誠治 崇文

4面

の是正やハラスメントの防 見込まれる中、長時間労働 要は確実に増加することが 子高齢化が進行し、行政需 ざしている。人口減少・少

止をはかり、

公共サー

為を意味する。

講師に自治

あると判断し、

職員の名札

取り組んでいこう。

党要請を通じ、

ムや不当要求などの迷惑行 顧客等による悪質なクレー 開催した。カスハラとは、 対策学習会をウェブ形式で ハラスメント(カスハラ)

主な記事

2・3面 2024人員確保闘争・現業統一闘争(第一次)交渉の結果 第24回自治労青年女性中央大交流集会

私のおすすめ(東京都人権啓発センター労働組合 執行委員長 林

安全衛生月間」と位置づ

健康を守ることが重要であ

を招き、自治体におけるカ

労本部の上野法対労安局長

例とその対応策について理

たことが紹介されるなど、 のみに変更する対応をとっ 表記をフルネームから名字

カスハラの個別具体的な事

解を深めた。ハラスメント

あったカスハラ事例やその スハラの発生状況、実際に

場環境の構築のためには、 に留まらず、働きやすい職

ることは言うまでもない。

の現場で働く職員の心身の

全ての職場での安全衛

自治労は、毎年7月を

全ての職場での安全衛生点検活動

月は労働安全衛生月間

みを行っており、労働災害 生点検活動を進める取り組

撲滅と快適職場の実現をめ

常勤協議会は、カスタマー

受けた。ある自治体で職員

したうえで、安全衛生委員

労働組合として課題を把握

会や団体交渉の場で当局へ

改善を求めていくことが重

対応方法等について解説を

のSNS投稿が行われてい

になりすまして過激な内容

り、自治体が他の職員でも た事例について紹介があ

要だ。「安全衛生月間」を

契機に、労働組合が主体

に安全衛生に関わる活動

トラブルが起こる可能性が

に先駆けて都本部臨時・非 6月10日、安全衛生月間



❷自治労

そんな気持ちにも

同の出せない

気づきたい

千代田区飯田橋3丁目9番3号 SKプラザ4階 電話 03-3556-3755 自治労東京都本部 発行 企 画 総 務 局 責任者 松村 編集者 須﨑 1部10円(但し組合員は組合費に含む)

各単組で交渉進む。具体的な成果も

2024ジェンダー平等推進

平等推進闘争」を展開し、男女を問わない働き方、 を統一闘争日とする「都本部2024ジェンダー 政治分野・経済分野は依然として低水準、特に女 性管理職比率は極めて低い。都本部は、1月19日 2024ジェンダーギャップ指数が公表され、

誰もが安心して働きやすい職場環境をめざす。

ンクしてジェンダー平等の 保闘争・現業統一闘争とリ に実施した第1次の人員確 一平等推進闘争では、6月 都本部2024ジェンダ | 視点からも人員配置の必要

度の活用推進、管理職の女務量への対応、両立支援制 補充だけでは、増大する業 性を打ち出している。欠員

を提出し、交渉を積み上 らの視点をもって、要求書 待つのではなく、労働者か むき合うことが重要だ。 げ、労働組合として当局に

❷自治労

人合い

東久留米市職、指標到達

東久留米市職では、

▶自治労2024年度男女平等推進キャッチコピー

ど、一つ一つの事柄につい 格差の解消、多様な性のあ 体経営の視点からの改善を かなければならない。自治 認識や意識を変革させてい て交渉を積み上げ、当局の り方を尊重する制度整備な 計年度任用職員の不合理な な取り組み、常勤職員と会 視野に入れて対応させてい 性割合の増加は進まない。 くことが必要だ。ハラスメ このことは、これまでの運 あり、定数増や加配対応も 現在の状況からも明らかで トの撲滅にむけた具体的

