼定年退職制度ができたのは、なぜだろう。新しい人材が入らないうと役所自体が活性化せず、時代に取り残されてしまふかもしれない危機感か。それとも、人口ピラミッドが逆三角形になり、高齢者が増えて年金制度が維持できなくなることを想定してのことなのだろうか▼自分が入職した30数年前にはもう定年退職制度が始まっていたが、70歳を過ぎても働いている人を見て大変だと思つた。いざ自分が直面してみるとまだまだ働けるような気がするが、ある程度の年齢で区切りをつけたらと思つているのも事実である。定年制度があるからそう思うのかもしれない▼年金制度の変更により、再雇用制度ができ、続いて再雇用制度になり、最終的には定年の延長に繋がっている。今後は、65歳に定年を延長するようになるが、70歳を超える日が近い将来来るような気がする。

(小山)

疑問 新型コロナ 組合活動にも影響大きく 職場環境、役員育成、財政支援など討論

修正案の提出

1 中野区職労

各種選挙における支持政党について、自民党政権に

事前質疑

会議時間の短縮を目的に 議案等に対する事前質疑の 提出を要請した。内容は次 のとおり。

1 東京国保労組

国保連合会と支払基金との 統合への危機 コロナ禍における賃金・人 員合理化攻撃に警戒

(1) 国保連合会と支払基金の組織統合を強く警戒。国保連合会機能の維持にむけて取り組みの強化を。(2) 新型コロナウイルスの影響によりレセプト手数料収入が減少。今後、賃金の引下げ・人員削減に波及することを懸念。本部と連携した厚労省対策の強化を。

執行部答弁

(1) (2) 国保連合会の維持にむけて厚労省対策の強化を本部に求めたい。(1) (2) (3) 今後の財政状況等を勘案した計画の有無と計画に基づく予算編成・執行について。(2) 繰越金について。執行率が著しく低い項目があり、本部を単組に返還する仕組みが必要と考える。(3) 規約等で定められた公認会計士・監査法人による会計監査はしっかりと実施すべき。自治労全体で共有を。

経過に対する質疑

1 八王子市職

岩田代議員

組織財政検査委員会等で検討を基本としており、現時点で返還は考えていない。ただし、単組オルクを通じて本部組合費に対する様々な意見をいたしたい。県とも意志一致をはかる。

2 東京国保労組

関代議員

組織強化に繋げるために、各単組へ本部女性部・青年部への参画を要請する。

3 東京清掃労組

江森代議員

役員育成にむけた支援、定年延長後の賃金水準10割を(1) 将来の組合員への育成は重要課題。青年層の学習・交流の場を設定し、役員育成に向けて積極的な取り組みを。(2) 定年延長後の賃金水準について、法示で示されている定年前の7割となり、現在の再任用賃金を下回る状況すら想定される。同一労働・同一賃金の観点から60歳を超える前職職員の賃金水準に準じて、定年前職員と同じ水準をめざす運動の強化を。

4 中野区職労

村崎代議員

討委員会をはじめ具体的な検討を。(2) 闘争資金はストライキ等の給与補償のためと認識。昨今、ストライキ等の行使がないなか、闘争資金の徴収をしないよう要請する。

5 東京国保労組

関代議員

ウェブ会議導入について ウェブ会議の導入にあたりZoomを選ばない理由。また導入にかかる財政支援を。

執行部答弁

(1) 自治労本部組合費の

1 雇用継続に向けた取り組みに敬意を表す。会計年度任用職員制度は常勤職員との処遇均衡が原則。各自体で状況は異なるが、それぞれの実態を踏まえた要求づくりなどフォローアップすべき。

2 (1) 青年部活動の強化をはじめ、次世代の役員育成は最重点課題と認識。若い世代の関心を引くような運動を企画・提案していく。(2) 定年の引き上げにより、60歳を超える職員が減少する中、このままでは自治労本部への上納分が多くなるおそれがある。修正案に対する本部の考え方を、これまでも新社会党と連携してきた経緯に、現時点で協力していきたい。

3 (1) 単組オルクを通じて本部組合費に対する様々な意見をいただいた。べき。(2) 本部組合費の引き上げに対し、本部として引き上げさせないよう取り組むという姿勢を明確にするべき。

