

主な記事
 2・3面 2024都本部賃金確定闘争/都本部青年部しゃべりBar
 衆院選を終え、どうなる今後の政治
 コラム スゴくない?「じちろうマイカー共済」
 2024自治労東京ライフプランセミナー
 自治労「国際連帯支援カンパ」のお願い
 4面 私のすすめ(ネットワーク豊島 執行委員長 齋藤 里絵)
 連載 私たちが働きやすい職場づくりを「岸まきこ」とともに 社福評

自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号
 SKプラザ4階
 電話 03-3556-3755
 自治労東京都本部発行
 企画総務局
 責任者 松村 誠治
 編集者 須崎 崇文
 1部10円(但し組合員は組合費を含む)

2024都本部賃金確定闘争

月例給・一時金勧告通り妥結

武蔵野市職労、徹夜交渉を経て早朝に妥結 再任用一時金支給月数を改善、 地域手当18%を引き出し、国基準16%を突破

都本部は2024賃金確定闘争方針を確立し、早朝29分時間内集会の戦術配置を背景に11月14日を交渉のヤマ場に設定し、東京地公労への結集、都労連、特区連、東京清掃労組との連携を図り、闘争を推進した。都労連は11月13日、特別区は21日に交渉のヤマ場を迎えた。都・区それぞれの闘争において、月例給・一時金支給は勧告どおりとなったが、交渉を積み重ねた結果、一定の前進を図り妥結。また、武蔵野市職労が国基準16%を超える18%を引き出すとともに地域手当、再任用職員の一時金改善を勝ち取った。市町職では、地域手当や再任用職員の一時金にこだわり、ヤマ場を越えて交渉を継続し、前進を図る。

都労連、特区連および東京清掃労組のヤマ場交渉は深夜におよんだ。月例給の引き上げ改定、一時金の支給月数の引き上げについては、都・区人事委員会の各勧告に基づく内容で妥結となった。

東京都

都労連交渉の結果、月例



▲寒空の中、東京地公労の仲間が集結し総決起集会を開催(11月7日・東京都庁ふれあいモール)

給、一時金、扶養手当、通勤手当・単身赴任手当、在宅勤務手当などについては勧告どおりの実施が確認された。地域手当の大きくり化により島しょの地域手当支給に伴う特勤手当及びびへき手当の見直しについては、給与月額水準の引下げとなる当初提案を跳ね返し、地域手当の支給と併

2024 賃金確定闘争情報 No.7
 11月14日 11時25分
 自治労東京都本部 労働局発行

武蔵野市職労に続き、再任用職員の一時金水準の改善を全単組で実現しよう!

武蔵野市職労

- 再任用職員の一時金の支給月数を常勤職員と同一支給月数とすることを確認した。さらに、地域手当支給率について、現行16%の突破をめざして交渉を強化!

他単組での前進回答を追い風に 粘り強く交渉して賃金確定闘争のヤマ場を乗り越えよう!

回答、確認書、独自要求書、妥結後のニュースについては、下記まで送付をお願いします。
 各単組の状況把握、速やかな情報共有のため、ご協力をお願いします。

▲都本部では闘争情報を発信。各単組の交渉状況の積極的な共有を行い、各単組の到達点の底上げをめざした。

せて給与月額水準を確保させた。その他、都労連要求である①業務職給料表の見直し(行政職給料表(一)の改定内容を基本に全級全号給について引き上げ改定)②子どもの看護休暇の見直し(取得事由に「子の行事参加や感染症に伴う学級閉鎖等」を追加)③子育て部分休暇制度(無給)の導入(小学校3年生までの子を養育する職員(育児短時間勤務を行う職員、部分休業を取得することができ

特別区

特別区における特区連、東京清掃労組交渉の結果では、月例給、一時金、扶養手当などについては勧告どおりの実施が確認された。その他①業務職給料表の改定(行政職給料表(一)の改定に準じた引き上げ改定)②行政系人事制度改正による切替えに伴う経過措

市町職

市町職では、武蔵野市職労が地域手当支給率18%を勝ち取り、国基準16%を突破、これは全国でも類をみない成果である。さらに不当に抑えられている再任用職員の一時金についても定年前と同じ支給月数を勝ち取った。地域手当支給率は国基準の壁を超えられず市町職では数十年と悩まされ

