

主な記事
 2・3面 2024都本部賃金確定闘争/都本部青年部しゃべりBar
 衆院選を終え、どうなる今後の政治
 コラム スゴくない?「じちろうマイカー共済」
 2024自治労東京ライフプランセミナー
 自治労「国際連帯支援カンパ」のお願い
 4面 私のおすすめ(ネットワーク豊島 執行委員長 齋藤 里絵)
 連載 私たちが働きやすい職場づくりを「岸まきこ」とともに◎ 社福評

自治労東京

千代田区飯田橋3丁目9番3号
 SKプラザ4階
 電話 03-3556-3755
 自治労東京都本部発行
 企画総務局
 責任者 松村 誠治
 編集者 須崎 崇文
 1部10円(但し組合員は組合費を含む)

2024都本部賃金確定闘争

月例給・一時金勧告通り妥結

武蔵野市職労、徹夜交渉を経て早朝に妥結

再任用一時金支給月数を改善、地域手当18%を引き出し、国基準16%を突破

都本部は2024賃金確定闘争方針を確立し、早朝29分時間内集会の戦術配置を背景に11月14日交渉のヤマ場を設定し、東京地公労への結集、都労連、特区連、東京清掃労組との連携を図り、闘争を推進した。都労連は11月13日、特別区は21日に交渉のヤマ場を迎えた。都・区それぞれの闘争において、月例給・一時金支給は勧告どおりとなったが、交渉を積み重ねた結果、一定の前進を図り妥結。また、武蔵野市職労が国基準16%を超える18%を引き出すとともに地域手当、再任用職員の一時金改善を勝ち取った。市町職では、地域手当や再任用職員の一時金にこだわり、ヤマ場を越えて交渉を継続し、前進を図る。

都労連、特区連および東京清掃労組のヤマ場交渉は深夜におよんだ。月例給の引き上げ改定、一時金の支給月数の引き上げについては、都・区人事委員会の各勧告に基づく内容で妥結となった。

東京都

都労連交渉の結果、月例



▲寒空の中、東京地公労の仲間が集結し総決起集会を開催(11月7日・東京都庁ふれあいモール)

給、一時金、扶養手当、通勤手当・単身赴任手当、在宅勤務手当などについては勧告どおりの実施が確認された。地域手当の大きくり化により島しょの地域手当支給に伴う特勤手当及びびへき手当の見直しについては、給与月額水準の引下げとなる当初提案を跳ね返し、地域手当の支給と併

せて給与月額水準を確保させた。その他、都労連要求である①業務職給料表の見直し(行政職給料表(一)の改定内容を基本に全級全号給について引き上げ改定)②子どもの看護休暇の見直し(取得事由に「子の行事参加や感染症に伴う学級閉鎖等」を追加)③子育て部分休暇制度(無給)の導入(小学校3年生までの子を養育する職員(育児短時間勤務を行う職員、部分休業を取得することができ

2024 賃金確定闘争情報 No.7 11月14日 11時25分 自治労東京都本部 労働局発行

武蔵野市職労に続き、再任用職員の一時金水準の改善を全単組で実現しよう!

武蔵野市職労

・再任用職員の一時金の支給月数を常勤職員と同一支給月数とすることを確認した。さらに、地域手当支給率について、現行16%の突破をめざして交渉を強化!

他単組での前進回答を追い風に

粘り強く交渉して賃金確定闘争のヤマ場を乗り越えよう!

回答、確認書、独自要求書、妥結後のニュースについては、下記まで送付をお願いします。各単組の状況把握、速やかな情報共有のため、ご協力をお願いします。

▲都本部では闘争情報を発信。各単組の交渉状況の積極的な共有を行い、各単組の到達点の底上げをめざした。

今闘争においては、改定率・一時金の引上げに加え、地域手当や通勤交通費の引上げなど財政的な影響を背景に当局が譲歩しない姿勢も見られる。しかし、「都準拠」である市町職では適切な労働条件を確保すべく、改定率・一時金支給月数の引上げを除き、指標到達していない事項は継続協議とし、獲得単組の情報共有を進めながら1月30日までの期間をもって交渉強化を図る。

▼2面では、東京都・特別区・市町職における課題について、それぞれ詳述する。

(西岡)

特別区

特別区における特区連、東京清掃労組交渉の結果では、月例給、一時金、扶養手当などについては勧告どおりの実施が確認された。その他①業務職給料表の改定(行政職給料表(一)の改定に準じた引き上げ改定)②行政系人事制度改正による切替えに伴う経過措

