

主な記事

2・3面 都本部第71回定期大会質疑応答／2022都本部春闘交渉結果
コラム 労働組合の役割と平和って？
機関紙パズル ほっと一息

4面 私のおすめ
(町田市職員労働組合 中央執行委員長 新海 良文)
鬼木まことと共に歩む
(自治労東京都本部女性部 部長 岩田 みさを)

自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号
SKプラザ4階
電話 03-3556-3755
自治労東京都本部発行
企画総務局
責任者 染 裕之
編集者 須崎 崇文
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

「仲間をつなぎ、増やす」運動、 公共サービス拡充の前進へ

都本部第71回定期大会 2022年度運動方針を確立



▲議案採決の後、染委員長の団結ガンパローで閉会した

都本部は3月5日、第71回定期大会を全面ウェブ形式で開催。代議員153人(うち女性33人)が参加した。経過報告並びに2022年度運動方針(案)をはじめ、4つの議案を提案し、質疑答弁を経てすべての議案が賛成多数で可決された。

今大会は、新型コロナウイルス感染症のオミクロン株の急速な拡大により、東京都にまん延防止等重点措置が発令されていたことを踏まえ、感染防止の観点から全面ウェブ方式へ変更の上、Zoom・YouTubeでの配信にて実施した。

大会議長に内田雄太郎代議員(自治労都庁職)、冨塚宏幸代議員(港区職労)を選出した。都本部染委員長はあいさつで、引き続きコロナ禍での公共サービスの重要性と組合員の奮闘への敬意、ロシア軍のウクライナ侵攻に端を発し混迷を深める国際情勢に触れ、2022春闘やその先の賃金・労働条件闘争にむけて、各単組と都本部の連携を強化すること、そして7月に

行われる参議院議員選挙における自治労組織内候補予定者「鬼木まこと」さんの勝利に向けた支持を訴えるとともに、都本部2022年度方針確立にむけた決意を述べた。

桜花爛漫、新しく採用さ
れた仲間の皆さんの入職を
心から歓迎いたします。本
当におめでとうございます。ま
まも常態化しています。華や
かさはほど遠く、地道と努力、支え合いと助け合
つが皆さんを磨き上げてく
る反面、初めて
の仕事に不安も抱え
ていることだと思
います。新型コロナ
ウイルス感染症
に社会全体が翻弄されて二
年余りが経過しました。住
民にとってのライフライン
である公共サービスを支え
る私たちの職場は、感染症
希望に胸が溢れ
る反面、初めて
の仕事に不安も抱え
ていることだと思
います。新型コロナ
ウイルス感染症
に社会全体が翻弄されて二
年余りが経過しました。住
民にとってのライフライン
である公共サービスを支え
る私たちの職場は、感染症

新しい仲間の皆さんへ コロナ禍の危機を 希望に変えるために



自治労東京都本部
中央執行委員長
染 裕之

現在の危機的状況には何が
大切でしょうか。「ピンチ
こそ飛躍のチャンス」で
や世代を超えたつながり
あり財産です。

「One for all, All for
one」これが労働組合の精
神です。働きやすい職場環
境を作るためには、多くの

2022都本部運動方針 重点項目

- ①「仲間をつなぎ、増やす」運動の推進
- ②地域のセーフティネットとしての公共サービスの拡充
- ③自律的労使関係の確立と統一闘争への結集
- ④組合員から共感される運動と組合役員の担い手づくり
- ⑤憲法改悪を阻止する取り組み
- ⑥政治活動の重要性の共有化と第26回参議院議員選挙闘争の推進
- ⑦共助の活動を支える労働者自主福祉運動の強化・充実

計予算(案)など、4議案
について議論。運動方針で
は、①「仲間をつなぎ、増
やす」運動の推進、②地域
のセーフティネットとし
ての公共サービスの拡充、
③自律的労使関係の確立と
統一闘争への結集、④組合
員から共感される運動と組
合役員の担い手づくり、⑤
憲法改悪を阻止する取り組
み、⑥政治活動の重要性の
共有化と第26回参議院議員
選挙闘争の推進、⑦共助の
活動を支える労働者自主福
祉運動の強化・充実を運動
の柱として提案。質疑で
は、会計年度任用職員の処
遇改善、コロナ禍における
職員の賃金、「じちろう共
済」の拡充、政治闘争など
の諸課題について代議員7
人から発言があった。その
後の執行部答弁を経て、す
べての議案が賛成多数で可
決された。(詳細は2面)

