

主な記事  
2・3面 6月は男女平等推進月間  
第93回中央メーデー 三多摩メーデー  
5・3憲法大集会  
映画評  
私のおすすめ(港区職員労働組合 執行委員長 富塚 宏幸)  
4面 鬼木まこと 単組のみなさんからの応援

# 自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号  
SKプラザ4階  
電話 03-3556-3755  
自治労東京都本部 発行  
企画 総務局  
責任者 染 裕之  
編集者 須崎 崇文  
1部10円(但し組合員は組合費を含む)

## 自治労第162回中央委員会 当面の闘争方針など4議案が可決



▲7月の参院選「鬼木まこと」勝利にむけ、各県本部の一致団結を確認

自治労は5月26、27日、TOC有明にて自治労第162回中央委員会を開催した。中央委員は対面、傍聴者はウェブでの参加形式となり、都本部からは23名の中央委員が出席した。都本部は佐伯副委員長が発言。議案に対し賛成の立場で臨み、定年引き上げに伴う賃金水準改悪阻止、会計年度任用職員の勤勉手当支給、憲法改悪阻止の3点について本部方針の強化を求めた。

## 参院選勝利へ、一致団結

値する取り組みを期待する」と述べた。

自治労本部の川本中央執行委員長は冒頭のあいさつで日本の憲法課題に触れ、「ウクライナ危機を背景に世界的に軍備拡大の動きが広がり、岸田首相も先日の日米首脳共同会見で防衛費の相当な増額を確保すると表明し、改憲の動きも見えている。拙速かつ不十分な議論の中で憲法改正を避けるために、7月の参議院議員選挙は重要な闘いとなる。立憲民主党には政策の具体化、国民からの負託に

「私たちの職場」を「私たちの声と力」に変えていかなければならない。そのために、7月10日にむけて皆さんのお力添えをいただくことをお願いするとともに、私自身も最後まで最大の努力を払うことを約束する」と力強く訴えた。

### 都本部からは本部方針の強化を求め3点を発言

### 求め3点を発言

都本部からは5月24日の第3回単組代表委員会を確認された臨む態度に基づき、「①定年引き上げに伴う賃金水準改悪阻止にむけて」「②会計年度任用職員に勤勉手当を支給可能とする法改正にむけて」「③憲法改悪阻止の取り組み強化について」の3点を中心に佐伯副委員長が発言した。

## 鬼木まことの必勝で 公共サービスの健全化を!



自治労東京都本部  
中央執行委員長  
染 裕之

労働組合の基本的な役割は、組合員一人ひとりの生活を守り、処遇の改善をはかることにある。そのため賃金・労働条件の改善のための労使交渉を行っているが、公務員の賃金・労働条件は自治体議会が最終的に決定される。私たち自治労の仲間が従事する公務・公共サービスは、医療や福祉、教育、公共交通や清掃と多方面にわたる。そうした仕事の多くは、法律や条例で定められるが、必ずしも現場の実態が反映されていない。私たちが

労働組合の基本的な役割は、組合員一人ひとりの生活を守り、処遇の改善をはかることにある。そのため賃金・労働条件の改善のための労使交渉を行っているが、公務員の賃金・労働条件は自治体議会が最終的に決定される。私たち自治労の仲間が従事する公務・公共サービスは、医療や福祉、教育、公共交通や清掃と多方面にわたる。そうした仕事の多くは、法律や条例で定められるが、必ずしも現場の実態が反映されていない。私たちが

自治労本部の川本中央執行委員長は冒頭のあいさつで日本の憲法課題に触れ、「ウクライナ危機を背景に世界的に軍備拡大の動きが広がり、岸田首相も先日の日米首脳共同会見で防衛費の相当な増額を確保すると表明し、改憲の動きも見えている。拙速かつ不十分な議論の中で憲法改正を避けるために、7月の参議院議員選挙は重要な闘いとなる。立憲民主党には政策の具体化、国民からの負託に

「私たちの職場」を「私たちの声と力」に変えていかなければならない。そのために、7月10日にむけて皆さんのお力添えをいただくことをお願いするとともに、私自身も最後まで最大の努力を払うことを約束する」と力強く訴えた。