市町職

市町職では、武蔵野市職労が地域手当支給率18%を勝ち取り、国基準16%を突破、これは全国でも類をみない成果である。さらに不当に抑えられている再任用職員の一時金についても定年前と同じ支給月数を勝ち取った。地域手当支給率は国基準の壁を超えられず市町職では数十年と悩まされ

置としての特例の延長(上限年齢を62歳未満とし、期間を2年間延長)③技能主任職・技能長職昇任選考の特例措置の延長(上限年齢を62歳未満とし、期間を2年間延長)④本人希望に基づき実施する転職選考に係る見直し(年齢要件の撤廃および転職調整号数の廃止)などの改善を勝ち取った。また、東京清掃労組ではこれまで積み上げてきた要求と交渉により「清掃職員に係る賃金水準及び人事制度の抜本的改善」を区長の検討課題として確認し、今後につながる大きな一歩となった。

東奔西走

「労使でめざすところは同じ。職員は市民・住民の幸せを実現するために全身全霊をささげて頑張っている。だからこそ、私たち労働組合は、組合員が、職員が、安心して働き続けられる労働条件を確保するため、日々奮闘し、交渉している。ともに取り組んでいく仲間、特に今回は若手が頑張ってくれました」と語る。

ミラーニューロンという神経細胞をご存じだろうか。自身の行動時や、他者の行動を観察した際に活性化し、自身がその行動を実行しているかのような感情や痛み等の感覚を生じさせ、他者への共感に深く関わっているとされている▼この神経細胞は幅広い分野で研究がなされているが、組織マネジメントにおいては1人のポジティブな感情がチーム全体に伝染、共有することでパフォーマンス向上につながる。とされており、企業等だけでなく、スポーツ界においても広く応用されている▼ポジティブな感情を一番明確に現せる表現は何かを考えたときに皆が一番簡単にできるのが笑顔であろう。笑顔でいることは幸福感やリラックス感を高める等、メンタルバランスを安定させる効果も証明されている▼あなたの職場や組合に笑顔はあるだろうか。個人のパフォーマンス向上のみならず、組織全体で幸福感を高めるために一人ひとりが笑顔を中心として欲しい。

自治労組織内候補者



自治労東京都本部は、第49回中央委員会において第27回参議院議員選挙全国比例区における自治労組織内候補者として「岸まきこ」(現参議院議員)の推薦を決定しました。

岸まきこ

2024 都本部賃金確定闘争

それぞれの交渉と課題

交渉を経て月例給一時金については、都・区ともに勧告通りの内容で妥結を見た。これに続き、市町職各単組も交渉を進め、一定の成果をあげた単組も出ています。しかし今後の課題も多く残る。東京都では55歳昇給抑制措置、60歳超職員の給料月額7割水準措置の廃止、特別区では職層構成比の適正化、市町職では地域手当支給率が人事院勧告や東京都人事委員会勧告の水準に達していないなど課題は山積する。また、全体に及ぶ課題として再任用職員の低賃金水準の見直し、とりわけ一時金を定年前職員と同様の支給月数の確保は大きな課題である。2面では主に残った課題を扱う。

東京都

都労連交渉では、地域手当、特勤手当おおよび、地域手当の見直しについて、都労連は地域手当支給率の引き上げを求め、都労連の粘り強い交渉により、下は認めない態度を貫き、島しよ異動保障期間中の月収水準を引き下げないことを勝ち取った。今後は55歳昇給抑制措置、60歳超となるも当局に地域手当の支給とあわせて給与月額水準を確保することを判断。また、会計年度任用職員の報酬額の改定時期について、当初の提案では、



▲東京地公労総決起集会では、都庁を包囲しデモ行進を行った

特別区

特別区の交渉では、職層構成比の適正化に関して、各区における係長職のさらなる拡大を図るため、主査等のスタッフ職の活用にもけた任用管理のイメージを

衆院選を終え、どうなる今後の政治 私たちの「声」を 岸まきこに

10月27日投票開票の第50回衆議院議員選挙が行われた。都本部は22名の推薦候補を決定し、うち21名の当選を勝ち取る事が出来た。単組、組合員の皆さんの絶大なご支援に感謝申し上げます。

新首相が指名されたが、トランプ氏が大統領に返り映いたアメリカをほしめ、様々な課題を抱えた諸外国との厳しい外交、経済政策を強いられる中で、与党過半数割れの自公政権がどう半々と政権運営を担うことができるのか、疑問を呈さざるを得ない。こうした中、与党政権は閣外協力や部分連合といった形で国民民主党や日本維新の会などに対し、政権与党に与することを促し、多数派工作を行っている。現政権に対する不満の解消を期待し、野党に投票した有権者の思い