早期 進めるジェンダー平等に参 渉を積み重ね、社会全体で 単組も指標到達にむけて交 やすい環境にむけた取り組 画し、誰もが安心して働き 東久留米市職に続き、 各

暇の有給制度は確立済みで 配置の必要性を当局に認識 度の活用促進にむけた人員 かった具体的な事項につい あり、指標に到達していな 対象要件についての調査研 させるとともにハラスメン た。その結果、 がら粘り強く交渉を重ね 年度任用職員の子の看護休 から交渉を開始した。会計 究を確認した。 の各種制度の適用にむけて 実態把握、同性パートナー のを含めたハラスメントの セージの発信と潜在するも ト防止にむけたトップメッ 都本部と連携を図りな 両立支援制

改正地方自治法成立

みを進めていこう。 玉

指示」に大きなる

は懸念残る 「補充的

が行われ、立憲民主党など 多様な主体との連携強化、 立した。法案は公金収納事 も地方自治また市民自治の 時などにおいて、国の地方 生活サービス提供にかかる 務のデジタル化、地域での り、政府原案のまま可決成 観点から極めて問題ある内 点の改正からなる。いずれ を可能とすること、以上3 大規模災害や感染症まん延 よび一部野党の賛成によ が反対したものの、与党お て地方自治法改正案の採決 に対する「補充的な指示」 6月19日、参議院におい 態想定のないまま、国に強した。政府は、具体的な事 なくほぼ当初案通りに成立 を伺いながら各府省取り組 可能となるよう自治体の声 い」「実情を踏まえ対応が ある場合、代執行はできな の岸まきこ参議院議員が、 るのかという説明責任を果 おり、立法事実はどこにあ い権限を与える内容として してきたが、有効な修正も たしていない。 「指示の対象が自治事務で 国会においては、組織内 参議院では異例の15 旨の政府答弁を引き出

務省や与野党を問わない政 自治労は法案化前より総 懸念を指摘 応の成果があった部分だ。 とができた点については一 定の歯止めを明文化するこ

> としないよ や危機意識 法案議論で

う、注視してい

を一過性のもの 指摘された課題 いよう、また、 地方分権の後退 た以上、現実に の論理により法 う恐れを指摘し と地方の対等な

とが重要だ。いのちと家

族を守るためにもジェン

ダー平等推進を皆で取り

かなければ

ならない。

もの附帯決議が付され、

地方自治・

案が成立し

が起こらな

関係を損な

災害時に最大化するジェンダー課題 都本部ジェンダー平等・多様性推進学習会 日常からの備えを

統一闘争 (7月19日)

都本部はジェンダー平等

はじめ被災地から学ぶ~』 くことを目的に6月1日、 年間100前後の防災講演 54%) が参加した。講師に を開催し、54人(うち女性 ェンダー・多様性のチカ 社会と危機管理研究所招聘 共同代表/早稲田大学地域 共同参画研修推進センター 浅野幸子先生(減災と男女 は、地域防災を専門とし、 ラ」〜能登半島地震災害を ・研修を各地で行っている 『「防災・減災に活かすジ 運動のスタートと位置づ 運動の推進に繋げてい ならない。講師自身が災

提で醸成していかなければ 参画は、実態を踏まえた対 復興支援計画策定時の女性 化する傾向が強く、防災・ 特にジェンダー課題が最大 れる実態が多い。災害時は アなど過度な負担が強いら は女性が炊き出しや家族ケ 例えば現状の避難所運営で ンダー視点が欠かせない。 むけた適切な支援にはジェ 復興時の課題などの解消に 研究員)をお招きした。 災害への備え、発災時

カイブ動画

パスワード: tohonbu

- 月末まで組合員 ことのできる講 積み重ねてきた 料でアーカイブ 体職員必見の本 避難所運営に

演となった。

知見を学ぶ 支援現場で

が避難所生活を だ441人の 経過したが、 発災から半年 能登半島地

自治労東京都本部は、第29回中央委員会 において第27回参議院議員選挙全国比例 区における自治労組織内候補予定者に 「岸まきこ」(現参議院議員)の推薦を決 定しました。

自治労組織内學定響

講演は、7

携わる自治

限定にて無

視聴が可能

は様々な格差や差別、社 ある。各分野において研 ろだが、災害時において 究が進められているとこ 社会全体の大きな課題で 災・減災への取り組みは 大きな災害が頻発し、防 にはいられない▼昨今、 日も早い復旧を祈らず 送られており、