る職員を除く)を対象に、正規の勤務時間の始めまたは終わりにおいて30分を単位として、1日につき2時間以内で取得可能)④会計年度任用職員の報酬額の改定時期に係る取扱いの見直し(原則として各年度の4月1日に決定。ただし、常勤職員の給与に改定があった場合は、その改定時期に準じて決定することを基本とする)等を確認した。

置としての特例の延長(上限年齢を62歳未満とし、期間を2年間延長)③技能主任職・技能長職昇任選考の特例措置の延長(上限年齢を62歳未満とし、期間を2年間延長)④本人希望に基づき実施する転職選考に係る見直し(年齢要件の撤廃および転職調整号数の廃止)などの改善を勝ち取った。また、東京清掃労組ではこれまで積み上げてきた要求と交渉により「清掃職員に係る賃金水準及び人事制度の抜本的改善」を区長の検討課題として確認し、今後につながる大きな一歩となった。

今闘争においては、改定率・一時金の引上げに加え、地域手当や通勤交通費の引上げなど財政的な影響を背景に当局が譲歩しない姿勢も見られる。しかし、「都準拠」である市町職では適切な労働条件を確保すべく、改定率・一時金支給月数の引上げを除き、指標到達していない事項は継続協議とし、獲得単組の情報共有を進めながら1月30日までの期間をもって交渉強化を図る。

▼2面では、東京都・特別区・市町職における課題について、それぞれ詳述する。

「労使でめざすところは同じ。職員は市民・住民の幸せを実現するために全身全霊をささげて頑張っている。だからこそ、私たち労働組合は、組合員が、安心して働き続けられる労働条件を確保するため、日々奮闘し、交渉している。ともに取り組んでいく仲間、特に今回は若手が頑張ってくれました」と語る。

ただでなく、スポーツ界においても広く応用されている▼ポジティブな感情を一番明確に現せる表現は何かを考えたときに皆が一番簡単にできるのが笑顔であろう。笑顔でいることは幸福感やリラックス感を高める等、メンタルバランスを安定させる効果も証明されている▼あなたの職場や組合に笑顔はあるだろうか。個人のパフォーマンス向上のみならず、組織全体で幸福感を高めるために一人ひとりが笑顔を中心として欲しい。

(西岡)

自治労組織内候補者

岸まきこ

地方・地域を「きし」快晴!

自治労東京都本部は、第49回中央委員会において第27回参議院議員選挙全国比例区における自治労組織内候補者として「岸まきこ」(現参議院議員)の推薦を決定しました。

2024 都本部賃金確定闘争

それぞれの交渉と課題

交渉を経て月例給一時金については、都・区ともに勧告通りの内容で妥結を見た。これに続き、市町職各単組も交渉を進め、一定の成果をあげた単組も出ています。しかし今後の課題も多く残る。東京都では55歳昇給抑制措置、60歳超職員の給料月額7割水準措置の廃止、特別区では職層構成比の適正化、市町職では地域手当支給率が人事院勧告や東京都人事委員会勧告の水準に達していないなど課題は山積する。また、全体に及ぶ課題として再任用職員の低賃金水準の見直し、とりわけ一時金を定年前職員と同様の支給月数の確保は大きな課題である。2面では主に残った課題を扱う。

東京都

都労連交渉では、地域手当、特勤手当おおよそ1ヶ月分、都労連は地域手当支給率を人事院勧告や東京都人事委員会勧告の水準に達していないなど課題は山積する。また、全体に及ぶ課題として再任用職員の低賃金水準の見直し、とりわけ一時金を定年前職員と同様の支給月数の確保は大きな課題である。2面では主に残った課題を扱う。

特別区

特別区の交渉では、職層構成比の適正化に関して、各区における係長職のさらなる拡大を図るため、主査等のスタッフ職の活用にもけた任用管理のイメージを

衆院選を終え、どうなる今後の政治 私たちの「声」を 岸まきこに

10月27日投票開票の第50回衆議院議員選挙が行われた。都本部は22名の推薦候補を決定し、うち21名の当選を勝ち取る事が出来た。単組、組合員の皆さんの絶大なご支援に感謝申し上げます。