都本部青年部しゃべりBar 組合運動の原点に立ち返り、仲間とつながる



▲座談会では、フリートーク形式で各職場の課題等について意見を交わした

都本部青年部は11月8日、4単組14名が参加した。これまでは単組同士の職場課題共有や意見交換を「情報交換会」という名称で開催してきたが、今年度より参加者が親しみやすく参加しやすい形となるよう名称を変更して初めての開催となった「しゃべりBar」は、「しゃべり場」をもじったものだが、労働組合の起源と言われるイギリスのパブで労働者たちが愚痴や不満をこぼしあっていたころから着想を得て、青年部常任幹事が案を出し合っ

決めたものだ。当日は、参加人数によってはグループ分けにする予定だったが、今回は一つの輪になって座談会形式で行った。ドリンクや軽食を用意していたこともあり、参加者は話盛りラッパした様子で話も弾んだ。この「しゃべりBar」は特設テーマを設けず、自由に職場や組合、自分の趣味や関心事などを話す中で、横の繋がりを作っていくことが目的だが、普段も関わらない職種の間もいたことから、互いの業務

コラム スゴくない? 「じちろうマイカー共済」

皆さんは「じちろうマイカー共済」をご存知ですか? 「じちろうマイカー共済」は、いわゆる自動車の任意保険です。組合員だけが加入することができ、自動車をお持ちの方は必ず検討いただきたい保障制度です。

●え? 何かスゴいの??

まず、掛金(保険料)が非常に割安です。東京都本部で調査したところ、他の当たり前前付帯で付帯されている自動車の加入中の組合員が同じ保障内容で、じちろうマイカー共済の見積もりを取得した際、91.2%(216件のうち197件)

●え? 失職??

の保険会社と大きな違いはありません。対人・対物は無制限、示談交渉サービス、24時間事故受付など当たり前前の保障・サービスは当たり前前付帯で付帯されている自動車の加入中の組合員が同じ保障内容で、じちろうマイカー共済の見積もりを取得した際、91.2%(216件のうち197件)

●え? 何かスゴいの??

たった一度のミスで失職することは当人のみならず、自治体にとっても優秀な人材を失う恐れがあり、大きな損失です。そのために、じちろうマイカー共済では、すべての契約に弁護士費用等補償特約を付帯し、弁護士や労働組合と協力して、重大事故を起こした組合員を失職させない取り組みを行っています。



な人材を失う恐れがあり、大きな損失です。そのために、じちろうマイカー共済では、すべての契約に弁護士費用等補償特約を付帯し、弁護士や労働組合と協力して、重大事故を起こした組合員を失職させない取り組みを行っています。

●え? 失職??

の保険会社と大きな違いはありません。対人・対物は無制限、示談交渉サービス、24時間事故受付など当たり前前の保障・サービスは当たり前前付帯で付帯されている自動車の加入中の組合員が同じ保障内容で、じちろうマイカー共済の見積もりを取得した際、91.2%(216件のうち197件)

●え? 失職??

の保険会社と大きな違いはありません。対人・対物は無制限、示談交渉サービス、24時間事故受付など当たり前前の保障・サービスは当たり前前付帯で付帯されている自動車の加入中の組合員が同じ保障内容で、じちろうマイカー共済の見積もりを取得した際、91.2%(216件のうち197件)

●え? 失職??

の保険会社と大きな違いはありません。対人・対物は無制限、示談交渉サービス、24時間事故受付など当たり前前の保障・サービスは当たり前前付帯で付帯されている自動車の加入中の組合員が同じ保障内容で、じちろうマイカー共済の見積もりを取得した際、91.2%(216件のうち197件)

市町職

市町職においては、地域手当支給率が大きな争点となった。人事院勧告では多摩地域は16%と勧告されており、今回の見直しで全国には引上げ、引下げの両地域があり、財政の配分を更や引下げ地域の激変緩和といった事情も踏まえ、段階的な実施とされている。

一方、東京都人事委員会勧告では国の勧告において「三多摩は16%」とされていることと言及しつつ、東京都全体としての区部・多摩地域の連続性・一体性等を踏まえ20%とし、諸手当については2025年4月

再任用の処遇改善

再任用職員の処遇改善では、24春開期に実現している府中に続き、夏季一時金闘争から交渉を強化し武蔵野、国分寺が常勤職員と同様の一時金支給月数を勝ち取っている。また、会計年度任用職員の処遇改善で

