

主な記事

- 2面 2021人事院勧告
原水爆禁止世界大会
都本部青年部第1回コースセミナー
- 3面 今後の行政デジタル化の問題点と課題について③
私の一冊 (自治労羽村市職員組合・浅見委員長)
- 4面 第49回衆議院議員選挙 自治労東京都本部推薦候補者

自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号
SKプラザ4階
電話 03-3556-3755
自治労東京都本部発行
企画総務局
責任者 梁 裕之
編集者 須崎 崇文
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

自治労第95回定期大会

自治労運動の再構築、仲間の声を積み上げ、要求・交渉で働きがいのある職場へ

2022-2023年度運動方針を確立

自治労は8月25日、26日の2日間の日程で、第95回定期大会を全面ウェブ配信にて開催した。「隅を照らす」をスローガンとする「2022-2023年度運動方針」、2021確定闘争および現業・公企統一闘争(第2次闘争)などを柱とした「当面の闘争方針」など計4議案が審議され、圧倒的多数で全ての議案が可決された。



▲再任した川本淳自治労中央執行委員長(円内)向こう2年の運動方針を確立。川本委員長の団結ガンパローで締めくくられた。

今大会は当初、広島県での開催が予定されていたが、新型コロナウイルス感染症の拡大が収まらない中、感染拡大防止の観点から、感染拡大防止の観点から踏まえ、全面ウェブでの開催に変更となった。自治労本部川本淳中央執行委員長はあいさつで、「この間、長引く大雨により全国に被害が出ている。亡くなられた方にお悔やみを申し上げるとともに、被災された皆さんにお見舞いを申し上げます。更には感染症対策で、限界を超える業務が降りかかる中で災害対応されている仲間の皆さんのご奮闘に敬意を表したい」と述べた。

また、2022-2023年度運動方針案を提起するにあたり、メインスローガンを「隅を照らす」としたことについて、「社会的格差が広がり、コロナ禍の増える中で公共サービスはこれらの人を見捨てることなく、社会の隅々まで光を照らす役割がある。そして自治労は、困難を乗り越え日々の職務に従事する公

共サービス労働者に光を当てていく使命がある。創意工夫をした運動をしていきたい」と、その意味合いを強く訴えた。今回提案された2022-2023年度運動方針では、①「公共サービスにもっと投資を！」キャンペーンを通年的に展開し、さらに「公助」の強化をはかること、②「仲間の声を集約し、それを要求・交渉につなげる」こと、③「働きがいのある賃金と労働条件を確立する」という組合活動の原点に組織全体で回帰し、運動の底上げをはかる④「多くの組合員の参加により、育て合い支え合える組合づくりを進める中から互いの関係の再構築をはかり、持続可能な組織体制を回復する」という3点を基軸とし、これらの課題を共有し、「一歩前に出る運動」を推進することが柱となっている。

各県本部からは、事前質疑をふまえ、コロナ禍での職員の業務負担、人員不足の訴えなど、この間の取り組みが報告され、同時に、次期参議院議員選挙組織内候補予定者、鬼木まことさんの支援をはじめとする、今後の運動推進に向け

た決意が多く示された。なお、今大会では、本部役員選挙の信任投票が行われ、川本淳委員長(北海道本部)の続投をはじめとする新執行部体制が確立。都本部からは庭野修さん(東京交通労組)が引き続き選出された。また、初の自治体臨時・非常勤等職員出身の自治労本部執行委員として、計4期担われた野角裕美子さん(町田市図書館嘱託員労組出身)が本大会をもって勇退された。