▲東京地公労総決起集会では、都庁を包囲しデモ行進を行った

都本部青年部しゃべりBar 組合運動の原点に立ち返り、仲間とつながる

都本部青年部は11月8日、2024年度第1回「しゃべりBar」を開催し、4単組14名が参加した。これまでは単組同士の職場課題共有や意見交換を「情報交換会」という名称で開催してきたが、今年度より参加者が親しみやすく参加しやすい形となるよう名称を変更して初めての開催となった「しゃべりBar」は、「しゃべり場」をもじったものだが、労働組合の起源と言われるイギリスのパブで労働者たちが愚痴や不満をこぼしあっていたことから着想を得て、青年部常任幹事が案を出し合っ

決めたものだ。当日は、参加人数によってはグループ分けにする予定だったが、今回は一つの輪になって座談会形式で行った。ドリンクや軽食を用意していたこともあり、参加者は話盛りラッパした様子で話も弾んだ。この「しゃべりBar」は特設テーマを設けず、自由に職場や組合、自分の趣味や関心事などを話す中で、横の繋がりを作っていくことが目的だが、普段も関わらない職種の間もいたことから、互いの業務内容や勤務実態などの情報共有はもちろん、職場での不満や課題、政治との関わりといった自治労として取り組むべき諸問題についても、青年部の実感・感性に寄り添った形で共有し合うことができた。

コラム スゴくない? 「じちろうマイカー共済」

皆さんは「じちろうマイカー共済」をご存知ですか? 「じちろうマイカー共済」は、いわゆる自動車の任意保険です。組合員だけが加入することができ、自動車をお持ちの方は必ず検討いただきたい保障制度です。

●「え? 失職?」

の保険会社と大きな違いはありません。対人・対物は無制限、示談交渉サージは24時間事故受付など当たり前前の保障・サービスは当たり前前に付帯されています。

●「え? 失職?」

皆さんは「失職」という言葉を聞いたことがありませんか。「失職」とは法律上の規定に基づいて自動車の職を失うこと。地方公務員法第28条4項および同第16条1項では失職に関する規定が定められており、地方公務員は「禁錮」以上の刑に処せられた場合、原則、自治体によって優秀

●「え? 失職?」

な人材を失う恐れがあり、大きな損失です。そのために、じちろうマイカー共済では、この契約に弁護士費用や補償特約を付帯してはならないのです。業務や日常生活にかかわらず自動車の事故で相手方が死亡し、あるいは重傷となる事故を起こすこと、禁錮以上の刑に処せられる可能性があり、失職すると、月々の賃金はもとより、一般的に退職金も支給されません。加えて、公務員は雇用保険にも加入していないため、失業給付も受けられません。つまり、貯蓄がなければ、直ちに生活が破たんする可能性があるのです。

●「え? 失職?」

最大の特徴でもあります。組合がじちろうマイカー共済をお勧めする理由、分かっていたらどうですか?

●「え? 失職?」

たつた一度のミスで失職することは当人のみならず、自治体によって優秀

市町職

市町職においては、地域手当支給率が大きな争点となった。人事院勧告では多摩地域は16%と勧告されており、今回の見直しで全国には引上げ、引下げの両地域があり、財政の配分変更や引下げ地域の激変緩和といった事情も踏まえ、段階的な実施とされている。

1日からの実施を勧告している。都本部では今闘争において「最低16%」を指標に設定して闘争を進めたが、人事院勧告を理由に16%とするごすら難色を示す当局が多くある。11月末時点では、国基準を上回る18%を獲得する成果を達成した武蔵野市職員のほか、八王子、三鷹、青梅が16%を勝ち取っている。

再任用の処遇改善 府中に続き武蔵野・国分寺が勝ち取る

再任用職員の処遇改善では、24春開期に実現している府中に続き、夏季一時金闘争から交渉を強化し武蔵野、国分寺が常勤職員と同様の一時金支給月数を勝ち取っている。また、会計年度任用職員の処遇改善で

2024自治労東京ライフプランセミナー 変わるライフプラン! これからの年金動向と資産形成の基礎知識

「国際連帯救援カンパ」に協力ください 誰もが笑顔で暮らせる世界のために

機関紙パズル ほっと一息

は、雇用年限の撤廃を青梅や東久留米が確認し、都が今闘争で妥結した賃金改定の4月週及による差額支給を三鷹や昭島が確認するなど、交渉を重ねる中で着実に成果をあげている。

SNS公式アカウントのご案内

LINE Instagram YouTube

けがが心配! 団体生命共済

映画

シネマジャーナル
編集者
穂曇 萌



●12月6日(金)より、TOHOシネマズ系にて全国公開
©2024 Lions Gate Films Inc. and Participant Media, LLC. All Rights Reserved.