▲議案質疑にて発言する都本部・佐伯副委員長

「私たちの職場」を「私たちの声と力」に変えていかなければならない。そのために、7月10日にむけて皆さんのお力添えをいただくことをお願いするとともに、私自身も最後まで最大の努力を払うことを約束する」と力強く訴えた。

みんなチェック!  
最低賃金。  
東京都 最低賃金  
令和3年 10月1日  
1,041円  
28円UP

### 東奔西走

コロナが日本に入ってきてから2年以上が経過した。いまだに国内では毎日4万人前後の人がコロナの陽性者として発表されている。4月以降、徐々に減ってきているとはいえ、東京では未だ4桁をキープしている状況だ。3年ぶりにゴールデンウィークには規制がなく自由に行動ができるようになった。その反面、コロナの陽性者が増える可能性もある。ゴールデンウィーク中に一時的に減ったのは、PCR検査を受ける人が少なくなったからではないだろうか?陽性者が減れば医療体制は縮小され、増えた時にひっ迫してしまう。その繰り返しも言われている。無症状の人も多く、どこで感染するかわからない状況であり、明確な減少に繋がるとは考えづらい。国民全員にPCR検査を実施し、無症状の陽性者の措置をしなければ減らないだろう。全員のPCR検査が実施できないのであれば、コロナとともに生活していく新しいルール作りが必要ではないだろうか。(小山)

# 6月は男女平等推進月間 誰もが当事者 あなたの職場はどうですか？

職場や家庭において様々な困難を抱えがちな女性が安心して必要な権利を行使しながら働き続けられる職場は、結果として誰にとっても働きやすい職場となり得る。自治労は、男女平等の推進を自治労運動のすべてに関わる課題として位置付け、年間を通じて取り組んでいる。特に6月は、政府の男女共同参画週間、連合の「男女平等月間」であることから自治労も集中的に取り組みを推進する。職場での「男女平等・ジェンダー平等」について改めてチェックしてみよう。

## 男女平等・ジェンダー平等の状況

SDGs (持続可能な開発目標) においても、分野別目標にジェンダー平等が掲げられ、持続可能な社会づくりのジェンダーの視点が不可欠であることは世界の常識だ。しかし、2021年3月31日に世界経済フォーラム (WEF) が発表した「ジェンダーギャップ指数2021」(国別に男女格差を数値化・下表)に

順位	国名	値	前年値	前年からの順位変動
1	アイスランド	0.892	0.877	-
2	フィンランド	0.861	0.832	-1
3	ノルウェー	0.849	0.842	-1
4	ニュージーランド	0.840	0.799	2
5	スウェーデン	0.823	0.820	-1
11	ドイツ	0.796	0.787	-1
16	フランス	0.784	0.781	-1
23	英国	0.775	0.767	-2
24	カナダ	0.772	0.772	-5
30	米国	0.763	0.724	23
63	イタリア	0.721	0.707	13
79	台湾	0.710	0.708	-4
81	ロシア	0.708	0.706	-1
87	ベトナム	0.701	0.700	-1
101	インドネシア	0.688	0.700	-16
102	中国	0.687	0.672	6
107	韓国	0.682	0.676	-1
119	アンゴラ	0.657	0.660	-1
120	日本	0.656	0.652	1
121	シエラレオネ	0.655	0.668	-10

よると、日本は調査対象となった世界156か国中の120位(2020年12位、2019年110位)。「政治分野」と、労働参加率や賃金の男女格差、管理職の男女比を示す「経済分野」が極めて低位にあり(政治は147位、経済は117位)、女性参画の遅れが順位に影響している。

## あなたの職場では? 課題をチェック

(1) 職場の男女平等実現 賃金の男女格差は昇任・昇格や管理職等の女性比率に起因している。あなたの職場実態を確認してみよう。

## 三多摩メーデー

また、同日に立川市民運動場では三多摩メーデーが開催され4500人が結集した。高橋実行委員長(連合三多摩ブロック地協議長)は「連合の掲げる『働くことは軸とする安心社会』の実現にむけ、心をひとつに頑張っていこう」とあいさつした。



