

千代田区飯田橋3丁目9番3号 SKプラザ4階 電話 03-3556-3755 自治労東京都本部発行 企画総務局 責任者 梁 裕之 編集者 須崎 崇文 1部10円(但し組合員は組合費を含む)

自治労東京

主な記事
2・3面 憲法を考える (都本部・西岡政治政策局長) 第160回自治労中央委員会 東京都議会議員選挙にむけて (都本部・梁中央執行委員長) 東京都議会議員選挙推薦候補者一覧
4面 私の一冊 (青梅市学童保育労働組合・大野 秀子) ワクチン接種業務等にかかる休暇の取扱いについて

2021人員確保闘争・現業統一闘争(第一次)

欠員の早期補充を確認

第二次闘争にむけ、継続した交渉の積み上げを

闘争方針では人員確保、現業課題の双方が薄まらないよう、重点課題と統一要求をそれぞれ掲げ、単組、現業評議会一体で取り組むこととした。人員確保に関しては、「2021年4月時点

闘争方針では人員確保、現業課題の双方が薄まらないよう、重点課題と統一要求をそれぞれ掲げ、単組、現業評議会一体で取り組むこととした。人員確保に関しては、「2021年4月時点

単組では、こうした状況下において統一闘争期間内の日程の調整が難航した。しかし、統一行動日の前日となる5月20日時点においては、19単組が要求書を提出し、13単組で回答を引き出し、さらなる前進を求め交渉の追い込みをはかった。

回答を引き出した13単組では、第1次闘争での最重要課題と位置付けた、2021年4月時点における欠員の早期補充について、多くの単組で年度内での欠員補充を確認する回答を得た。さらに人員要求と労働時間削減、休暇制度の改善、新型コロナウィルス感

2021人員確保闘争・現業統一闘争は、2021春闘交渉の到達点(職場の人員配置と環境改善にむけた労使協議の実施)をふまえ、より具体的な課題の解決にむけた交渉のスタートとなる。2021年4月時点で欠員がある単組については、第1次闘争での解決を基本とし、未解決の課題については継続して協議を積み重ね、10月に予定している2021人員確保闘争・現業統一闘争(第2次闘争)を通年闘争のヤマ場として、単組、現業評議会一体で取り組むこととした。



▲総決起集会で発言する梁中央執行委員長

総決起集会で発言する梁中央執行委員長

闘争に取組む意義や闘争方針・妥結基準の意思統一をはかることを目的とした都本部主催による総決起集会の開催を方針に掲げ取り組んだが、東京都に3度目の緊急事態宣言が発令されたため、対面での開催が叶わずウェブでの対応となった。

現場の声を集め、組合員の声に基づく運動の推進

秋にむけて「2021独自課題点検運動」をすすめてよう

都本部は、自治労が2020春闘から引き続き掲げている「参加する春闘」とリンクする形で、2021年度も「独自課題点検運動」を推進し、取り組みを進める。

その内容は、アンケート調査や職場オルグ等により「組合員の声」を集める取り組みを起点として、各単組において独自要求書を作成し、労使交渉の実施を求めるもので

ある。春闘や賃金確定闘争といった都本部の統一闘争では網羅できない単組独自の課題へ対応していくことが狙いの一つである。一方で近年、労働組合の組織率の低下が顕著となっているが、その一因として、労働組合の活動が組合員にとって「見えにくい」との指摘もある。この「独自課題点検運動」は、組合員にとって、より身近な課題

を各単組の労使交渉を通じて、解決し周知していくことで、労働組合の役割や必要性を示していくという、もう一つの狙いもある。

具体的な行動は、6月から8月にかけて組合員の声を集め、組合員の声に基づく独自課題について点検し、10月以降の2021賃金確定闘争期において要求書の提出・交渉を目指すものだ。コ

染症に関する課題等について一定の回答を得た。現業課題に係る回答では、八王子市職で「技能・知識を適切に継承できるような必要な採用を行い適切な執行体制を確保する」との回答を引き出し、4年連続の技能労働職の採用を確認した。また、4月に新規採用を勝ち取った青梅市職では、「大規模災害時ににおける災害ごみの撤去や避難所施設の運営、生活道路の確保など現業職の役割の重要性を認識した危機管理体制の確立」にむけて協議を進めることを確認し現業職員

の必要性について、踏み込んだ回答を引き出すことができた。さらに、町田市職、小井市職、調布市職、福生市職で、新規採用や現業職の必要性を具体的に議論する場としての「あり方検討会」等の設置を確認することができた。

新型コロナウイルス感染症の終息が見えないなか、感染力が強いとされる変異株の出現により、再び全国的な感染拡大が懸念されている。今、多くの自治体現場では、ワクチン接種をはじめとした住民の命と生活を守るため、業務に懸命に

