

主な記事

2面 都本部第70回定期大会  
2021春闘交渉結果  
都本部青年部第27回定期総会

3面 映画紹介  
私の一冊 (調布市職労小川委員長)  
東日本大震災から10年、フォトメッセージの取り組み  
自治体現場力による質の高い公共サービスの確立と  
職場環境・労働条件の改善を求める署名の取り組み

# 自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号  
SKプラザ4階  
電話 03-3556-3755  
自治労東京都本部 発行  
企画 総務局  
責任者 染 裕之  
編集者 石井 利明  
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

2022  
参議院選

## 「鬼木まこと」さんの推薦を決定

### 2021年度運動方針を確立



▲主催者あいさつをする染中央執行委員長(3/30 第6回単組代表委員会)

2021年度運動方針は、コロナ禍が続く中、公共サービスが人々の生活を維持するために不可欠であることを全体で共有し、地域住民の安全・安心を守るための公共サービスの充実を掲げた。そしてそのために必要な業務執行体制の確立、業務量に見合う人員の確保の取り組みを重視している。また経済の悪化によ

都本部は、新型コロナウイルス感染拡大による緊急事態宣言の発令を踏まえ、毎年3月に開催する定期大会を今年は、書面による審議・議決にて開催した。2月22日に大会に付議する議案・報告を配布し、3月26日を期限に議決書の提出を求めたところ、2021年度運動方針(案)および予算(案)を含むすべての議案が可決された。また、2022年参議院選挙(比例代表)において、自治労組織内候補「鬼木まこと」さんの都本部推薦について決定した。(詳細は2・3面へ)

## コロナ禍のもと、書面開催 都本部第70回定期大会

り、賃金・労働条件引き下げ圧力、不当な解雇・雇止めが懸念され、新型コロナウイルス感染症の影響による労働条件の不利益変更を阻止するたかいを強調した。

昨年、労働組合活動の継続が難しい1年となった。しかし労働組合活動の原点は「現場・職場」であり、組合員の声が活動を支えている。2021年度運動方針では、「仲間をつなぎ、増やす」をスローガンに労働組合へのさらなる結果を追求する。

一方で、これまでのように多くの人が集まって議論する「対面」での会議・集まりが困難な状況にある。また、各単組においても感染防止対策や感染した組合員への支援などに取り組み

また、1月の自治労中央委員会において2022年参議院比例代表選出選挙における自治労組織内予定候補として確認された「鬼木まこと」さんの推薦について提案した。

書面での提出を求めた質疑では、5単組5名の代議員から提出された。コロナを理由とした賃金・労働条件の引き下げを許さない取り組みの強化、市民との共闘を重視した政治方針の確立、コロナ禍をきっかけとした効率的・安定的な財政運営と組合費水準のあり方

の検討について提出され、補強意見として確認した。3月23日から26日の間に提出された議決書を集計した結果、すべての議案について圧倒的多数の賛成により可決。また、都本部役員は、染委員長をはじめ、全ての候補者が信任され、新執行体制が確立された。なお、今大会をもって、7名の役員が退任となった。

新規採用職員の皆さん、入職おめでとうございます。  
桜花爛漫、新しく採用された仲間の皆さんの入職を心から歓迎いたします。希望が胸に溢れている皆さんなら、きつと仕事でもすぐ

に活躍できると思いませんか。  
残念ながらこの一年は、新型コロナウイルス感染症に社会全体が翻弄された一年となつてしまいました。春から社会生活を始める皆さんにとって、初めての仕事には不安もあるかと思ひます。職場では

えることが多くあり、わからないこともこれから沢山出てくるかと思ひます。時には仕事が難しく感じる場面もあるかもしれませんが、皆さんの先輩たち

「One for all. All for one」これが労働組合の精神です。働きやすい職場環境をつくるためには、多くの仲間の声が必要で、労働組合活動を通じて仲間の声に耳を傾けること

たな時代には、新たな運動が求められます。未来に向けた新しい社会を構想する自治労の智慧と勇気が求められています。まじめに働く人々を切り捨てることのない、新たな社会の構築に尽力することは組織される労働組合の責務です。労働組合に入っ