▲登壇する橋爪ゆりさん(八王子市臨時・非常勤職組・書記次長)

# 第93回中央メーデー 3年振りの対面開催 4800人が結集

4月29日、第93回中央メーデーが代々木公園で開催され4800人が結集した。主催者あいさつに立った芳野中央実行委員長(連合会長)はロシアによるウクライナ軍事侵襲や新型コロナウイルスによる社会・経済活動の停滞に言及し、「内外の情勢が不確実な時期こそ、改めてメーデーの意義を確認し、働くことを軸とする安心社会にむけて、ともに進んでいこう」と呼びかけた。働く者からのアピールでは非正規雇用で働く者を代表して自治労から会計年度任用職員として働く橋爪ゆりさん(自治労八王子市臨時・非常勤職組)が登壇した。橋爪さんは「八王子市では交渉の結果、会計年度任用職員であ



シネマジャーナル 編集者 穂積 明

## 『ゴースト・フリート』 知られざるシーフード産業の闇

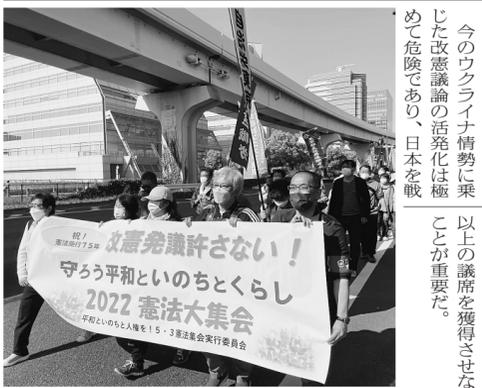
あなたの買った魚は奴隷が捕ったものかもしれない。



●5月28日(土)よりシアター・イメージフォーラムほか全国順次ロードショー 電話03-5766-0114 2018年/アメリカ

から、「いい仕事がある」と漁業以外の仕事で誘惑され奴隷が数万人存在するといわれている。タイの漁業会社は何千キロにも及ぶ遠洋漁業の船員確保のため、人身売買業者がタイやミャンマー、ラオス、カンボジアなど貧困国に浮かぶ小さな監獄で暴力にさらされながら地獄のような日々を過ごす彼らの過酷な実態が暴かれる。本作はタイの漁船からインドネシアの離島に逃げた人々を探索し、彼らを救出しようと奮闘するタイ人女性、パティマ・タンブチャクルら(2017年ノーベル平和賞ノミネート)の命

懸けの活動を追う。また、自身も11年間奴隷労働し、タイ語・インドネシア語を繰るミャンマー人のトゥン・リンも、窮迫な数々の困難に直面しながら、パティマたちに協力した。私たちが知らなかったシーフード産業の闇に迫る驚くべき衝撃の事実。タイからの水産物輸入が世界第2位で、ツナ缶やエビなどを輸入している日本は決して無関係ではない。キャットフードの約半分はタイ産。安さの裏側に犠牲になっている人々が存在することを



▲憲法を守り生かす社会を実現しよう!と呼びかけながらデモ行進。

日本国憲法施行から75年を迎えた憲法記念日の5月3日、「改憲発議許さない! 守ろう平和」とのちとくらし2022 憲法大集会」が有明防災公園で開かれ、全体で1万5000人が参加した。本部からは約1800人が参加した。

争ができる国へ変えてしまおうことに他ならない。憲法9条を守り続け、先人たちが築いた平和を未来へと継承するため、まずは次期参院選で改憲勢力に3分の2以上の議席を獲得させないことが重要だ。