ている。被災者の多様な が低いとの分析結果が出 境改善に女性の参画割合 運営管理や避難生活の環 えた課題では、避難所の る避難所運営状況から見 表の能登半島地震におけ 女性の視点を反映するこ らゆる防災・復興施策に ためには、平常時からあ 不可欠である▼内閣府発 した人権への配慮が必要 ーズに適切に対応する

ず、全国知

事会も地方自治

の本旨や国

状態に巻き

戻すものであ

関係を地方 権」をめぐ

分権改革以前の

今回の国

の「補充的指示

個々が持つ多様性を理解 観、暮らしがあり、常に いては多様な人、価 る。また、現代社会にお 的確な対応が迫られてい 公務に携わる私たちには

値

り、国と地方の

り、自治体

関係者に留まら

大きく表出することから 会構造の中にある要因が 沿

沿

皿

郡本部2024人員確保闘争・現業統一闘争(第一次)交渉の結果

欠員を抱えている全単組で早期の欠員補充を確認

5月からスタートした「2024人具確保闘争・現業統一闘争(第一次)」 では、各単組において精力的な交渉が行われ、交渉した全ての単組で「20 24年4月時点における欠員の常動職員による補充」をはじめとする「妥結 指標」に沿った前進回答を引き出した。

都本部は現業、非現業一体の第二次闘争への継続的な取り組みにより、「2 O25年度における人具体制の確立」や様々な労働条件の改善を勝ち取るべ

ほとんどの単組が年度当 初から欠員状態の中、途中 退職者の急増、長期の病休



『第2回自治労青年女

性中央大交流集会』が全国

の自治労青年女性組合員

取得などにより、実質的な 欠員がさらに増えている実

態が明らかになっている。 題と統一要求を掲げ、各単

ら年ぶりに1、000名を超える青年・

o月¼日~2日の3日 l - 1、o52名参加のもと開一者からは「実際に勤務条

ルス感染症の影響もあり、

2018年以来、6年ぶり

のフルスペック開催となっ

初日は、本部基調提起の

他、伊藤修埼玉大学名誉教

授による『現実の社会の実

像(リアル)&こう変えよ

シ』 というテーマの 講演、

たたかいの報告、文化交流

など、2日目は職種ごとの

グループに分かれ参加者の

働大学の菅原修一講師によ

る、『「戦争ができる国づく

り」と自治体労働者』をテ

分散会などでお互いの実

、わたしの物語』

女性層の仲間が結集、交流を深める

第3回自治労青年女性中央大交流集会

る要求書提出を推進し、現 業・非現業一体の取り組み を追求してきた。

人員確保では「20024 **早期補充」、「労働安全衛生** 化している職場の増員一な 組現業評議会との連名によ一ど川の重点課題、現業では

がよく分かった」、「現場実

有、把握し、現場の声を要

求、交渉していくという運

動の重要性を感じることが

できた」という声が多くあ

がり、参加者それぞれに実

女性部から参加した岩田

みさをさん(八王子市職)

は、「山中瀬での対面の関

催がら年ぶりということ

加だったが、中央交流集会

の一番の目的の職種別分散

会では、とても活発に意見

交換が行われた。自治体で

とに違う賃金制度や休暇制

度を見比べて、自分の自治

りある集会となった。

「質の高い公共サービスの 確立にむけた新規採用し

「高齢期でも安心して働き もの支部1事務組合で要求 書を提出し交渉を進めた。 続けられる職場の確立」な 回答を引き出した市町職に どりの重点課題、また共通 課題として「定年延長期間 における計画的な新規採用 の実施」。さらに自治労産 一別統一闘争に取り組む体制 を確立するため「統一闘争 の強化とさらなる結果」 の欠員補充」の課題では、 「すべての組合員が結集す 欠員を抱えている全単組で 企労働者が有する協約締結 権を駆使した労働条件の改 後想定される欠員分の採用 善一を方針として取り組み を確認した単組もあった。