も、そういう経験を現在がしています。初めは分からなくても大丈夫です。遠慮なく先輩たちに相談して、どんどん学んでいってください。

は、職種や世代を超えたつながりであり財産です。感染症の拡大は、各職場はもろろ労働組合活動にも様々な影響を及ぼしました。ウィスコ

「One for all. All for one」これが労働組合の精神です。働きやすい職場環境をつくるためには、多くの仲間の声が必要で、労働組合活動を通じて仲間の声に耳を傾けること

は、職種や世代を超えたつながりであり財産です。感染症の拡大は、各職場はもろろ労働組合活動にも様々な影響を及ぼしました。ウィスコ

は、職種や世代を超えたつながりであり財産です。感染症の拡大は、各職場はもろろ労働組合活動にも様々な影響を及ぼしました。ウィスコ

は、職種や世代を超えたつながりであり財産です。感染症の拡大は、各職場はもろろ労働組合活動にも様々な影響を及ぼしました。ウィスコ

2022年  
第26回  
参議院選挙

自治労本部書記長  
鬼木まことさんの推薦を決定



プロフィール  
■略歴：1963年福岡県筑紫野(ちくしの)市生まれ。82年福岡県庁入職(県税事務所、保健所などを担当)。89年福岡県職員労働組合青年部長。以降、執行委員(労安部長)、書記長、委員長を歴任。2014年自治労中央本部組織対策局長、15年同総合公共民間局長、19年同書記長。  
■好きな言葉：「一人はみんなのために、みんなは一人のために」、「努力、感謝、笑顔」  
■性格・人柄：明るい!情に厚い。食いしん坊で甘党。お酒は強くないです。  
■趣味：舞台・芝居を観る、落語を聴く、スポーツ観戦(とくにラグビー)  
■好きな食べ物：カレーライス、オムライス、ハンバーグ、スイーツ

よりよい  
社会をつくるには、  
よりよい  
公共サービスが  
必要



東奔西走  
「民主主義の学校」。労働組合を表す言葉の一つである▼ミヤンマーにおいて民主主義が暴力

「民主主義の学校」。労働組合を表す言葉の一つである▼ミヤンマーにおいて民主主義が暴力





●出身地：東京都  
●組合歴：2007年執行委員  
2011年書記長  
2017年副執行委員長  
2019年執行委員長  
●趣味：映画鑑賞、  
運動(労働運動)

私は、本を読むという習慣が無く、唯一読んだのがこの本である。地区平和運動センターの平和学習会に著者である山田氏に講師をお願いしたのがきっかけで購入したものである。

放送法の正確な意味を分かりやすく伝えつつ、報道の自由度の世界ランキング

「車の運転の仕方を守る法律」にたとえ、国の役割は「自由走行を保障する」ということであって、運転の仕方に口出しをした求められており、各局の自主的な対応が不十分だった場合のセーフティネットとして、BPO(放送倫理・番組向上委員会)が存在している。この一連の仕組みに、国が入る余地は一切



### 『放送法と権力』

調布市職員労働組合 執行委員長

著者：山田 健太 (田畑書店)

おがわ 小川 満敏

「放送法と権力」と強調する。

巻末に、「本書は言論報道機関にかかわるすべての言論人に対するエールである。新聞・放送・出版に携わる者は、現状を理解し、現実を直視して、目の前の課題を乗り越えていくことが求められている。そのためには、市民社会全体のサポートも必要であり、ジャーナリズムにかかわる研究者・活動に携わる研究者の責任も大きいと自覚している」と記されている。「言論の自由」について考えさせられる一冊となった。



●2021年4月3日より  
ポレポレ東中野ほか全国順次公開  
(TEL: 03-3371-0088)

西表島には1886(明治19)年頃より1960(昭和35)年頃まで石炭を採掘する炭鉱があった。炭鉱は最初、島の囚人を使役して始めたという。囚人を坑夫で使うのは九州や北海道でもあったが、その方法が沖縄でも取り入れられた。

その後、炭鉱はいくつもでき、台湾や朝鮮からも人を集めるようになった。朝鮮人坑夫もいたけど、台湾人坑夫の方が多かったという。大正時代には琉球炭鉱や沖縄炭鉱などが乗り出し、坑夫千人余を使って採掘するようになった。しかも、自然に戻りつつある。