要課題であるという認識の
もと、ウクライナやロシア
の国民が平和に暮らす権利
を奪ったプーチン大統領に
強く抗議するとともに、ウ
クライナからの即時撤退を
求める内容とし、代議員の
拍手により採択された。最
後に、大会宣言(案)を都本
部大塚副委員長より提起。
コロナ禍によって再認識さ
れた公共サービスの重要性
の中で、公共サービスを支
える組合員の思いに寄り添
った運動の推進、「仲間を
つなぎ、増やす」運動の推
進、公共サービスの拡充と
労働条件の改善、政治活動
の重要性の共有化と第26回
参議院議員選挙闘争の推進
を要旨とした宣言案は、代
議員の拍手により採択さ
れ、染委員長の団結ガンパ
ローにより、閉会した。

ともに
支えあう社会を

立憲民主党政務院比例第15総支部長

**鬼木
おにき
まこと**

東奔西走

▼連日、ロシア
とウクライナの
戦争が報道され
ている。病院や
アパートが攻撃
され、罪のない
市民や子どもたちが犠牲
になっている。さらに、
原子力発電所も攻撃をさ
れた報道には、ロシアに
対して強い怒りを感じた
▼日本は、77年前に広島
・長崎に原子爆弾が投下
され20万人以上の尊い命
が奪われた経験をしてい
る。さらに、11年前に福
島第一原発事故のあった
福島県では今も6、60
0人以上の方が苦しい避
難生活を送っている。ま
た、ロシアも、旧ソ連時
代にチェルノブイリ原子
力発電所で事故を起こ
し、放射能の恐ろしさを
知っているはず▼国際的
な問題を戦争や武力で解
決するのは安易な考え
だ。世界各地では、ウク
ライナ侵攻に抗議する集
会等が開催されている。
平和憲法を持つ日本が、
世界の先頭に立って戦争
を止めるために尽力して
欲しい▼核も戦争もない
平和な21世紀を求め、43
年間継続している反核座
り込みに参加をして、子
どもや孫に平和な世界を
継承したい。(久野)

onikimakoto.com
鬼木まこと自治労 検索

大会質疑答弁

事前質疑
 ●東京都町村職員共済組合職員労組
 飯島代議員
 共済組合事業に係る状況について

市町村共済組合事業における短期給付事業は医療費増高の影響や後期高齢者支援金、介護納付金の総額削減の導入による財政負担の増加や2021年6月に公布された年金制度改正法の短時間勤務職員等の短期給付・福祉事業の適用による受け入れ態勢の整備などの業務量の増加は大きな課題。また、年金制度改正法(「年金制度改正法」)の成立に伴う年金事務の複雑化、コロナ禍における宿泊事業売上げの減少や利用率低下といった深刻な状況。共済制度は組合員と家族、年金受給者の生活と安心を守る、最も身近なセーフティネットであること、共通認識としていただき、引き続きご支援とご協力をお願いするとともに、自治労に結果を取り組みを進める。



執行部答弁をする中條副委員長

●港区職労
 須田代議員、豊田代議員
第1号議案 2022年度運動方針(案)について

●都本部では各共済組合の選出理事との連携や自治労本部の共済対策委員会等を通じて全国の市町村共済組合連合会との意見反映にむけた協議、意見交換により共済制度をめぐる課題への対応にあつた。引き続き、引き続き、議論を深めながら連携し、取り組み。●都本部では統一闘争における求めるべき賃金水準として「多摩地域の自治体においては、東京都職員の給料表に準じ、職員の給料を決定している限り、地域手当の水準は本給の20%とすることを掲げ、三多摩地域の水準格差に対する問題意識を本部の総務労交渉にも反映。都本部としても東京都、市長会・町村会に対する要請行動を実施し、引き続き引き続き求めるべき賃金水準の統一要求書への反映、本部との連携強化、東京都や市長会、町村会との取り組みを継続し、(1)都本部主催の会議や集会における意見交換や情報発信のほか、対面やウェブを活用した単組オラルの実施に努めていく。(2)単組の機能強化にむけては、運動を牽引する執行部の体制強化が重要との認識でいるが、運動と組織運営の軸を日常的に担う書記局の機能の充実も、単組機能の強化に繋がるとも認識しており、機能強化にむけた検討を進める。(3)自治労や都本部の取り組みや方針・考えを、広く組合員に知ってもらうことを第一とし、組合員目線に立った機関紙とするための検討を進める。(4)ハラスメント、メンタル課題に単組役員として向き合いか、大変苦しいと感じる、大変な方向性提起、具体的な企画画は都本部労働安全衛生委員会を中心に検討、単組の意見、要望を反映していく対応。(5)労働者自主福祉連動は労働運動の柱。都本部では組織強化・拡大のツールとしても捉え、単組での取り組みの推進、強化、定着をめざし、援助の検討を方針提起。支援は、財政面や運営面とあわせて検討を進めていく。