## 5・3憲法大集会 有明防災公園に1万5000人

憲法を守り生かす社会を実現しよう

## 男女平等の職場づくりチェックリスト (項目)

- 両立支援の促進
  - ①有給休暇を取得していますか
  - ②定時に帰れる雰囲気や職場にありますか
  - ③取得できる育児休業・介護休業(休暇)の制度を知っていますか
  - ④育児休業・介護休業を気兼ねなく取得できる職場環境ですか
  - ⑤男性の育児休業取得促進の取り組みが進められていますか
  - ⑥不妊治療に使える休暇(有給)がありますか
  - ⑦妊娠・出産を理由とする不利益な取り扱いがありませんか
- 職場の中の格差是正
  - ⑧女性活躍推進法に基づく、事業主行動計画が策定されていることを知っていますか
  - ⑨女性の管理職登用は進んでいますか
  - ⑩配置、昇任、昇格、退職のそれぞれの場面で、男女平等となっていますか
  - ⑪正規・非正規の任用形態の違いで待遇格差がありますか
  - ⑫非正規職員の生理休暇・子の看護休暇は有給ですか
  - ⑬職場で通称(旧姓など)を使用できますか
- ハラスメントの掃
  - ⑭職場でセクハラ、マタハラなどのハラスメントを受けたことはありませんか
  - ⑮セクハラ、マタハラなどのハラスメントを見たり、聞いたりしたことはありませんか
  - ⑯ハラスメントに対する相談窓口の設置や解決策がとられていますか
  - ⑰ハラスメントに関する研修が実施されていますか
  - ⑱LGBTQ+など性的指向および性自認に関する学習会を開催していますか
- ハラスメントの掃
  - ⑲職場でセクハラ、マタハラなどのハラスメントを受けたことはありませんか
  - ⑳セクハラ、マタハラなどのハラスメントを見たり、聞いたりしたことはありませんか
  - ㉑ハラスメントに対する相談窓口の設置や解決策がとられていますか
  - ㉒ハラスメントに関する研修が実施されていますか
  - ㉓LGBTQ+など性的指向および性自認に関する学習会を開催していますか
- ハラスメントの掃
  - ㉔職場でセクハラ、マタハラなどのハラスメントを受けたことはありませんか
  - ㉕セクハラ、マタハラなどのハラスメントを見たり、聞いたりしたことはありませんか
  - ㉖ハラスメントに対する相談窓口の設置や解決策がとられていますか
  - ㉗ハラスメントに関する研修が実施されていますか
  - ㉘LGBTQ+など性的指向および性自認に関する学習会を開催していますか

理解浸透・差別防止 自治労の第38年次自治研作業委員会の実施した「働きやすさと職場の多様性に関するアンケート調査」(2021年4月6日)では、組合員1万9029人の回答のうち、LGBTQ+に該当する組合員は約1252人で全体の6.6%、あたりまえに当事者は身近にいる。各職場において、LGBTQ+への理解を深め、募集・採用、配置、昇格・昇任、福利厚生などの雇用管理や労働条件などにおいて、差別を受けることがないよう当局に働きかけると、誰もが安心して働ける環境整備にむけて取り組みを進めることが必要だ。

(5) 人権が尊重される ジェンダー平等の職場づくりにおいて、誰もが安心して働ける環境整備にむけて取り組みを進めることが必要だ。

(6) 組合への女性参画 連合や自治労では機関会議等の意思決定の場において女性の参画・参加率30%を目標としている。この数値目標は「クリティカル・マス」と言われ一定割合を超える急激に変化が生じる分岐点であるが、自治労においても平均20%・25%で推移しており、都本部も含め、半数程度の県本部が未達成の状況である。



## 私のおすすめ

港区職員労働組合 執行委員長 富塚 宏幸

家族の一員と考えている。ペットに癒される感じている人も多いと思う。ペットと暮らすことに与える効果として、身体的効果、心理的効果、社会的効果があると云われており、その効果は、ペットとの良好な関係を築いている飼主主目顕著に現れると云われている。

世界に広まった短編集である「天の十戒」を知っていますか? もし、犬を家族に迎えようとしているのであれば、新しく家族になるその子のために、今一度読んで確かめてみてはいかがでしょうか。

「私のおすすめは、ぜひ『ペット』、特に『犬』である」

「私のおすすめは、ぜひ『ペット』、特に『犬』である」



●出身地: 北海道 ●組合歴: 2016年~会計 2021年~執行委員長

2020年からの新型コロナウィルス感染予防で、リモートワークを中心に新しい生活様式が広がりを見せ、ペットと一緒にいられる時間が増えた。外出がままならず、ストレスが拡大する中、いつとも変わらな

「私のおすすめは、ぜひ『ペット』、特に『犬』である」

「私のおすすめは、ぜひ『ペット』、特に『犬』である」

「私のおすすめは、ぜひ『ペット』、特に『犬』である」

2020年7月1日より金利引下げ! さらにご利用しやすくなりました!

