

主な記事

2面 映画紹介

私の一冊 (立川社協労・荒委員長)

新規採用職員組合加入対策会議



千代田区飯田橋3丁目9番3号  
SKプラザ4階  
電話 03-3556-3755  
自治労東京都本部 発行  
企画 総務局  
責任者 染 裕之  
編集者 石井 利明  
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

# 2021春闘 3月19日(金)統一行動配置

## 賃金改善・人員確保を強く求める



▲連合2021春闘・闘争開始宣言で挨拶する連合神津会長

**都本部2021春闘交渉スケジュール**

- 要求書提出ゾーン 2月10日(水)～2月26日(金)
- 回答指定日 3月5日(金)
- 交渉ゾーン 3月5日(金)～3月18日(木)
- 都本部統一行動日 3月19日(金)

### スト批准投票 83・51%で批准 組合員の声を要求・交渉に反映させよう

いよいよ2021春闘交渉はヤマ場を迎える。交渉に先立ち実施した「2021年ストライキ批准投票」で都本部は83・51%の批准率を得た。今後は、3月19日の統一行動日を背景に、賃金改善・格差是正、職場の人員確保、ワーク・ライフ・バランスなど6項目の「都本部妥結指標」の到達をめざす。また、自治労2021春闘のスローガンは「参加する春闘」。都本部は、2021春闘総決起集会(3/9)をYouTube配信にて開催。多くの組合員に視聴いただき、2021春闘交渉への結集力を強めていく。

### 組合員の声に基づく要求・交渉を 人員確保が最重要課題

都本部は2021春闘方針で、コロナ禍における課題をはじめ、組合員の声に基づく要求・交渉の確立を強調。特に職場の人員確保を最重要課題としている。また、2月9日の単組代表委員会において、2021春闘方針の補強として、「ワーク・ライフ・接種業務」について、過重業務とならない業務体制の確立と、十分な参加する春闘

2021春闘総決起集会(3/9) YouTubeで配信

都本部は2021春闘への組合員の結集を強めるため、都本部2021春闘総決起集会をYouTube配信にて開催する。集会で

### ハウスメントのない 職場を

18時から約1時間。安心して働き続けられる職場づくりにむけて、しっかり「心あわせ」をしていく。なお、都本部2021春闘総決起集会の視聴は、左記のQRコードからアクセスを。

こちらのQRコードからアクセス!

### 都本部2021春闘討論集会(ウェブ)開催 格差是正・定年引き上げなど課題を共有

都本部は1月30日、2021春闘討論集会をウェブ開催した。例年、午前・午後1日かけて春闘をめぐる情勢を共有し、春闘方針を議論しているが、今年は、Zoomによる平日開催とした。集会開催にあたり、都本部染委員長は、「コロナ禍において、組合員の公共サービスを守る使命感と日々の奮闘により職場が維持されている」と組合員に敬意を表した上で、「改めてセーフティネットとしての公共サービスを社会全体で考えていく必要がある」と同時に、適正な人員配置と職務内容を適正に評価した

処遇改善を求めていく重要な春闘だ」と、2021春闘の意義を示した。

集会では、自治労本部森本総合労働局長から、自治労2021春闘方針の提起を受けた。森本総合局長は、「2021年人事院勧告について、「かなり厳しい」と示した上で、「要求しなければ改善されない。そのためには職場実態を反映した要求・交渉の取り組みを春闘段階から強化していただきたい」と訴えた。また、国会審議が難航している公務員の定年引き上げについては、現在開会され

### 東奔西走

新型コロナウイルスのワクチン接種が始まった。ワクチンが有効に作用してコロナ禍が収束することを祈るばかりだ。思い返すと昨今の今頃はダイヤモンドプリンセス号での感染にはじまり、市中感染が拡大しているという報道に恐怖を感じながら一日も早く収束することを祈っていたように思出す▼この間、私たち公共サービス労働者をはじめ、日常生活の維持に欠かすことのできない労働者を総称して「エッセンシャルワーカー」と呼ぶことが普通になった。しかし、労働に見合った処遇となっていないのだろうか。テレワークはできず、感染リスクは他の業務に比べて高い▼今年も多くの先輩たちが定年退職や再任用の終了で職場を去る。だが、昨年に続いて送別会を開くことができず残念でならない。仕事で、また組合活動で指導していただいた先輩たちに感謝申し上げる。長い間大変お疲れさまでした。そして、ありがとうございます。

(柚木)

### 退職される皆さんへ 感謝の贈る言葉

退職を迎えられる組合員年となつてしまいました。に苦しめることとなりまし世の中のことを見るとい皆さん、大変お疲れさま感染症の拡大は、各職場はた。こうした苦しむ人々をことが大事だと感じていごさいました。長きにわもちろん労働組合活動にも 彼岸視することなく、まじす。

たつて公務・公共サービス 様々な影響を及ぼしていまめに働く人々を切り捨てる やはり労働組合に入つてに従事されて多くの喜びや。ウィズコロナ、アフタことのない社会の構築に尽いて良かった、自治労の組ご苦労があったことと思いーコロナという新たな時代 力することは組織された労働員で良かったと実感できます。また後進の私たちには、未来に向けた新しい 働組合の責務です。労使でるような活動をしていくこと指導いた

いたことにも心から感謝を申し上げます。

惜別の寂しさを感じながらも、無事に退 社会を構想する自治労の智 話し合うべき課題が無くなを迎えられる皆さんとその職を迎えられる皆さんへ感 恵と勇気が求められていま ったわけではありませ。ご家族の皆さんのご健康と謝の言葉を贈ることができす。