『ホワイトバード はじまりのワンダー』 勇気あるやさしさは、 人々を変えることができる

監督：マーク・フォースター

「人に親切にすることで、人々の心を変えることができる」というメッセージが込められ、スーパースタールを記録した前作『ワンダー』君は太陽』。ベストセラー小説シリーズ『ワンダー』を映画化した。

普通ではない見た目で生まれたオギーが学校でいじめや裏切りにあうが、家族に支えられて困難に立ちむかっている。主人公の少年オギーを演じたのはジュリアン。今度の映画では、学校を退学になったジュリアンの行く末を案じた祖母サラが、ジュリアンを希望に満ちた未来へと導くため、自ら封印していた「衝撃の過去」を告白する。

画家として成功したサラ。自分の回顧展のため、フランスからジュリアンのいるアメリカにやってくる。1942年、ナチス占領下のフランスで、ユダヤ人であるサラと彼女の両親に危険が近づいていた。ナチスがサラの学校に押し寄せ、ユダヤ人生徒を集め連行するが、サラはクラスメイトのジュリアンに助けられ、彼の家の納屋に潜伏することになる。足が不自由のため、クラスでいじめられていたジュリアンに何の関心も払わず、名前すら知らなかった切」の物語。

私のおすすめ

YouTube番組『ほんタメ』

ネットワーク豊島 執行委員長 齋藤 里絵

公務員人生のスタートは「図書館員」で、新規オープン館の開設準備担当だった私は今でも「本」に囲まれているのが大好きです。電子図書ではなく現物の「本」を手にした派なので、書店に足を踏み入れたら買わずにはいられず、でも買ったから満足してしまいがちな私が、最近読んだ本の紹介・本にまつわるクイズ対決



●出身地：東京都
●組合歴：2022年～書記長
2023年～執行委員長

公式アカウント



決や実際に書店で本を購入する等々、毎週2回(水・土)20分前後の番組が公開されています。ジャンルも小説・ミステリー・マンガなど、とにかく本にまつわる全てを取り上げています。書店でのイベントが開催されると、あっとい間に満員になってしまうほどの人気で、番組ファンは「ハドカバールさん」と呼ばれますが、もちろん私も「ハドカバール」の一人です！さらに、年に2回ほどMCの2人が勝手に選ぶ「ほん

社福評 「岸まきこ」とともに⑥ 私たちが働きやすい職場づくりを 連 載

都本部は、2023年9月の第49回中央委員会において自治労組織内参議院議員の「岸まきこ」さんを2025年に行われる第27回参議院議員選挙の組織内候補予定者として推薦決定しました。本連載では都本部の各評議会などの代表者の皆さんから、働く上での課題と各組織の取り組みをお聞きするとともに、なぜ私たちの声を国政に届けなければいけないのか、についてお話をいただきます。第6回は社福評議会長の古林明郎さんにお話を聞きました。

①評議会について簡単に紹介ください。構成する仲間の方々の職域について教えてください。

②現在、評議会の組合員が直面している職務上の課題や問題点を教えてください。

③これらの課題に対して、評議会としてどのような取り組みを行っていますか？

④最後に、岸まきこ議員への応援メッセージと、一般組合員への呼びかけをお願いします。



社会福祉評議会
議長 古林 明郎
(中野区職員労働組合)

保育士等の配置基準の改善や介護保険・障害サービス等の報酬改定は、国の法律や制度、予算に大きく左右されます。中央本部評議会では、常任幹事会に加え、職域ごとの部会があり、組織内議員の力を借りて、関係省庁への要請行動を行っています。こうした取り組みが、法律改正や現場の事務軽減、業務改善につながっています。都本部社会福祉評議会にも、常任幹事会と7つの職域部会があり、現場の声を届ける取り組みを行っています。

岸まきこ

立憲民主党
参議院議員(自治労組織内議員)

声を力に、一歩前へ

自治労の政策要求を
とともに実現しよう!

岸まきこ 公式サイト
kishimakiko.com/
岸まきこ 検索

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」現参議院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ(岸真紀子)プロフィール
1976年北海道岩見沢市(旧栗沢町)生まれ。94年旧栗沢町役場入職(現岩見沢市)。2013年から自治労中央執行委員。19年第25回参院選(全国比例区)で初当選。現職に至る。