奨学金を返済中の方、必見!

# 奨学金の返済計画の見直しを お手伝いいたします!

教育ローン [証書貸付型] 固定金利型

お問い合わせ・ご相談は <中央ろうきん>へ取次ぎをご希望の方は組合事務所まで

商品・サービスの詳細については <中央ろうきん> 営業店までお問い合わせください 2021年7月1日現在

無担保ローン Web仮審査実施中! 24時間、いつでも、お気軽に。

中央ろうきん 検索 https://chuo.rokin.com

じちろう 退職者生命共済

団体定期生命共済

# 2022年6月から スタート!

じちろう退職者団体生命共済の新設

退職後も じちろう共済

85歳まで 続けられる!

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済 全労済 全国労働者共済生活協同組合

自治労共済 推進本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生活として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した方、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生活の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

第26回参議院全国比例区選挙 自治労組織内候補予定者

# 鬼木おにき まこと

がんばれ！応援しています！



自治労東京都庁職員労働組合  
副執行委員長  
鎌滝 裕輝さん

1人ひとりの力を合わせ、送り出そう！



自治労東京都本部  
中央執行委員長  
染 裕之

鬼木 まこと

私たちの声を国政へ！



中央区職員労働組合  
執行委員長  
佐伯 里香さん

応援してます！



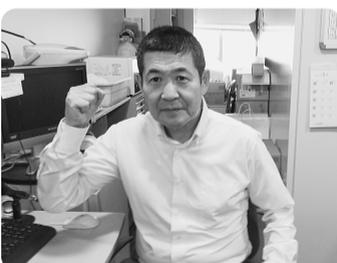
自治労多摩市職員組合  
執行委員長  
中村 里子さん

臨時・非常勤職員の処遇改善を！



八王子市臨時・非常勤職員組合  
執行委員長  
谷 聖子さん

応援してます



ネットワーク豊島  
執行委員長  
福富 祥史さん

がんばれ！負けるな！



東久留米市職員組合  
執行委員長  
三浦 慎太郎さん

職場の声を国政に！



平和島ボート労働組合  
執行委員長  
横井 優佳さん

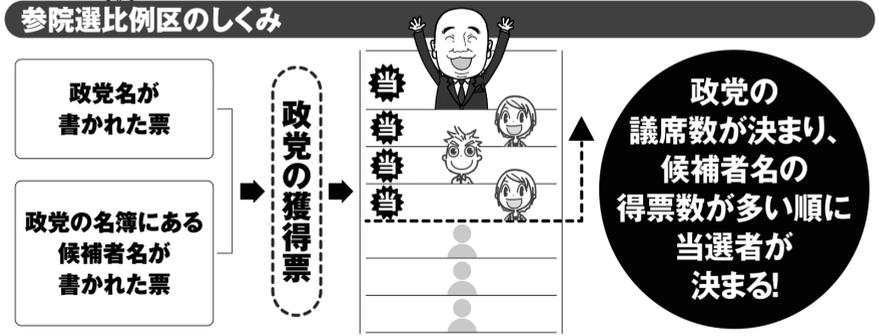
委託労働者の声を国会へ！



東京交通協力会労働組合  
執行委員長  
上村 武道さん

## 参院選 比例区も個人名で投票を！

個人名の得票で当選が決まります！



## 投票を！

# 個人名

## 参院選 比例区も

比例区では政党ごとに個人名の得票数が多い順に当選が決まります。

名前で投票しないと、当選させたい人が選べません。