職場の秩序の維持に労働組ご多幸、益々の活躍をお祈る喜びを感じます。

感染症はすべての人に襲 合の果たすべき役割は大ききりして贈る言葉とさせていただきます。

残念ながらこの一年は、い かりましたが、与える いでしょう。私自身もこれた ありがとうございます

新型コロナウイルス感染症 被害の深刻さは、元々弱い までの組合活動を振り返る ありがとうございましに社会全体が翻弄された一 立場にあった人たちをさら と、働く者の視点で政治やた。



自治労東京都本部  
中央執行委員長  
与えられた責  
任です。

# 映画

シネマジャーナル  
編集者 穂曇 萌

## 『きこえなかったあの日』 監督・撮影・編集・今村彩子

### 耳のきこえない人たちと災害、その10年の記録

2011年、東日本大震災直後、「耳のきこえない人たちはどんなことに困っているのだろうか」と、自身、耳がきこえない今村彩子監督は宮城を訪れた。そして、「耳のきこえない人たちが置かれている状況を知ってほしい」という痛切な思



きこえなかったあの日

●2021年2月27日より、K's cinema (03-3352-2471) 他で公開し、ネット配信も。

いから、2013年に『架け橋 きこえなかった3』を製作し公開した。震災から10年。今も宮城県に通い続ける今村監督。最初は「遠く(名古屋)からよく来てくれたね」と言っていた人たちも、何度も通ううち、「次はいつ来るの」という作品は、ろう者と災害の10年を記録したドキュメンタリーである。手話言語条例の制定が進み、知事の会見に手話通訳がついたり、一部市町村では役所や公共施設に手話通訳が配置されたりすることも出てきた。その後、日本各地で起こった様々な災害現場でも、手話で会話ができる福祉避難所や、絵や文字による情報提供、そして、ろう・難聴者自身による災害ボランティアなど、新しい動きも生まれている。ろう・難聴者の方たちの災害時、災害後の生活というのを、この作品で知り、見ながら泣き、そして明るさや、人柄、人情に救われ、笑いも出た。災害の渦中で、少しでも前に進むようとしている人々の姿に、生活者としての「生」と「希望」が映し出されている。

# 私の一冊

## 『現代語訳 論語と算盤』

## 論語と算盤

著者：渋沢 栄一 (ちくま新書)

あらたかふみ  
荒好章

立川市社会福祉協議会職員労働組合 執行委員長

「現代語訳 論語と算盤」は、20数年前、私が学生だった頃、ゼミの先生に勧められて読んだ本である。その当時はただ漠然と読んでいたが、著者の渋沢栄一は「日本資本主義の父」とも称され、第一国立銀行(現・みずほ銀行)や東京証券取引所など、多種多様な会社・団体の設立・経営に関わった人物である。今年なんと大河ドラマの主演にもなった。また、2024年を目途に刷新される一万円札の肖像になるといわれる。これは最後に一新した2004年から20年ぶりの出来事であるということだから、なお驚きである。この本の中で私が一番印象に残っている言葉が2つある。1つ目は「一個人の利益になる仕事よりも、多くの人や社会全体の利益になる仕事をすべき」という言葉。そして2つ目は「現代の人の多くは、ただ成功とか失敗とか言う事だけを眼中に置いて、それよりももっと大切な『天地の道理』を見えていない」という言葉である。この2つの言葉は、当時の私にとっても共感するものであった。



●出身県：東京都  
●組合歴：1999年～  
2017年～  
2019年～  
●趣味：車

副委員長  
書記長  
執行委員長

### 自治労東京都本部

## 地域福祉ユニオン

介護・障害・保育・社協  
などで働く皆さん

### 労働相談

無料/秘密厳守

賃金・労働条件、パワハラ、メンタルヘルスなど、ひとりで悩んでいませんか?

相談ダイヤル TEL.03-3556-3755  
E-mail:fukushiunion@yahoo.co.jp

## 新規採用職員全員の組合加入めざす

### 都本部が対策会議を開催

都本部は、2月19日、2021年度新規採用職員組合加入推進対策会議を開催した。ここ数年間、新規採用職員の組合加入率が低下し、その結果、組織人員・組織率とも低下しており、新規採用職員の組合加入の取り組みは、組織の存亡を左右する重要な取り組みと認識している。対策会議では、新規採用職員への説明会開催や組合加入にむけた手続の早期周知、若手組合員や新規採用者が配属される職場の組合員の協力を得た対応、組合活動を紹介するパンフレットの作成、単組における組織的・計画的な取り組みの意思統一、じつは共済の優位性をアピールした加入促進など、単組の取り組みにおける対策を都本部から提起し、各単組での取り組み事例を共有した。

昨年と同様にコロナ禍で、取り組みの実践が難しい状況にあるが、20年30年後の後輩たちに、安全・安心な職場と組合運動を継承していくという重要性を単組執行部全体で共有し、新規採用職員に労働組合への加入をしっかりと勧めなければならぬ。

都本部は、加入促進のため、パンフレット「ようこそ新入職員!2021ユニオン」や職場で利用できるグッズを作成する。新規採用職員の100%加入に向けて、すべての単組で取り組みを進めていこう。

### ようこそ! 2021

Welcome! Newcomer Personnel  
自治労東京はみなさんを応援します!

JICHIRO TOKYO TOKYO METROPOLITAN HEADQUARTERS OF ALL-JAPAN PREFECTURAL AND MUNICIPAL WORKERS UNION

▲組合加入促進パンフレット「都本部2021ユニオン」

## ライフステージに合わせて、毎年保障を見直そう!

自分にはこの保障...あっているのかな...?という方も安心!団体生命共済なら、1年更新なので、ライフステージに合わせて毎年保障を見直すことができます。

### 団体生命共済

団体定期生命共済

### こくみん共済(全労済)

全国労働者共済生活協同組合連合会

### 自治労共済推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

◆不明な点があれば、まずは組合にお問い合わせください◆