6月 は 男女平等推進月

必要性の意義の再確認と課題の整理を 男女がともに、だれもが安心して働き続けられる職場づくりを進めよう

自治労では1990年より男女平等参画を推進し、とりわけ6月を「男女平等推進月間」と位置付けている。都本部では第4次都本部男女平等推進アクションプランにおいて意思決定の場における女性の参画や女性の役員比率を30%まで引き上げていくことをめざし、情報提供等による啓発・周知活動をすすめている。

連合では「第4次男女平等参画推進計画プラス」において、「連合が取り組む男女平等参画の必要性と意義を整理し、明確化している」ので抜粋して紹介する。

「職場や家庭において様々な困難を抱えがちな女性が安心して必要な権利を行使しながら働き続けられる職場は、結果、だれにとっても働きやすい職場となり得る。必要性について、踏み込んだ回答を引き出すことができた。さらに、町田市職、小井市職、調布市職、福生市職で、新規採用や現業職の必要性を具体的に議論する場としての「あり方検討会」等の設置を確認することができた。

新型コロナウイルス感染症の終息が見えないなか、感染力が強いとされる変異株の出現により、再び全国的な感染拡大が懸念されている。今、多くの自治体現場では、ワクチン接種をはじめとした住民の命と生活を守るため、業務に懸命に

「女性の参画が進まない理由をケア労働や消極的な女性の側に見出そうとする傾向も見受けられる。しかし、本場には重要な、既存の組織や運動を所与のものとして、それらを含みながら議論するのではなく、労働組合こそが、自らを変革しつつ、先頭に立って世の中に蔓延するこれらの意識・バイアスの払拭に力を尽くさなければならぬ」。

「コロナ禍で集合形式での集会等の開催が困難となる反面、ウェブ形式による会議や打ち合わせが増え、拘束時間が短くなるなどにより、女性からは『活動に参加しやすくなった』という前向きな声も聞かれる。活動スタイルの見直しをさらに進め、多様な人たちが多様な形で参加できるように取り組むことが重要となる。

始動! まこと

公共サービスの「誠」のために

自治労中央本部書記長

鬼木 おにき まこと

onikimakoto.com

鬼木まこと自治労 検索

東奔西走

ここ数年、幾度となく「逆転の発想」に助けられてきた。そのせいか最近では、気が付くと反対を考えている。大型連休中、混雑した電車に乗った。緊急事態宣言に伴い、通勤時間にも関わらず電車の本数を減らしたのだ。「反対だよなあ」と思ったのは、私だけではない。次の日には、通常ダイヤに戻った。ある企業は、麺をカップに入れることに苦労していたが、麺にカップを被せるという「逆転の発想」で大量生産に成功した。制動距離の長さや課題である新幹線は、それを短くする開発を諦め、踏切を無くし、「新幹線特例法」を作った。

▼日本の諺にも、それがあつて「押しもたぬ馬」がそうだ。「逆転の発想」は、間違いなく、幸せへ繋がる有効なスキルの一つだ。▼コロナに負けないためには、今こそ、賃上げが必要だ。そして、地域住民の幸せのために、「公共サービス」にもっと投資を!」である。(松村)



シネマジャーナル
編集者
穂曇 萌



©Aquarian Works, LLC
●2021年6月5日よりシアター・イメージフォーラム
(TEL03-5766-0114)にて公開

『デニス・ホー ビカミング・ザ・ソング』

監督：スー・ウィリアムズ アメリカ / 2020

香港に自由を！

2014年、香港の民主的な選挙を求めて3ヶ月に及ぶ道路占拠に至った「雨傘運動」。警官隊の催涙弾に對抗して雨傘を持った若者たちが街を占拠したこの運動に、俳優としても活躍する香港の歌手デニス・ホー(何韻詩)の姿があった。パワフルなコンサート映像や、雨傘運動に対する支援など、デニスの様々な活動を追っている。

学生たちを支持し運動に参加したことで逮捕され、中国のブラックリストに。スポンサーが離れてコンサートを開催できなくなった彼女は、この雨傘運動でキャリアの岐路に立たされ、第

二の故郷モンテリオールへ向かった。カナダやアメリカでライブを行い支持者を募り歌手活動を続ける。デニス・ホーは1977年香港生まれのシンガーソングライター。11才で家族とカナダへ移住。1996年香港の歌唱コンテストに出場し歌手の道へ。2001年にデビュー。音楽賞を総ナメにして以後香港ポップスの中核を担う歌手に。2019年には逃亡犯条例改正に反対するデモが起る。今、香港を思う。香港の闘いはまだ続いている。

街頭に繰り出した時、彼女も催涙ガスと放水砲が飛び交う通りに立ちデモ参加者を守ろうと警官隊と対峙。国連やアメリカ議会でも香港の危機的状況について訴え、自由と民主主義を守ろうとする人々の姿を世界に発信。