執行部答弁

●中野区職労
 村崎代議員
議案に対する質疑

●野区長選挙、春闘について

機関紙パズル ほっと一息

問題
 タテのカギ
 1. パサッと鳥が動かす。
 2. 「英国」とも表記する国。
 3. 私の〇〇も三度まで。
 5. 落語家が二ツ目からコレへ昇進、トリを務める。
 7. 砂浜でげげんと寄せては返す。
 9. 伊勢神宮がある県。

ヨコのカギ
 1. 季節を入れ五七五で詠む。
 4. 〇〇トロ、下仁田〇〇、九条〇〇。
 5. 力士が土俵にパツとまく。
 6. 髪やプレゼントにキュッと結ぶ。
 7. 栃木県の〇〇塩原は日本有数の温泉地。
 8. 地球の青い部分。
 10. 一生に一度のご縁、一期〇〇。

●締切 2022年4月25日(月)
 上記QRコードをスマートフォンなどで読み取り、必要事項を記入、ご応募ください。
 ご応募頂いた方の中から、抽選で10名様にギフトカード3000円分をプレゼントいたします。当選者の発表は、発送をもってかえさせていただきます。

ようこそ! 新入職員 2022

Welcome! Newcomer Personnel

自治労東京はみなさんを応援します!

Q. 組合ってなんですか?
 A. 助け合いです
 あなたが、ここに入ったことも、必要な新入社員数を組合が交渉して、採用に至っています。人員を確保することから、賃金・手当など職場、職場で相互扶助するものです。これからの職員生活の中で、仕事に集中するために、自分を支えてくれる様々なひとや制度が必要。仕事の相談、悩みやメンタル、自分を含めた人員、賃金・手当などから、ライフステージにおいては、労金を通じた各種ローン、また自治労共済の生命・火災・自然共済の活用ができます。定年まで、あなたを支えるのが組合です。

Q. 組合ってなにをするの?
 A. 「働く」安心づくりです
 金労働条件から、震災ボランティアや国際交流活動、組合員の交流、地域の民間労組とも交流します。一番は賃金交渉です。今までみなさんが一から見てきたのは、春先の春闘ですね。これは民間の賃金相場の確定です。こうした民間春闘での賃上げ交渉を受けて、地方公務員の賃金は人事院、都・区人事委員会の勧告が出され、そこから賃金、労働条件の交渉が本格化します。

私たち「じちろう」は賃金・労働条件を守り、より良い職場環境と生活向上のために、全力で皆さんを応援します。仕事や生活で困った時は労働組合へご相談ください。

自治労東京都本部 組合員の皆様へ

—くらしの保険・家族が安心—

おかげさまで 会員28万人

春のご入会キャンペーン
 4/1(金)~5/31(火)まで
 期間中ご入会の方全員に 選べるプレゼント!

お花のギフト 飲食・ホテル 介護用品 患者移送 老人ホーム 仏壇・仏具 葬儀 墓園・墓石

品質保証 ISO9001 認証

セレモア 共済

ファミリーライフクラブ

特にお葬儀(白木祭壇)の50%割引が経済的です。
 すべてのご紹介葬儀式場 5~10%割引ほか多数の特典

一人の心 日本文化を守る
 株式会社 セレモア

24時間 365日受付 0120-60-1121

資料請求
 セレモアのエンディングノートと「終活ガイド」その他資料をお送りします。

コラム

労働組合の役割と平和について?

現在、テレビや新聞等ではロシアの軍事侵攻についての報道が多くを占め、NATO加盟国の中からは「第3次世界大戦」といった言葉が出るような状況となっています。今回のロシアのウクライナに対する軍事侵攻は日本から遠く離れた地域での出来事ではありますが、しかし、日本がNA

2022都本部春闘交渉

不妊治療のための休暇制度は大きく前進

市町職・定年延長 運用面での労使協議の継続を

都本部2022春闘は、2月17日(木)より2月25日(金)を要求書提出(1)とし、3月4日(金)までに回答を引き出し、29分時間内食ひ込み集会を背景に、3月18日(金)を統一行動日としながら、各単組(特別区13単組、市町職22単組)においては、重点要求を基本に交渉を積み上げてきた。