次第に炭鉱はすたれ、戦後の一時期、米軍が石炭採掘を試みたけど、長くは続かなかつた。廃坑の周りはすでにジャングルに飲み込まれ、自然に戻りつつある。

島を出て音信不通の自身の子どもたち。父はなぜ家族を連れてここへ来たのか。望郷の思いもあるけど、もう台湾には戻れない。怒り、不安、希望、後悔、様々な思いが交錯する。



シネマジャーナル  
編集者 穂曇 萌

### 『緑の牢獄』

監督：黄インク

台湾から西表島にきた女性の人生と、  
忘れ去られた炭鉱の記憶

## 「自治体現場力による質の高い公共サービスの確立と職場環境・労働条件の改善を求める署名」にご協力を！

超少子高齢化・急激な人口減少が進むなか、地域実情に応じた公共サービスの構築がこれまで以上に求められています。また、地方自治体では、現業・公企職員がこれまで培ってきた知識や経験を最大限に活用しながら、通常の業務はもとより、災害発生時や感染症対策において、地域住民に欠かすことができない公共サービスを提供しています。

自治労は、安心して働き続けられる快適で、やりがいのある職場づくりと労働条件の改善を求め、「自治体現場力による質の高い公共サービスの確立と職場環境・労働条件の改善を求める署名」に取り組み、総務大臣に提出することとしています。皆様のご協力を宜しくお願い致します。(署名用紙は所属組合にお問い合わせください)

#### <要 請 項 目>

- (1) 自治体業務の運営方法については自治体判断を尊重すること。
- (2) 自治体の職員採用については、自然災害や新型コロナウイルス感染症などに自治体現場で対応できる人員となるよう、十分な財源を確保すること。
- (3) 現業・公企職員の賃金・労働条件は、各自治体が労使合意によって決定した事項を十分、尊重すること。
- (4) 賃金構造基本統計調査(賃金センサス)による民間労働者と自治体現業職員の賃金水準比較は、職責や仕事内容など比較条件が大きく異なり適当ではないことから、賃金センサスの活用を促す助言は行わないこと。
- (5) 自治体現業・公企職場における再任用制度は、年金支給までの生活を維持するために必要不可欠な制度であることから、すべて職場で完全運用となるような制度とすること。
- (6) 地方交付税における「トップランナー方式」による算定は、公平・中立であるべき交付税制度を、国の政策誘導に利用するものであり、地域の実情や各自治体における検討経過を無視するものであることから廃止をすること。
- (7) 会計年度任用職員の賃金・労働条件の改善に向けて、各自治体の状況を詳細に把握するとともに、さらなる財政措置を講じること。

●締切 第1次集約：4月16日(金)・第2次集約：6月11日(金)



## 東日本大震災から10年

### フォトメッセージの取り組みに参加

2021年3月11日、東日本大震災発生から10年の節目を迎えた。上部団体である連合・連合東京ではこの震災を風化させないことを目的に「東日本大震災10年フォトメッセージ」の取り組みを実施し、都本部役員もこの取り組みに参画した。

(https://www.jtuc-reng.o.or.jp/activity/kizuna/support/)

## 「2021年度国際連帯救援カンパ」にご協力ください。



- 集約日=2021年4月15日(木)
- 毎年「ワンコインで出来る支援」を合言葉に協力を呼びかけています。
- カンパ振込先  
中央労働金庫 一ツ橋支店 普通 0124823  
自治労東京都本部 中央執行委員長 染 裕之

500円(ワンコイン)でできること

●予防接種用の使い捨て注射器を100本買うことができます。



●水の浄水剤を1500錠買うことができます。



●ビタミンやミネラル含有の微量栄養素パウダーを240袋買うことができます。



## 地域福祉 ユニオン 東京の

労働相談  
無料/秘密厳守

介護・障害・保育・社協  
などで働く皆さん

ひとりで悩んでいませんか?  
労働組合に相談したい。入りたい。

相談ダイヤル TEL.03-3556-3755  
E-mail:fukushiunion@yahoo.co.jp