いう運動をしたらいいの

き、 かいったことについて

検討した。また、職種別と

いうことで、仕事の取り組

み方や考え方なども意見交 換することができた。最終

日には、顔見知りになった

者同士が声を掛けあったり

して、とても気持ちいい場

面を見ることができた」と

青年部から参加した伊藤

聖さん(八王子市職)にも

話を伺ったところ「今回、

初めて中央交流集会に参加

したが、中央交は規模も熱

成も比べ物にならないほど

大きく、全国の-1000

人を超える仲間が同じ目標

にむかって学習し意見を交

わす様子は何物にも代えが

こる」 「 哲学部 年の メン

ベー・各単組のメンバーと

る治3日の行程で寝食をと

もにする中で今後の青年部

活動を進めていく上で絆を

深めることができたと思

う」と話した。

監督・出演:エラ・グレンディニング

わたしがわたしを肯定するために

市町職、現業課題で一定の

交渉の経過と成果

闘争のヤマ場となったら

中、い単組で要求書を提

出、い単組が回答を引き出

現業課題に係る回答で は、青梅市職が2025年 4月にむけた 新規採用の 実 は、これまで継続的に採用 を勝ち取ってきた清掃職場 以外においても「あり方検 計会で結論が出たところか ら採用にむけた協議を行 う」との回答を引き出し た。また多くの単組で第1 次闘争にむけた「継続協 議二あり方検討会の実

第二次闘争にむけて

第一次闘争では多くの前

「維続協議」とされてい る。第二次闘争は2月に攻 して諦めることのない聞い 提出する旨の報告があった ほか、要求書の提出を検討 らず、様々な賃金・労働条

とりわけ完全に補充し 人員体制の確立は、多くの 単組で現業・非現業とも めて展開する。統一闘争期 に限らず、通年の取り組み として当局との協議を続 の構築が重要だ。また20 市職労が再任用職員の一時 金について、常動と同様の 支給月数を勝ち取ったこと を受けて、町田市職労と狛 江市職から、別途要求書を た。今後も人員確保のみな 件の改善にむけ、都本部も 各単組とともに関争を展開 かしこく 積み立てよう!

余裕資金は退職後のために随時払へ」

税制適格年金

共済

ᄣ

力

が魅

型

细

46

1

_

北

こくみん共済

4 БВС!

20年6

100万円を随時払すると

例えば)

発見回るのかを

的に合わせて!

Ш

√人生の大きな買い物に!/

日常の出費の強い味方!

住宅口·

カードローン〈マイプラン〉

配配品

〈低金利の口

124万周

11725E

110万円

104万円

100万円

大好評!

随時払は、月払などと異なり、不定期 に払い込むことが

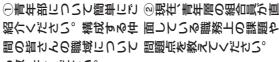
の役割であり使命

ことが、〈ろうきん〉

CANA共済〈全別清〉部 自治労共済#

私たちが働きやすい職場づく載 りを、「岸まきこ」とともに①

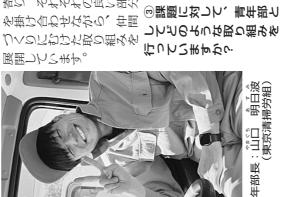
都本部は、2023年9月の第4回中央委員会に おいて自治労組織内参議院議員の「岸まきこ」さん を2025年に行われる第び回参議院議員選挙の組 織内候補予定者として推薦決定しました。都本部に は職域や年齢など様々なカテゴリで情報を共有し合 う補助組織(評議会など)が存在します。それぞれ の職場課題の改善は地方公務職場という性質上、法 律の改正が必要な場合も多くあります。本連載では 各組織代表者の皆さんから、働く上での課題と 各組 織の取り組みについて紹介していただくとともに、 なぜ私たちの声を国政に届けなければいけないの か、についてお話をいただきます。第1回は青年部 長の山口明日波さんにお話を聞きました。