今春闘期の重要な交渉事項の一つである2022年人事院から報告された「不妊治療のための休暇制度」は、2022年1月1日導入済み2単組、2022年4月1日導入予定が18単組、病休休暇対応が6単組、継続協議が5単組となり、多くの特別区・市町職単組で不妊治療への休暇対応が図られることとなった。

また、市町職における「定年引上げ」については、条例例が出ていないことを理由に交渉が進んでい

2022都本部春闘交渉

不妊治療のための休暇制度は大きく前進

市町職・定年延長 運用面での労使協議の継続を

ない単組が大半だが、一部の単組では運用面に関して「各職員の希望に配慮し、加齢に伴う身体的機能の低下に配慮した配置に努める」「必要な行政サービス」の維持及び中長期的な適正な定員管理の双方の観点から、新規採用者の計画的な採用を行う「中堅層職員の昇格を妨げることのないよう、また、組織の新陳代謝がはかられるよう、役職定年者の配置を工夫する

2022都本部春闘交渉

不妊治療のための休暇制度は大きく前進

市町職・定年延長 運用面での労使協議の継続を

など、一定の当局の考え方を引き出した。条令事項については、自治体での裁量の幅が狭いため、ある程度統一的になることは避けられないが、運用面については、それぞれの単組での労使協議が不可欠。春闘期以降も当局の考え方を引き出しながら、協議を進めてい

2022都本部春闘交渉

不妊治療のための休暇制度は大きく前進

市町職・定年延長 運用面での労使協議の継続を

み上げにより、秋の闘いにつなげていくことが重要。都本部は、各単組の交渉状況や結果等を交渉支援材料として活用できるよう、単組機関紙情報等を活用した「労働局通信」の定期的な発行などを通じて、単組の継続した交渉の取り組みを支援していく。

2022都本部春闘交渉

不妊治療のための休暇制度は大きく前進

市町職・定年延長 運用面での労使協議の継続を

●都本部臨時・非常勤協議会の取り組み
 都本部臨時・非常勤協議会が平均6万円減となり、残念な思い。人事評価制度についても、誰もが係長になれるわけではなく50歳で給与が上限に達してしまっている現状がある。また、雇用更新年限がある限り雇用不安も拭いきれない。自

2022都本部春闘交渉

不妊治療のための休暇制度は大きく前進

市町職・定年延長 運用面での労使協議の継続を

●執行部答弁
 都本部民間協の立場で発言する。①自治体業務受託側の公共民間労働者の賃金は、自治体との委託契約の契約金額に大きく左右されるため、自治体と公共民間労働者の共同で、これまで以上に踏み込んだ連携のあり方とその支援を都本部に要請する。②コロナ禍での取り組みを進めていくために、ウェブ会議に対応できるように、ウェブ会議の与の拡充などの単組支援を、8王子臨時・非常勤職組、橋爪代議員



シネマジャーナル
編集者
穂曇 萌

『メイド・イン・バングラデシユ』

監督・ルバイヤット・ホセイ

過酷な労働環境改善に女たちは立ち上がる



©2019-LES FILMS DE L'APRES MIDI+KHONA TALKIES-BOEFILM-MIDAS FILMES
●2022年4月16日～ 岩波ホールで公開 TEL 03-3262-5252

世界の繊維産業を支えるバングラデシユ。大手アパレルブランドの工場が集まる首都ダッカ。国内の縫製工場労働者の80%が女性で平均年齢は25歳。縫製工場の過酷な労働環境と低賃金に女性たちが立ち向かう姿を描いた。

衣料品工場で働くシムは、たくさんの女性たちとせわしなくミシンを踏み続け、Tシャツなどを縫っている。23歳ながら、いくつもの縫製工場を経験し腕は確か。工場では男性幹部が見回り、見張られながら生産を続けていた。また、急ぎや大量の生産に追われ、泊りがけも余儀なくされるほど。ある日、労働者権利団体「女性に声をかけられたシム」は勇気つけられ、労働組合を結成しようと同僚たちを説得し立ち上がった。仲間たちと労働法を学び、署名を集め組合結成に向け奔走するが、工場幹部からの脅し、夫や同僚の反対など困難が待ち受ける。女性の地位の低さがさらに困難さを増す。「結婚してもしなくても、女性の立場は良くなりません、低いまま」と嘆く。頼みは組合を作る許可を与える役所なのに、お役所仕事で労働者の権利を守るという機能を果たしていません。そこでシムたちは一計をめぐらす。果たして彼女たちは労働組合を作って、働く人たちの権利を守ることができるのか。