第32回オリンピック競技大会の開催期間中に、新型コロナウイルス感染者が東京都では一日5,000人を超えた。ワクチン接種は進んでいるが依然、感染の終息が見えない状況が続いている。東京都にも既に4回目の緊急事態宣言が発表されているが、慣れっことなってしまう都民には緊張感はあまりないように感じる▼そのような状況の中、営業時間の短縮や酒類提供の自粛要請に従わず、通常営業を継続した企業の2021年1-6月の売上高が前年同期から、ほぼ倍増したとの発表があった。度重なる自粛要請に耐え切れず閉店せざるを得ない店舗がある中、国はこの状況をどのように捉えているのだろうか▼令和3年度の人事院勧告も出され、秋闘も始まる。2年目になる会計年度任用職員制度や定年延長など課題も山積である。我々の闘いはこれからが本番だ。オリンピック・パラリンピック選手を見習い、粘り強く最後まで諦めずに闘いぬきたい。

第32回オリンピック競技大会の開催期間中に、新型コロナウイルス感染者が東京都では一日5,000人を超えた。ワクチン接種は進んでいるが依然、感染の終息が見えない状況が続いている。東京都にも既に4回目の緊急事態宣言が発表されているが、慣れっことなってしまう都民には緊張感はあまりないように感じる▼そのような状況の中、営業時間の短縮や酒類提供の自粛要請に従わず、通常営業を継続した企業の2021年1-6月の売上高が前年同期から、ほぼ倍増したとの発表があった。度重なる自粛要請に耐え切れず閉店せざるを得ない店舗がある中、国はこの状況をどのように捉えているのだろうか▼令和3年度の人事院勧告も出され、秋闘も始まる。2年目になる会計年度任用職員制度や定年延長など課題も山積である。我々の闘いはこれからが本番だ。オリンピック・パラリンピック選手を見習い、粘り強く最後まで諦めずに闘いぬきたい。

新規加盟単組を大会にて紹介

自治労第95回定期大会においては、2020・21年度に新たに自治労へ加盟した単組が映像にて全国へ紹介された。これまで、新規加盟組合は大会会場の壇上にて紹介が行われていたが、コロナ禍によりZoom上から全国へ向けて発信することとなった。都本部からは、「自治労大谷清運労働組合」が紹介され、高森委員長の「全国のみならず頑張ろう！」という力強い掛け声とともに全国の仲間に向けて連帯をアピールした。



▲映像にて紹介される自治労大谷清運労働組合の皆さん



▲Zoom上に発言する笹川組織対策担当局長

都本部は8月17日に開催した第5回単組代表委員会にて確認された臨む態度に基づき、以下の大会事前質疑を行った。運動方針の重点課題について単組実態を踏まえた「単組・組合員に寄り添った運動」の展開、現場実態を反映した新型コロナウイルス対策と保健所の体制強化、定年引上げ後の賃金改善、フルタイム再任用職員の賃金改善、高齢者部分休業の具体事例の提供、会計年度任用職員の処遇改善と組織化、新型コロナウイルス感染症対策に対応する職員への特殊勤務手当支給、テレワークにかかる手当支給の省庁要請、カスターマーハラスメント対策の強化、組合員への情報発信強化、持続可能な産別財政の確立、都議会議員選

都本部から笹川組織対策担当局長が発言

また、「単組・組合員に寄り添った運動」の展開、現場実態を反映した新型コロナウイルス対策と保健所の体制強化、定年引上げ後の賃金改善、フルタイム再任用職員の賃金改善、高齢者部分休業の具体事例の提供、会計年度任用職員の処遇改善と組織化の取り組みについて発言し、「賃金や休暇制度などの処遇が改善されても、雇止めや自分たちの業務がなくなることへの不安が拭けない」という声が当事者から多く寄せられることを挙げ、現場の切実な声を反映した処遇改善・組織化の取り組みの推進を訴えた。