都本部青年部は都本部加 入職したものの、目の前に をぶつけることのできる場 盟単組の青年層で構成する 広がる光景は想像していた を設け、若い世代特有の悩 組織です。 常任委員会は現 ものとは異なっているとい みや想いについて幅広く共 在、東京職安労組、、八王 う声をよく耳にします。 有し、青年部組織の強化を 子市職、、東京交通労組、様々な面での『安定』に憧 めざした取り組みを展開し 、東京清掃労組、から選出れ入職したものの、長時間ています。 されています。常任委員選 労働を始めとする激務や職 出組織の主な特徴は広域職 場でのハラスメントに頭を 場がメインである事と、行 抱え、これらの現状にそぐ 政の仲間と現業の仲間が わない自分自身の賃金実態

| 半々で組織されていること や生活実態に目をむける や様々な自治労の取り組み です。残念ながら選出単組と、「労働力の再生産費」 に偏りがありますが、には程遠いという気づきがち公共サービスに携わる労 各々、単組で培った『知 生まれるといった共通認識 働者の働き方に大きな影響 識』や『経験』などを持ちがあります。

寄り、それぞれの良い部分 行っていますか?



メッセージをください。

私たちはユースセミナー を及ぼすことを学びまし た。これらを踏まえ都本部 青年部としても、改めて青 年層組合員に対して、政治 闘争の重要性や必要性を 、おせっかいなほど、訴え 続け、都本部青年部一丸と

私たちは青年部組織の強 化によって、賃金・労働条 件の向上や改善、ひいては 職務遂行の中で要とも言え の提供につながると考えて います。そとで他単組との 横のつながりの構築や、実 ベりBar」などの情報交 際に岸さんや鬼木さんと意 夢と希望に満ちた状態で 見交換を行い、疑問や不安

母 | 般組合員の皆さんへの

なって、「岸まきて」参議

院議員の必勝にむけた取り 組みを進めていきます。自 治体を支える直務は共通で す。それぞれのフィールド でともに頑張りましょう!

必要事項を 抽選で10名 f。当選者の

ードパズルの答え「アマガエル(雨蛙)」

エラは「障がい」を意識 分と同じ障がいがある人」 せず伸び伸びと育てられ、を探す旅が始まった。 た。しかし「自分だけ異質」 リで出会ったパートナー という感覚がぬぐえない。 人々が好奇の目線を投げか スコットとの子を妊娠して



股関節がなく、大腿骨が けてくるとの世界で、自分 いることがわかり、出産、 師を訪ねると、「治療すれ を肯定して生きていくため 監督エラ・グレンディニン には何が必要か? その答 けた。エラを育てたシング グが、4年間に渡って振り えを求め、SNSを通じ「わ ルマザーの母や、親友であ る自閉症のナオミ、SNS を通じて知り合った障がい

続けたセルフ・ドキュメン、たしと同じような関の人っ ている?」と問いかけ、「自 のある仲間たちとの出会 かして、 レッチングアプ がる

態を共有する中で、各参加一体に足りないところをどう

ありのままで生きる

な手術を何度も受ける子ど もの「障がい」を「治療」 と思う。四肢延長と再建手

もたちの姿に直面し、子ど するべきか悩む。はたして 「わたしのからだ」は「治 療一しなければならないの はいけないのだろうか?」

障がいの「治療」と一体

となって存在する〈障がい 者差別〉に対峙するエラ。 その前向きであろうとする 姿から、差別に反対する明 確なメッセージが受け取れ とは何か、「非摩がい者」 が優先される社会とは何か を問う。一方で、今を生き るすべての「わたし」によ ールが送られているような 深い感動を呼び起こす。エ 出した一つの答えとは。

障がい治療のため、大きる。翻ってそれは「普通」 か? エラは「このままで ラが自分を肯定するために

術の国際的権威ペイリー医

『デフ・ヴォイス』は、当 いないととにされてきた現

法廷の手話通訳土』 著・丸山正樹 文藝春秋(文春文庫)2015年

表している はやし * 東京都人権啓発センター労働組合 執行委員長

事者の役を多くのろう者や

先日、職場である東京都 人権プラザを訪れた修学旅 年東京で開催される世界的 スポーツ大会は?」と質問 してみた。残念ながら答え を意味する英語。つまり、

く、その100周年記念の 大会が来年、東京で開催さ は出なかった。正解はデフしたドラマや映画が注目を 集めている。そうした作品

スポーツ大会である。パラ

リンピックより歴史が古

の一つ、昨年NHKでドラ マ化された丸山正樹さんの

●出身県:長野県●組合歴:2014年2月~組合結成(執行委員長)