執行部答弁

(1) 市民と野党の連携に向けて本部としても精一杯奮闘し、野党共闘の

修正案の取り扱い

執行部答弁を受け、提案者である中野区職労の村崎

都本部「2020組織集會」のご案内

都本部は組織強化・組織拡大の取り組みを進めるため、標記集會を下記のとおり開催します。都本部は現在、「新規採用者の加入推進」、「単組執行部の担い手づくり」、「単組の組織強化拡大(再任用、会計年度任用職員、民間委託労働者)」の3つを重点に取り組みを進めており、今年は感染防止対策を徹底しながら、2つのテーマに絞って討論を行います。

●日時: 12月19日(土)14時~16時(受付13時30分~)
●場所: 連合会館203・204会議室(千代田区神田駿河台3-2-11)
●内容: ①「単組執行部の担い手をどうつくるのか」
②「会計年度任用職員、民間委託労働者の組織化をめぐる課題」

自治体現場力の回復めざし 現業職採用へ足掛かり築く

現業統一闘争 第2次交渉ゾーン



▲ソーシャルディスタンスを取りながら総決起集會を開催

都本部は、9月26日の都本部第69回定期大会で「都本部2020現業統一闘争(第2次交渉ゾーン)」の闘争方針を確立した。闘争方針では、「安全かつ良質な公共サービスを実現に提供するという『公共サービス基本法』を踏まえ、自治体責任による質の高い公共サービスの提供をめぐり、『業務量に応じた人員の確保』『現業職場の直営体制の維持』を重点課題とした。

本会は、9月26日の都本部第69回定期大会で「都本部2020現業統一闘争(第2次交渉ゾーン)」の闘争方針を確立した。闘争方針では、「安全かつ良質な公共サービスを実現に提供するという『公共サービス基本法』を踏まえ、自治体責任による質の高い公共サービスの提供をめぐり、『業務量に応じた人員の確保』『現業職場の直営体制の維持』を重点課題とした。

また、清瀬市職では、社会情勢の変化及び他団体での採用実績も踏まえ、「採用について協議を行うこと」と確認し、日野市職では、「採用について災害の対策等やその知識・技術の継承の必要性及び他自治体の採用状況を含め労使交渉を進めるとともに、現業職のあり方について協議していく。」と確認した。

現業職の新規採用にむけて足掛かりとなる回答を引き出す一方で、新型コロナウイルス感染症対策にかかわる特殊勤務手当の拡充などもある。都本部は現業統一闘争を年次的に取り組み、要求実現をめざしていく。

下で統一候補の擁立をめざす。(2) 引き上げさせないよう取り組んでいく。

野党の共同にむけた決意があるのかはっきりと明言すべき。(2) 本部組合費の引き上げに対し、本部として引き上げさせないよう取り組むという姿勢を明確にするべき。

野党の共同にむけた決意があるのかはっきりと明言すべき。(2) 本部組合費の引き上げに対し、本部として引き上げさせないよう取り組むという姿勢を明確にするべき。



▲議長を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

議員を務めた小泉代議員(八王子公共労)[左]と三浦代議員(東久留米市職)[右]

「コロナとSDGs」 YouTube配信



▲TKP市ヶ谷に設置したサテライト会場の様子

10月10日(土)、第38回地方自治研究全国集會がオンラインにて開催された。

本集會のテーマは「コロナとSDGs」。SDGsと今後の自治体」と題した記念講演で慶應義塾大学大学院教授の蟹江憲史氏は、「コロナ禍によって持続可能な世界が明らかにした」とし、これを契機としてSDGsを「コロナ後の世界の道しるべ」として多様な業界との連携によって推進していく必要があると述べた。

続いて行われたパネルディスカッションでは、蟹江氏の他、渋谷区男女平等・ダイバーシティ推進担当課長の永田龍太郎氏、認定NPO法人こまちがらすの森

に参加した。本集會のテーマは「コロナとSDGs」。SDGsと今後の自治体」と題した記念講演で慶應義塾大学大学院教授の蟹江憲史氏は、「コロナ禍によって持続可能な世界が明らかにした」とし、これを契機としてSDGsを「コロナ後の世界の道しるべ」として多様な業界との連携によって推進していく必要があると述べた。