東奔西走

第32回オリンピック競技大会の開催期間中に、新型コロナウイルス感染者が東京都では一日5,000人を超えた。ワクチン接種は進んでいるが依然、感染の終息が見えない状況が続いている。東京都にも既に4回目の緊急事態宣言が発表されているが、慣れっことなってしまう都民には緊張感はあまりないように感じる▼そのような状況の中、営業時間の短縮や酒類提供の自粛要請に従わず、通常営業を継続した企業の2021年1-6月の売上高が前年同期から、ほぼ倍増したとの発表があった。度重なる自粛要請に耐え切れず閉店せざるを得ない店舗がある中、国はこの状況をどのように捉えているのだろうか▼令和3年度の人事院勧告も出され、秋闘も始まる。2年目になる会計年度任用職員制度や定年延長など課題も山積である。我々の闘いはこれからが本番だ。オリンピック・パラリンピック選手を見習い、粘り強く最後まで諦めずに闘いぬきたい。

ハウスメイトのない職場を



2021人事院勧告

月例給改定なし 一時金▲0.15月

人事院は8月10日、国家公務員の給与に関する勧告・報告を行った。月例給の改定は行わない一方、一時金の支給月数を0.15月分(再任用職員0.1月)引き下げる。これを受け、都本部は8月13日に人事院勧告説明会を実施した。自治労本部森本総合労働局長をお招きし、給与勧告の内容や意見の申出がされた育児休業や両立支援、非常勤職員の休暇制度の拡充といった内容について解説をいただいた。

人事院は、本年4月時点での国家公務員の月例給について、民間給与を19円(0.00%)上回っているが、民間給与との較差が小さく俸給表及び諸手当の適切な改定が困難なことから、月例給の改定を見送った。一時金については、国家公務員の年間平均支給月数が民間事業所の支給割合を0.13月分上回っているとし、0.15月分引き下げ4.3月とした。また再任用職員は、0.1月分引き下げ2.25月としている。一時金が2年連続での引き下げとなったことは、コロナ禍の下での民間賞与の客観的な支給実態に基づくものとはいえ、現場で奮闘している職員の努力や公務員の生活確保という観点から



▲自治労本部森本総合労働局長を招き説明会を開催(8月13日)

切な改定が困難なことから、月例給の改定を見送った。一時金については、国家公務員の年間平均支給月数が民間事業所の支給割合を0.13月分上回っているとし、0.15月分引き下げ4.3月とした。また再任用職員は、0.1月分引き下げ2.25月としている。一時金が2年連続での引き下げとなったことは、コロナ禍の下での民間賞与の客観的な支給実態に基づくものとはいえ、現場で奮闘している職員の努力や公務員の生活確保という観点から

公務員人事管理に関する報告では、組織マネジメント等の視点を踏まえ①人材の確保及び育成②妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援③良好な勤務環境の整備④定年の引き上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進の4つの課題を設定し、それぞれ対応策も示した。

妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援に関しては、休暇制度の新設と拡充を打ち出しており、特に妊娠支援では、不妊治療を受ける常勤・非常勤職員に原則として5日間の有給休暇を新

設し、体外受精や顕微授精等の頻りに通院が必要な場合は更に5日間加算する。また育児支援では、改正育児・介護休業法に関する意見の申出を行い、育児休業の取得回数原則1回から2回に緩和し、これとは別枠で子どもの出生後8週間以内取得できる回数を1回から2回に増やし取得を促している。今回の意見の申出では、非常勤職員の休暇等についても新設(有給化)や取得要件の緩和がはかられており一歩前進と言える。引き続き、有給の拡大等休暇制度の改善が必要である。

長時間勤務の是正に向けては新型コロナウイルス等、緊急的な対応が続く中、定員削減

育児休業・両立支援・非常勤職員の休暇制度の充実への意見も

は残念である。更に、支給月数の引き下げ分をすべて期末手当から差し引くとしたことは、会計年度任用職員には勤勉手当が支給されていない実態を踏まえると大変不満な内容であり、到底納得のいくものではない。

公務員人事管理に関する報告では、組織マネジメント等の視点を踏まえ①人材の確保及び育成②妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援③良好な勤務環境の整備④定年の引き上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進の4つの課題を設定し、それぞれ対応策も示した。

妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援に関しては、休暇制度の新設と拡充を打ち出しており、特に妊娠支援では、不妊治療を受ける常勤・非常勤職員に原則として5日間の有給休暇を新

鬼木まことが熱く語る 目指すべき組合活動

都本部青年部第1回ユースセミナー

都本部青年部は、8月2日に「2021第1回ユースセミナー」をウェブにて開催した。

青年部では、国会見学や自治労組織内議員のえさきたかし参議院議員との意見交換を行うなど、自分たちの生活と政治は切っても切

現在ほもっと低いだらう。国を戦争に向かわせるのは一部の権力者の暴走だけでなく、一般市民が戦争の悲惨さを忘れ、起こりうる惨状を想像できなくなることも大きな要因になる。

それらを回避するにはコロナ禍においても、様々な方法で戦争をして原爆がもたらす悲惨さを学ぶことである。また、コロナ禍が終息した折には、広島、長崎そして福島に多くの人が集い、原爆戦争の悲惨さ、原子力の危険性の真相に触れることが重要となってくる。

広島、長崎に原子爆弾が投下されてから76回目、福島第一原発の事故から10年という節目の夏を迎え、原水爆禁止世界大会が広島、長崎、そして福島で開催された。今年も現地で開催されたものの、全国各地から結集する例年の形式は叶わず、昨年同様にウェブでの配信をメインとした開催と

一刻も早く核兵器禁止条約への批准を 被爆者の思いを誠実に受け止め、 原水爆禁止世界大会

なった。広島、長崎大会とも76年前の惨状、また、その後も続く被爆者の苦しみが改めて報告をされるとともに、核兵器禁止条約について多くの報告がなされた。今年1月に発効した核兵器禁止条約の批准国は現在55か国となっているが、その中にアメリカやロシアなどの核保有国や「核の傘の下」にいる国々の名はない。唯一の戦争被爆国である日本も署名はおろか事前の交渉会議の席にすらついていない。近年、核保有国が大型核兵器から小型の「使用できる核兵器」開発に舵を切り始めるという危険な状況にある。そんな中、唯一の戦争被爆国である日本は核兵器禁止条約への署名・批准を早期に行うべきであり、それらは8月6日広島・9日長崎の平和祈念式典での平和宣言においても語られている。

戦後76年、被爆者の平均年齢が83歳を超え、核兵器、そして戦争の悲惨さを体験に基づき、語れる人は日々少なくなっている。少し古い調査になるが、2015年のNHK調査では広島、長崎に原爆が投下された日を答えられた人は30%を切っている。おそらく

Zoom上から講義をする自治労本部鬼木書記長

鬼木書記長は労働組合の組合員数の減少傾向が続くは、政治が自分を守ってくれないと感じている人が多い。そのため社会的なつながりが薄れ、政治への信頼低下を招いている。しかし、個々の政策への反対はありながら、選択肢がないため、結果として自公政権を支持している傾向がある。政治をあきらめている人に対して、振り向かせる努力をしていきたい」と熱く訴えた。

こみん共済 NEWS
5120A034

自治体職員の
交通事故に
大きな力を発揮する

じちろうマイカー共済
自動車総合補償共済

まさか自分が、
事故を
起こすなんて…

まさか自分が、
事故を
起こすなんて…

交通事故による、まさかの失職に備えを!

公務員は交通事故を起こしたことにより、失職することがあります。一瞬の不注意であっても過失の罪を問われて職を失うのです。この場合、懲戒免職と同様に、退職金は支払われない場合がほとんどです。

このような事態を防ぐために、じちろうマイカー共済があります!