近年、ろう者をテーマに聞こえない、聞こえにくい

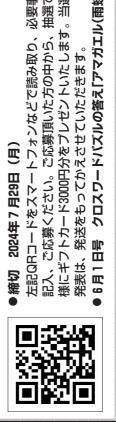
著者の丸山さんをお招き したイベントで、丸山さん のではなく、社会のマジョ リティである聞こえる人の ケーションを採めるために ら始めるしかない。来年の

K 盟盟

M M

(1)○の中に漢字1字を入れて、四方の漢字に対応する2字の単語を完成させてください。

(2)4 つの○のそれぞれの漢字が解答できたら、○の中の漢字を並べ替えて四字熟語を完成させてください。





お問い合わせ・ご相談は

4年7 $^{\circ}$ 0 $^{\circ}$ $\widehat{\mathfrak{S}}$

聞こえない選手たちによる

かになるにつれて、社会の

難聴者の俳優が演じたこと でも話題となった。主人公 両親を持つ「聞こえる」子 どもをいう。家族の通訳で あった主人公が手話を括か してろう者の法廷通訳を引 き受けることで、ろう者が 関与した過去の事件の謎を 組解いていく 社会派ミステ に巻き込まれた背景が明ら

そうであるなら手話は聞こ ためにもある」と言った。 対等な存在としてコミュニ リーである。ろう者が事件 は、当事者に田会うこと アフリンピックはその循序 なかで聞こえない人たちはの機会になるはずである。

京 (毎月1日発行)

ШЖШ

取った。 繰り広げられる熱戦 6月15日、福生野球場にて2024年関東甲地 八王子市職と大田区職労が関東甲大会

子市職と大田区職労が関東甲大会への出場を勝ち る関東甲大会に出場する2チームを決める闘い 決定戦を開催し、東交・港区職労・大田区職労・ 区自治体職員等スポーツ大会(野球)東京都代表 東京清掃労組・八王子市職・西東京市職労の6チ ムが試合を行った。8月に神奈川県で開催され 2つのトーナメントに分かれ、最終的に八王

第1試合 3-10 東交S東京清掃

2回表。東交が打線をつな 抑え試合が動き始めたのは ぎ、1点を先制。2回裏で 合は、1回をともに0点で 転。3回表には東交がラン 東交の先攻で始まった試 |京清掃も2点を返し、逆





乗った東京清掃は4回・5 点を追加。ここから勢いに なり、コールドにて東京清 回にそれぞれ2点を追加 ら、3回裏に東京清掃が4 2点を返し、再度逆転す ナーを溜める中、ヒットで し、5回終了時で3対10と る。拮抗した序盤の展開か

で奮闘、一つひとつのプレ ら、点を追った。しかし、 点を奪取。 4回終了時点、時間経過に 八王子の勢いは止まらず4 ーで熱意を絞り出しなが

八王子市職 🛭 東京清掃 第2試合 27—0

打者ホームランで、早くも 度目のHRを含む活躍で15 回に打線が爆発。0番の2 点、2回には4点を追加 は、背番号の番の初回先頭 し、勢いに乗る八王子は3 1点を先取。更にこの回2 今大会初戦となる八王子 東京清掃も随所 で港区職労が第4試合へ駒

大田区職労 V港区職労

八王子市職 25 中央区職労

第1試合 2-0

な出だしから得点を重

中央も攻守でキレの

盤から八王

子が得点を重ね

ムの闘い。

セット目は序

合をともに

勝利した2チー

第3試合

は、1つ目の試

第1試合は八王子が好調

からホームランが飛び出取。続く3回表には、大田 の打線がつながり1点を先 とができない。大田は5回 り、なかなか1点を返すこ 獲得。港は前戦の疲労もあ 安打でつなぎ、一挙12点を いに乗る。4回表、大田は し、5点を獲得し完全に勢 き始めたのは2回表、大田 に0点で抑える。 試合が動 った港の対決。初回はとも 大田と第3試合を勝ち上が 終了、20対0で大田が関東 にも2点を獲得し、5回終 今大会初戦となる先攻の