私のおすすめ

『プランター菜園』

町田市職員労働組合 中央執行委員長

新海 良文

新型コロナウイルスが流行する以前は、土日を利用して、ガイドブックを片手に都内へ出かけ、名所巡りやおいしそうなお店を見つけて、食事とお酒を飲むことが唯一の趣味だった。しかし、新型コロナウイルス

の感染拡大に伴い、世間では「外出することは悪」という風潮となり、以前のように出かけることができず、休日の過ごし方を熟慮した結果、月並みな思い付きだが、『プランター菜園』を試みようと思った。この「これ」と大人買いした結果、本当にうまくいくかわからないものに『福沢論吉』が飛ぶほどの初期投資をしてしまった。『福沢論吉』があれば、八百屋さんで食べきれないほどの旬の野菜が買えるのだが、



現在育てているブロッコリー

1年目の成果としては、若い苗の間に、肥料をやりました。『おお虫』や『ナメクジ』の被害により枯ら



●出身地：東京都
●組合歴：2012年～書記次長
2018年～書記長
2021年～執行委員長

3年目の春が来た。今年もキュウリ、ナス、ミニトマトの定番野菜をメインに収穫し、その野菜を肴にお酒を楽しみたい。

鬼木まことさんと共に歩む

自治労東京都本部女性部 部長 岩田 みさを



岩田 みさを
●八王子市職員組合執行委員長
2019年より自治労東京都本部女性部部長に就任

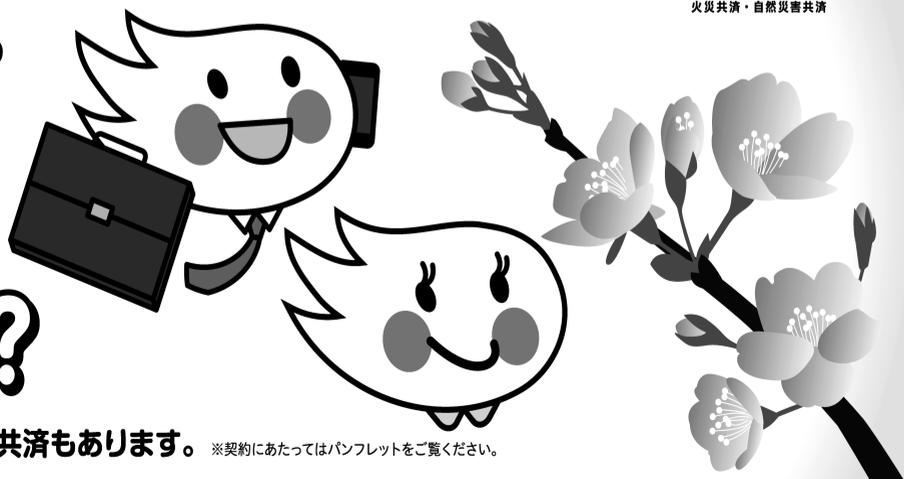
「男女平等」と聞いて、「古い」とか「まだそんなこと言ってるの」と思われる方も多いかと思えます。しかし、皆さんの周りを見てもらうと、管理職は男性が多く、女性の非正規職員が多い。また定年まで働き続けられない女性も多いのではないのでしょうか。家庭の中で家事、育児を主体的に担うことの多い女性にと

っては、時間外勤務や休日勤務の多い職場で男性と同じ働き方をすることは難しい現状があります。女性も男性も、結婚してもしなくても、みんなが働きやすい職場環境を作ること男女平等の一つです。昨年「ジェンダー平等」という言葉が流行語大賞トップ10に入りました。女性だから、男性だから、こうでなくてはいけないことなんてありません。2021年のジェンダーギャップ指数は、日本は153か国中120位と前年より一つ順位を上げましたが、先進国では最低レベルです。経済分野で、管理職の女性の割合が低いことや女性労働者の多くが非正規雇用となっていること、政治分野で、議員や大臣の女性割合が低いことなどが原因となっています。また、働く女性の6割近くが非正規雇用で働いています。非正規労働者の多くは女性であり、その労働条件の改善、均等待遇の実現も女性の大きな課題です。2020年度から始まった会計年度任用職員制度は、自治労組合員からの声を取り上げ、組織内議員が中心

女性の課題は山積、組合員の声を国政に

総合共済 団体生命共済 長期共済 税制適格年金 じちろう ども保障満期金付タイプ 住まいる共済 マイカー共済 こくみん共済 NEWS

新生活の季節 安心の花を 育てませんか?



この春、新生活を始めるあなたのニーズに合わせたプランをご用意しています。

じちろう共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。
こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合
「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

在職中の保障に加えて、積み立てタイプの共済もあります。 ※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。