こみん共済(全労済) 全労済連合会
自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

ご不明な点があれば、
まずは所属の組合にご連絡ください。

STOP
事故

全3回③

今後の行政デジタル化の問題点と課題について

自治労本部 政策局長 林 鉄兵 (大阪府職出身)

改正個人情報保護法と今後の取り組みの提起

個人情報保護法(改正個)並行して実施されるべきで、今後国と自治体とのせめぎあいも想定される。日弁連は「許容されない」という法律を上回る記述があり、あいまも想定される。日弁連は「許容されない」という法律を上回る記述があり、あいまも想定される。日弁連は「許容されない」という法律を上回る記述があり、あいまも想定される。

目的外利用・提供の要件	自治体の規定
①法令に基づくとき	すべて ○
②本人同意がある、本人への提供	○: 1787団体 ×: 1団体
③統計の作成・学術研究目的の提供	○: 676団体 ×: 1112団体
④本人以外への提供が明らかに本人の利益になるとき	○: 461団体 ×: 1327団体
⑤相当な理由があるとき	○: 1358団体 ×: 430団体 ○: 1243団体 ×: 545団体
【内部利用】 【他の行政機関への提供】	
⑥特別の理由があるとき	○: 1258団体 ×: 530団体 ※審議会等を経る手続きの団体あり

地方自治は空文化/空洞化するか

AIソフトを利用した保育所入所決定の仕組みには、「議員やコネなど、不当な介入の余地がなくて良い」という住民の声もある。ソフトに入力するルールは既存のルールであり、ソフトの出す結果も、職員が処理する結果も同じであり、処理時間が短縮されるだけだ。そして、同じでなければならぬ。行政には議会や住民への説明責任が伴う。国会やIT業界などが理解すべきAI利用の「限界」でもあるが、ソフト任せがよいという声を聞くために「説明責任」の重要性は再確認されている。最後に、「国と地方は対等」とした分権の理念の行方である。デジタル改革関連法の議論は、コロナ禍に

EUやアメリカでは、AI利用の規制への検討が始められている。日本でもAI議会の経路を条例で規定する必要があるが、国が、これを現場でどう実践差拡大につながらせない法作成了した「規律の考え方」し、どう明らかにしていく規制が、活用方向の施策とでは法の規定を超える規律かが、今問われている。



シネマジャーナル 編集者 穂 穂

『ホロコーストの罪人』

監督: エイリク・スペンソン

ノルウェーにおけるユダヤ人迫害

ノルウェーに住むユダヤ人家族の悲劇的な運命を描いた物語。それとともにホロコーストにノルウェーの警察や市民が加担していたという事も描かれている。第二次世界大戦中、ユダヤ人一家のクラウド家ではホクサーの息子チャールズが結婚し、幸せな日々を送っていた。しかし、ナチスドイツがノルウェーに侵攻すると状況は一変。ユダヤ人は身分証明書にユダヤ人の印である「J」のスタンプが押され、チャールズら男性はベルグ収容所へと連れて行かれ、監視のもと強制労働を強いられる。取り残された母とチャールズの妻は、夫や息子たちの帰りを待っていたが、資産を接収され、徐々に力を強めてくる政府に身の危険を感じ、スウェーデンへの逃亡を準備していた。しかし、1942年11月のある日、ノルウェー秘密国家警察のクヌート・ロッドの指令のもと、警察官とタクシー運転手協力者によって、ノルウェーに住むユダヤ人全員がオスロ港へと強制移送された。何も知らずに港に連れてこられたユダヤ人たちの前に待ち構えていたのは、アウシュヴィッツへと向かう船「ドナウ号」だった。ベルグ収容所で強制労働を強いられていた男たちも、同時に港に移送された。強制労働を監視し、オスロの港に移送したのはノルウェー人だった。その結果、ドナウ号に乗船したノルウェー系ユダヤ人の多くがアウシュヴィッツでホロコーストの犠牲者となった。一方、ユダヤ系ではない女性と結婚したチャールズは移送を免れた。