駒を進めた。 八王子市職が関東甲大会に より試合終了。27対0で、

西東京市職労 5港区職労 第3試合

5回表には2点を獲得。し にも3点を追加し、好調を ぎ、1点を追加し同点に持 かし後半の追い上げ叶 止するなどの活躍を見せ、 キープ。西東京も4回にダ った港は、3回裏に2番の ち込む。ここから勢いに乗 ブルプレーで港の好機を阻 HRで2点を追加。4回裏 回裏には港が打線をつな ランで1点を先制する。2 4番が初回先頭打者ホーム 第3試合は第2試合に続 先攻の西東京の背番号





















2-0となり勝利した。 作り、徐々に得点を重ねる タックを凌ぎ、チャンスを が及ばず、21-11で中央が から繰り出される再三のア 一矢報いたい三鷹は、中央

八王子市職 5三鷹市職労 第5試合 2-0

2024年関東甲地区自治体職員等スポーツ大会

6月22日、八王子市役所職員会館体育館にて、

労の4チームによる総当たりで8月に群馬県で行

都庁が連

取。勝利を飾っ

が終始リ

し、21-13で

治労都庁職・中央区職労・八王子市職・三鷹市職 (バレーボール) 東京都代表決定戦を開催し、自

労都庁職が関東甲大会への切符を手にした。 行われ、3戦全勝の八王子市職と2勝1敗の自治 われる関東甲大会への出場権を競った。6試合が

八王子市職

>自治労都庁職

第3試

甲大会への出場を決めた。 子市職が全戦勝利で、関東 点を積み重ねた。第2セッ をレシーブでつなぐ三鷹に は、3戦目も勢いそのまま トも21-5で奪取し、八王 対し、連続のアタックで得 るスパイクが決まり21-12 で1セット目を先取。強打 に得点を重ねる。キレのあ 今大会、絶好調の八王子

中央区職労 5自治労都庁職 第6試合 0-2

の攻防が続く中、勢いに乗 取。第2セットも一進一退

かみ合い、

後半から、 リードを保

る。1点差

まで追い付き、 追い上げを見せ 都庁もプレーが つ。1セット目

ットは21-16で八王子が先 るプレーを見せる。第1セ

初戦を制した。

21-16で奪取し、2-0で った八王子が第2セットも

一進一退の

攻防となるが、

なんとか八王子が先取す

る。第2セ

ットは八王子が

レシーブでのラリーが続 今大会最後の試合は、と

なり、 21

-11で八王子が獲

がかった。

徐々にリードを広げる形と

王子市職と自治

クの力を存分に見せた都庁

甲大会への進出を決めた。

自治労都庁職 5三鷹市職労 第2試合は序盤から、都 第2試合 2-0

撃の手を強め、しっかりと た。第2セット、三鷹も攻 は21-5で都庁が圧倒し場を作ったが、第1セット 隙を逃さず得点を重ねる。 ら反撃に転じるなどの見せ 所で強打を拾うレシーブか 庁が攻める展開。三鷹も要 しかし、レシーブやアタッ 得。勝利を

中央区職労 5三鷹市職労 第4試 合 2-0

取する。 三鷹に対し、中央は正確な なかなか点 トスと力強 央が攻守で 点を積み重 第4試合 ね、21-2で先 いスパイクで得 を重ねられない 圧倒する展開。 は、序盤から中 く第2セット、

21-18で連取。2-0で都 よる闘い。両チームともに もに1勝1敗の2チームに 庁が勝利し、関東甲大会へ 展開の中、都庁が競り勝ち ットも白熱した1点を争う 21-17で先取する。第2セ 都庁がわずかにリードし、 く。一進一退の攻防の中、 撃を重ねるが、それぞれ好 トス、スパイクワークで攻 勢いのあるサーブと巧みな