続いて行われたパネルディスカッションでは、蟹江氏の他、渋谷区男女平等・ダイバーシティ推進担当課長の永田龍太郎氏、認定NPO法人こまちがらすの森

に参加した。本集會のテーマは「コロナとSDGs」。SDGsと今後の自治体」と題した記念講演で慶應義塾大学大学院教授の蟹江憲史氏は、「コロナ禍によって持続可能な世界が明らかにした」とし、これを契機としてSDGsを「コロナ後の世界の道しるべ」として多様な業界との連携によって推進していく必要があると述べた。

に参加した。本集會のテーマは「コロナとSDGs」。SDGsと今後の自治体」と題した記念講演で慶應義塾大学大学院教授の蟹江憲史氏は、「コロナ禍によって持続可能な世界が明らかにした」とし、これを契機としてSDGsを「コロナ後の世界の道しるべ」として多様な業界との連携によって推進していく必要があると述べた。

2020年7月1日より金利引下げ! さらにご利用しやすくなりました!

奨学金を返済中の方、必見!

奨学金の返済計画の見直しを

お手伝いいたします!

教育ローン [証書貸付型] 固定金利型

無担保ローン Web仮審査実施中!

24時間、いつでも、お気軽に。

中央ろうきん 検索

https://chuo.rokin.com

自治労東京都本部2020年度執行体制

中央執行委員長	染 裕之(東京清掃労組)
副中央執行委員長/組織局長兼務	毛利 道(東交)
副中央執行委員長/公共民間対策担当	高橋久実子(三鷹社協労)
副中央執行委員長/労働政策担当	河野加代子(立川市職労)
副中央執行委員長/臨時・非常勤担当	栗田 文彦(武蔵野市職労)
副中央執行委員長/政治担当	中條 貴仁(葛飾区職労)
書記長/企画総務局長/政治政策局長兼務	石井 利明(東久留米市職)
書記次長/財政局長兼務	大塚 悟司(自治労都庁職)
中央執行委員/共済推進担当局長	山田 明樹(町田市職労)
中央執行委員/組織局長	平間 英基(環状サービス労組)
中央執行委員/組織対策担当局長	柚木 光伸(青梅市職)
中央執行委員/組織局長	小川 健(東村山市職労)
中央執行委員/労働条件担当局長	山下 勇(自治労都庁職)
中央執行委員/社会福祉担当局長	古林 明郎(中野区職労)
中央執行委員/社会福祉担当局長	遠山佳代子(東京国保労組)
中央執行委員/政治政策局長	西岡 芳宏(東京職安労組)
中央執行委員/政治政策局長	久野 智弘(国分寺市職労)
中央執行委員/政治政策局長	籠谷 勝治(荒川区職労)
中央執行委員/労働条件担当局長	岩田みさを(八王子市職)
中央執行委員/労働条件担当局長	保夫(東京清掃労組)

映画

シネマジャーナル
編集者 穂曇 萌

このドキュメンタリー作品の主人公は陳為廷(チェン・ウェイティン)と蔡博芸(ツァイ・ボーイー)。



©7th Day Film All rights reserved
●10/31(土)よりポレポレ中野(TEL.03-3371-0088)他全国順次公開

『私たちの青春、台湾』 監督：傅榆(フー・ユ)

不安定な台中関係下の台湾で、三人の若者は夢を見た

陳為廷は1990年、台湾苗栗県生まれ。中国政府の脅威に直面し、台湾の主権を守りたいと考え、反政府運動を行う学生運動に参加し、2014年に起こったひまわり運動では林飛帆と共にリーダーを務めた。ひまわり運動は23日間に及ぶ立法院(台湾の国会に相当)を占拠。組織力、世界に向けたメディア戦略などで「成功」をおさめたといわれている。しかしカメラは理想の「民主主義」の困難さ、多くの課題があったことを映し出す。蔡博芸は1992年中国生まれ。高校生の時に自由や民主主義に興味を持つ。台湾の大学が2011年大陸の学生に開放され、留学生第一期生として台湾の大学に留学。彼女のブログ「我在台湾・我正青春」(台湾で過ごす青春)は話題となり、10万人以上のフォロワーを持つ人気ブロガーになった。台湾の社会運動に参加し、民主主義について積極的に発信する異色の中国人留学生。二人の姿は社会運動を通して「民主主義」を実現し、未来を切りひらいていく輝きに満ち溢れていた。傅榆監督は二人と出会い、彼らの姿を2011年からカメラで記録。結果的にひまわり運動は失速。それは監督が求めていた未来ではなかったが、その失意は監督自身が自己と向き合うきっかけになり、二人の撮影を通じて台湾海峡兩岸の市民間における相互理解の可能性と協力、難しい政治の現実を直面することになった。