2021年8月27日からヒューマントラストシネマ有楽町 (TEL: 03-6259-8608) 新宿武蔵野館 (TEL: 03-3354-5670) ほかで公開



『潜入ルポ Amazon帝国』

著者: 横田 増生 (小学館)

自治労羽村市職員組合 執行委員長

浅見 義昭

私がこの本を手にとった理由は、自身が日用品から日には自宅の玄関にお届けされるモノの購入に日々アマゾンを利用しているヘビーマンということがある。アマゾンの潜入取材のため、日本国内最大級の小田原物流センターにアルバイトとして潜入する。著者はアマゾンの潜入取材のため、日本国内最大級の小田原物流センターにアルバイトとして潜入する。著者はアマゾンの潜入取材のため、日本国内最大級の小田原物流センターにアルバイトとして潜入する。著者はアマゾンの潜入取材のため、日本国内最大級の小田原物流センターにアルバイトとして潜入する。



●出身地: 東京都
●組合歴: 2019年 書記次長
2020年 書記長
2021年 執行委員長
●趣味: 最近海釣りにハマってます。

そこでは、ネットで注文された商品をピックアップするため、秒単位で棚から棚へ移動する。ロボットのどとく黙々と作業を続け、一日で歩く距離が20キロを超える過酷な現場。そうしてピックアップされた梱包された商品は、配送業者へ渡り、積み込んだ大量の荷物を届けるため、ドライバーは朝から晩までトラックを走らせる。すべては顧客の満足のため。あるベテランアルバイトは、新人アルバイトの時給が自分より高いことを「してもらえないだろうか。」

2020年7月1日より金利引下げ! さらにご利用しやすくなりました! 中央ろうきん

奨学金を返済中の方、必見!
奨学金の返済計画の見直しを
お手伝いいたします!
教育ローン [証書貸付型] 固定金利型



お問い合わせ・ご相談は
〈中央ろうきん〉へ取次ぎをご希望の方は組合事務所まで
商品・サービスの詳細については〈中央ろうきん〉営業店までお問い合わせください
2021年7月1日現在
無担保ローン Web仮審査実施中!
24時間、いつでも、お気軽に。
中央ろうきん 検索
https://chuo.rokin.com

第49回衆議院議員選挙 自治労東京都本部推薦候補者



●東京6区
【世田谷区の一部】
落合 貴之
(現職2期 41歳 立憲民主党)



●東京2区
【中央区、文京区、港区・台東区の一部】
松尾 明弘
(現職1期 46歳 立憲民主党)



●東京1区
【千代田区、港区・新宿区の一部】
海江田 万里
(現職7期 72歳 立憲民主党)



●東京18区
【武蔵野市、府中市、小金井市】
菅 直人
(現職13期 74歳 立憲民主党)



●東京16区
【江戸川区の一部】
水野 もとこ
(新人 51歳 立憲民主党)



●東京13区
【足立区の一部】
北條 智彦
(新人 39歳 立憲民主党)



●東京25区
【青梅市、昭島市、福生市、羽村市、あきる野市、西多摩郡】
島田 幸成
(新人 52歳 立憲民主党)



●東京22区
【三鷹市、調布市、狛江市、稲城市の一部】
山花 郁夫
(現職4期 54歳 立憲民主党)



●東京19区
【西東京市、小平市、国分寺市】
末松 義規
(現職6期 65歳 立憲民主党)



LINE 公式アカウント・Twitter の「友だち」「フォロワー」に
@onikimakoto
なったださっ!

立憲民主党参議院比例第15総支部長

鬼木まこと とともに 自治労の政策要求を実現しよう!



onikimakoto.com
鬼木まこと 自治労 検索

自治労は、第26回参議院選挙の全国比例区に「鬼木まこと」さん(自治労中央本部書記長)の擁立を決定しました。

鬼木まこと プロフィール

1963年福岡県筑紫野市生まれ。1982年福岡県庁入職。2014年から自治労中央執行委員。現職に至る。