『脳と保育』

著者：時実 利彦 (雷鳥社)

おのひでこ
大野 秀子

青梅市学童保育労働組合 執行委員長

私が今回紹介する本は『脳と保育』というものだ。難しい内容でありながら読み進めていく中で新鮮な驚きに次々と出会い、その内容に段々と引き込まれ、最後まで読み続ける事ができた。

この本の中には、赤ちゃん

んや子ども、また人間そのものの凄さや発見、驚きや感動の連続が詰まっています。例えば「人間の赤ちゃんは生まれつき早産である」ということに対して解説をしている項目があるのだが、何故動物は生まれてすぐ立ち上がり、歩くことができるのに、人間は1才くらいまで立つことも歩くこともできないのか。この項目はそんな当たり前のことが、気にもしなかったことが、すくそばに転がっているというのをまず教えてくれた。



●出身県：東京都
●組合歴：2013年～執行委員長
2019年～執行委員
2021年～執行委員長
●モットー：
「過ぎたるは猶及ばざるが如し」

そしてこの本の中では人間の脳が如何に神秘的で、よく出来た造りをしているのかというのを併せて学ぶことができる。人間にとって幼少時期がどれだけ大切なものになるのかということを知ることができ、昔から使われる「三つ子の魂

総務省 ワクチン接種に伴う副反応

常勤・非常勤を問わず有給の特別休暇

情報を最大限活用した労使交渉を

新型コロナウイルスのワクチン接種は医療従事者を対象に2月17日に先行的に始まった。高齢者をはじめとする一般国民への接種については、国が十分なワクチンを確保していないにもかかわらず自治体を急かす形で自治体現場に大きな負担や混乱をもたらしている。

自治労は公務労協地方公務員部会と連携し、総務省との2021年春季段階の最終交渉となる3月26日、臨時・非常勤等職員の待遇改善、雇用安定に対する回答において「緊急事態宣言の発出(2021年1月7日)に合わせ、改めて、地方公共団体に対し、新型コロナウイルス感染症対策をふまえた組織全体としての業務体制の確保に万全を期すよう要請するとともに、ワクチン接種に向けた庁内体制の拡充についても取組の推進をはかるよう助言を行った。今後、ワクチン接種が本格的に開始されることとなるが、各団体においては、こういった行政需要もふまえて、必要とされる業務提供の体制を整え、適切に対応していきたい」との考え方を総務省から引き出している。その上で、公務労協地方公務員部会で企画調整委員代表を務める自治労本部鬼木書記長から「各自治体職場において

め、それぞれの持ち場で日夜自らの職務に全力を尽くしているが、その労働環境は大変厳しいものとなっている。近年大規模災害が頻発する中で、必要とときに必要な質の高い公務・公共サービスを確実に提供していくためには、公共サービス基本法第11条に基づく職員の適正な労働条件の確保や労働環境の整備が不可欠であることに留意いただきたい。特に、今年度は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、自治体職場は感染防止対策への対応等、厳しい労働環境である旨、申し添えた。

5月12日付で総務省は通知を発出し、新型コロナウイルスワクチン接種に伴う副反応が生じた場合の休暇の取扱いが常勤職員・非常勤職員を問わず、有給の特別休暇とすることとした。あわせて事務連絡を行い、医療従事者等に該当する地方公務員についての新型コロナウイルスワクチン接種する場合、業務遂

行のために必要な行為として、年次有給休暇の取得や職務専念義務の免除等の手続は必要ないとしている。なお、医療従事者等の範囲には、患者と接する業務を行う保健所職員や自治体等が設ける新型コロナウイルス感染症に係る予防接種の特設会場で直接予診や接種等を行う者を対象とする考え方を厚労省が示している。

第26回参議院全国比例区選挙
自治労組織内候補予定者

おにき 鬼木まこと

自治労中央本部書記長を

全力で応援!

自治労は、第26回参議院選挙の全国比例区に「鬼木まこと」さんの擁立を決定しました。

onikimakoto.com
鬼木まこと 自治労 検索

幸せは、ひとりじゃつくりえない。

掛け捨ては損だと決めつけていませんか?

その考え、危険です

掛け捨てのよさは掛金の額!
満期金や返戻金がないからこそその手頃な掛金しかも充実の保障

死亡保障はもちろん、自慢の医療保障

- ・けがも病気も日帰り入院保障
- ・連続5日以上成人病入院には上乗せ保障
- ・さまざまな通院の保障
- ・入院の有無を問わない手術の保障
- ・診断料の補助

ムダなく必要な保障は団体生命共済で

こくみん共済 NEWS 5120F033

団体生命共済

団体定期生命共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。