

主な記事  
 2・3面 第50回中央委員会 質疑  
 命をつなく地球環境を 9.16さようなら原発全国集会  
 臨時・非常勤協議会第21回総会/2024都本部現業セミナー  
 都本部 労働安全衛生学習会/民間協2024組合力アップセミナー  
 コラム 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備ってどんなもの?  
 4面 私のおすすめ(渋谷区職員労働組合 執行委員長 鬼沢 直之)  
 連載 私たちが働きやすい職場づくりを「岸まきこ」とともに④ 衛医評

# 自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号  
 SKプラザ4階  
 電話 03-3556-3755  
 自治労東京都本部 発行  
 企画 総務局  
 責任者 松村 誠治  
 編集者 須崎 崇文  
 1部10円(但し組合員は組合費を含む)

## 2024人員確保闘争・現業統一闘争

### 第2次闘争

# 深刻な欠員、迅速な解消を求め

都本部では2018年以降、春と秋の2回にわたり現業統一闘争と併せ、現業・非現業の枠を超えた人員確保闘争の取り組みを、通年の課題として位置づけている。現業・非現業を問わず、2025年度における新規採用の実施をはじめ、採用スケジュールや採用予定者数等について確認するとともに、すべての職場で安定的に住民サービスを提供し得る体制の確立にむけて、新規採用による常勤職員の配置を最優先に求め、定年前再任用短時間勤務職員・暫定再任用職員も含めた2025年4月の執行体制において、欠員を生じさせない取り組みを強化する。

人員確保における第1次闘争では、今年4月時点における欠員が昨年にも増して多くの単組で生じており、欠員の早期解消にむ

け、具体的な採用スケジュールと人数を示させるための労使確認を最優先課題として取り組みを進めてきた。それに加え途中退職者

の増加や、長期の病休・休職者、育児休業取得への代替職員の配置がされず、人員不足が一層深刻化していることが明らかとなった。自治体によっては、欠員分を上回る採用を行い、今後想定される事態に対し、過配などにより対応するところもみられたが、現在においても、実質的な欠員が解消しきれていない単組が多く見受けられる。第2次闘争では、4月時点はもろろんのこと、それ以降に生じた欠員についても解消を求め、たたかいを強化する。現業統一における第1次

闘争では、大規模自然災害における避難所運営や災害廃棄物の処理、道路の維持・管理など直営による現業・職員の必要性が顕在化し、全国的には現業の「職」の見直しが進み、採用が増えている実態を背景にしながら、新規採用の獲得を最重要課題として取り

組んだ。この間、全国的に委託費の高騰や受託業者の撤退などを受け、事業の「再公営化」を判断する自治体が出てきている。また都本部は協働都議会議員と連携し、東京都総務局行政部市町村課への要請行動を実施し、職員の勤務労働条件に関する事項について東京都市町村総合交付金の経営努力割による自治体への減額ペナルティーを課さないことを明らかにした。これらを背景にしながら、第2次闘争では新規採用獲得の取り組みを強化していく。

都本部では10月18日の統一行動日にむけ、10月8日に総決起集会を開催する。全単組で第2次闘争勝利にむけた意思統一をはかり、組合員全員でたたかい抜く決意を固めていく。各単組からの積極的な参加をお願いしたい。



▲5.14現業統一闘争総決起集会(第1次)の様子

#### 闘争スケジュール

- 要求書の提出ゾーン  
9月24日(火)～10月4日(金)
- 回答指定日  
10月4日(金)
- 交渉ゾーン  
10月4日(金)～10月17日(木)
- 統一行動日  
10月18日(金)

都本部は9月28日、全電通労働会館にて第50回中央委員会を開催し、中央委員80人(うち女性25人)が参加した。中央委員は対面参加、傍聴者は対面とYouTubeでの参加とした。当面の闘争方針(案)、中間決算報告および中間監査報告、都本部役員賃金制度の見直しについて(案)、新規加盟組合等の承認、特別中央執行委員の選出の計5つの議案について提起され、活発な質疑応答を経て、すべての議案が賛成多数により承認された。

本中央委員会は議長に稲田中央委員(自治労都庁職、達中央委員(東京交通協力会労組)が選出され、議事がすすめられた。松村委員長は冒頭挨拶で賃金確定闘争、組織拡大強化、政治を巡る情勢、の3点について述べた。とりわけ迫る賃金確定闘争にむけては、「人事院勧告は月例給、一時金ともに引き上げ勧告が行われたものの、若年層と中高年の改定率に大きな格差があることや、地域手当の支給に地域間格差があることは不満が残る。現場で奮闘する組合員の期