私の一冊

『まるごとたべたい』

三鷹市社会福祉協議会労働組合 執行委員長

嶋田 裕志

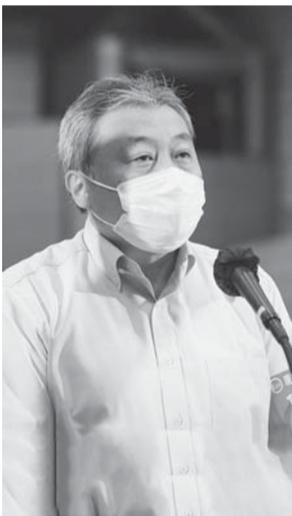
「まるごとたべたい」した絵本でもある。は、絵を担当したイラストレーターの方と直接お会いし、話をすることで好きになった絵本である。

最初は、拾ったベーコンを独り占めしようとする。そわそわしながらお腹をすかせ、早く食べたい「とら」



●出身地 東京都
●組合歴 2010年～ 副委員長
2019年～ 執行委員長
●趣味 体を動かすこと

現在私たちは、食事中に会話をすることや一緒に食べる人数にも気を使い、コロナと共存しようとしている。この絵本では、現在とは違う2匹が楽しく充実した



▲本部に要請する毛利副委員長

10月7日、自治労は幕張メッセで第94回臨時大会を開催した。臨時大会では、「当面の闘争方針(補強案)」として、「秋季・自治体確定闘争の取り組み」、「政策実現にむけた政治活動の推進」、「自治労・団体生命共済改正」について提案され、賛成多数で承認された。

自治労臨時大会

当面の闘争方針(補強案)を確認

確定闘争の推進、「自治労・団体生命共済」の改正をめぐり討論

労本部川本委員長は、「自治労組合員には、保健医療など感染症対策を担うエッセンシャルワーカーが多く存在する。引き続きリスクを極力回避し、何らかの緩みによる問題を起こさないよう最大限の努力をしなければならない」とし、「互いにヒントを出し合い、全国で新たな組合活動を模索したい」とあいさつした。討論では、給与勧告が遅れている状況下での賃金確定闘争方針に対する質疑やコロナ禍での賃金カットを許さない取り組み強化への要望があった。また、自治労・団体生命共済改正に対し多くの発言があり、単組に納得・理解が不十分であること、討議スケジュールの延長など十分に議論を尽くすよう要望が出された。発言に対し本部は、団体生命共済制度の維持のため必要な改正。しっかりと県本部・単組の理解にむけて議論を尽くすと答弁した。

Best Shot!! 第23回 ベストショットコンクール

応募資格 自治労東京組合員もしくは退職者会会員であること。

テーマ 「マイベストショット」

部門
①一般部門
②ネーチャー部門
●サイズ：2L(キャビネ)～四つ切り(四つワイド可)
●カラーまたはモノクロで単写真に限る(組写真不可)
●応募票に「一般部門」か「ネーチャー部門」どちらかをご記入下さい。
●応募票を作品の裏に貼り付けて都本部へ送付してください。

③携帯・スマホ部門
●Eメールで応募を受け付けます。
●件名を「第23回ベストショットコンクール」とし、本文に「写真タイトル」「氏名」「電話番号」「撮影地」「カメラアプリ名(使用した場合)」「住所」「組合名(単組・支部)」をご記入ください。
●アプリを使用するの撮影可(ただしスタンプ、文字入れ、フレーム等の使用は不可とします)

応募 各部門 1人3点まで
作品の返却はしませんので予めご了承ください。



昨年の最優秀賞「かがやく瞳」/立川市職労 渡辺 美穂さん

★表彰等
入賞作品は「自治労東京2021年新年号」、「都本部ホームページ」に掲載し、以下の商品券をプレゼントします。
最優秀賞 1点……………3万円の商品券
優秀賞 各部門1点(計3点)…2万円の商品券
佳作 3～4点……………5千円の商品券

★送付先
自治労東京都本部 企画総務局宛 TEL:03-3556-3755
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-9-3 SKプラザ4階
Eメール: okubot@jichiro-tokyo.jp

締切 12月7日(月)必着

画題	撮影地
氏名	部門
電話番号	住所
	組合名(単組・支部)

※注意：返却は致しません。