待にこたえるためにもしっかりと賃金改善を勝ち取る決意のもと、すべての単組の確定闘争への結果と積極的な交渉をお願いしたい」とした。都本部は2025年3月開催の第74回定期大会までの当面の闘争方針として、統一闘争への結果と組合員の声を盛り込んだ独自要求に基づき労働条件改善、賃上げの獲得、定年前再任用職員の処遇改善、会計年度の計8項目を重点課題とする方針案を提起。また、第3号議案の都本部役員賃金

制度の見直しについて(案)では独自設定されている役員賃金を都表へ位置付け、都制度に準じていない部分を是正することもに役職に応じた対応を図るものとして提起した。また、今回の中央委員会では都本部の諮問機関である組織財政検討委員会から2025年3月における役員改選にむけて、組合員の減少状況や財政状況などから次期体制については現行の都本部専従役員8名から6名体制とする答申が示された。(質疑は2面)

### 東奔西走

大好きだった祖父が生前愛用していた腕時計を、今、孫の私が毎日使っている。約70年前の古い機械式の自動巻き腕時計だ。時計をつけた左手が動く、ぜんまいが巻きあがり針が動き出す。私が腕を振って歩いているそのことが、この時計の動力になっているのかと思うと愛おしく、また、祖父と一緒に時を共有しているようで感慨深い。こんなに古いものなのに、今も正しく時を刻んでくれていることの精巧さを誇らしく思う。当時の製作者たちに、時を超えて感謝をしている▼知らない誰かの仕事

自治労組織内候補者

自治労東京都本部は、第49回中央委員会において第27回参議院議員選挙全国比例区における自治労組織内候補予定者に「岸まきこ」(現参議院議員)の推薦を決定しました。

岸まきこ

第50回中央委員会 質疑



▲当面の闘争方針を提起する江森副中央執行委員長

質疑では第1号議案に關して「被用者保険の適用拡大に伴う影響への対応」「再任用職員の賃金水準の改善」「社会福祉協議会の改善」...

命をつなぐ地球環境を9・16さようなら原発全国集会 再生可能エネルギー転換を強くアピール



▲都本部は原宿コースを歩きシュプレヒコール

9月16日、代々木公園にて「命をつなぐ地球環境を9・16さようなら原発全国集会」が開催され、約5,000人が参加した。

コラム 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備ってどんなもの？

地方公務員法には、給与に関する基準として、職務給の原則、均衡の原則及び給与と業務の原則が定められています。

人事院は、多様な有為な人材の確保と人事管理水準の競争力向上... 給与制度の整備は、社会と公務の変化に応じた給与制度の整備...

臨時・非常勤協議会第21回総会 仲間をつくり、小さな声を大きな声に



▲2日目のグループディスカッションの様子。活発な意見交換が行われた。

都本部臨時・非常勤協議会は9月7日、第21回総会を開催した。...

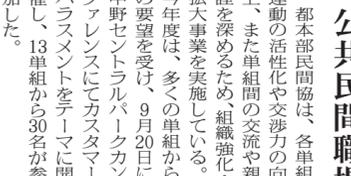
都本部 労働安全衛生学習会 カスハラは組織的な対応が必要



▲講師の自治労都本部上野法対労安局長

9月11日、都本部は安全衛生活動の再点検、快適な職場環境づくりを進めるため、労働安全衛生学習会を開催した。

民間協2024組合力アップセミナー 公共民間職場でも喫緊の課題「カスハラ」



▲セミナーの様子。参加者は熱心に講義に聞き入った。

都本部民間協は、各単組運動の活性化と交渉力の向上、また単組間の交流や親睦を深めるため、組織強化、拡大事業を実施している。

機関紙パズル ほっと一息. Includes a crossword puzzle grid and clues in Japanese.

QRコードと賞券に関する告知。2024年10月28日(月)に抽選が行われる。

Best Shot!! 第27回 ベストショットコンクール. 応募資格、部門、表彰、送付先に関する詳細情報。

マイカー共済. 交通事故による、失職に備えを! しっかりした補償を備えるためにチェック! 刑事訴訟前 弁護士費用補償を付帯しているか?