1日からの実施を勧告している。都本部では今闘争において「最低16%」を指標に設定して闘争を進めたが、人事院勧告を理由に16%とするごすら難色を示す当局が多くある。11月末時点では、国基準を上回る18%を獲得する成果を達成した武蔵野市職員のほか、八王子、三鷹、青梅が16%を勝ち取っている。

2024自治労東京ライフプランセミナー 変わるライフプラン! これからの年金動向と資産形成の基礎知識

「国際連帯救援カンパ」に協力ください 誰もが笑顔で暮らせる世界のために

機関紙パズル ほっと一息

2024年12月25日(水) 左記QRコードをスマートフォンなどで読み取り、必要事項を記入、ご応募ください。

けがに早断! 団体生命共済 団体定期生命共済

LINE お金に関するお役立ち情報や、キャンペーン情報などを配信しています。

Instagram 幅広いお役立ち情報や、当金庫の活動、各種お知らせなどを投稿しています。

YouTube CMや、お金に関するお役立ちコンテンツ、お手続きの案内などを公開しています。



シネマジャーナル
編集者
穂曇 萌

『ホワイトボード はじまりのワンダー』

勇気あるやさしさは、
人々を変えることができる

監督：マーク・フォースター



●12月6日(金)より、TOHOシネマズ系にて全国公開
©2024 Lions Gate Films Inc. and Participant Media, LLC. All Rights Reserved.

「人に親切にすることで、人々の心を変えることができる」というメッセージが込められ、スーパースタールを記録した前作『ワンダー』君は太陽』。ベストセラー小説シリーズ『ワンダー』を映画化した。

普通ではない見た目で生まれたオギーが学校でいじめや裏切りにあうが、家族に支えられて困難に立ちむかっている。

主人公の少年オギーを演じたのはジュリアン。今度の映画では、学校を退学になったジュリアンの行く末を案じた祖母サラが、ジュリアンを希望に満ちた未来へと導くため、自ら封印していた「衝撃の過去」を告白する。

画家として成功したサラ。自分の回顧展のため、フランスからジュリアンのいるアメリカにやってくる。1942年、ナチス占領下のフランスで、ユダヤ人であるサラと彼女の両親に危険が近づいていた。ナチスがサラの学校に押し寄せ、ユダヤ人生徒を集め連行するが、サラはクラスメイトのジュリアンに助けられ、彼の家の納屋に潜伏することになる。

足が不自由のため、クラスでいじめられていたジュリアンに何の関心も払わず、名前すら知らなかったサラだったが、ジュリアンと両親は命をかけてサラを守ってくれた。1年以上、納屋に匿われている間にサラとジュリアンには信頼と絆も生まれた。

連合艦隊が近づき終戦も近いというニュースが流れるのだが、その日、ジュリアンは、学校に通うのにも通っていない裏道ではなく、表通りを行き、ナチスに捕まってしまった。ナチスは障害者や病人も役に立たない人間として捕まえていた。これは、人の命を救うため、「命をかけた親切」の物語。

YouTube番組『ほんたメ』



ネットワーク豊島 執行委員長 齋藤 里絵

公務員人生のスタートは「図書館員」で、新規オープン館の開設準備担当だった私は今でも「本」に囲まれているのが大好きです。電子図書ではなく現物の「本」を手にした派なので、書店に足を踏み入れたら買わずにはいられず、でも買ったから満足してしまいがちな私が、最近読んだ本の紹介・本にまつわるクイズ対

番組「ほんたメ」です！「ほん」から色んなテーマに繋がるエンタメ情報番組「ほんたメ」は、登録者数177万人のYouTube「ヨビノリ」たくみさんと、舞台や映画等で活躍中の女優「齋藤明里」さんの2人がMCで、カメラ側にいるディレクターさんが楽しそうにやりとりしながら、最近読んだ本の紹介・本にまつわるクイズ対

決や実際に書店で本を購入する等々、毎週2回(水・土)20分前後の番組が公開されています。ジャンルも小説・ミステリー・マンガなど、とにかく本にまつわる全てを取り上げて、登録者数も12万人を超えています。

書店でのイベントが開催されると、あっとい間に満員になってしまうほどの人気で、番組ファンは「ハドカバールさん」と呼ばれますが、もちろん私も「ハドカバール」の一人です！さらに、年に2回ほどMCの2人が勝手に選ぶ「ほんたメ文学賞」なるものまであり、全国の書店で受賞作品による「ほんたメコーナー」が設置される状況に、作家さんや出版業界も注目しているという話題の番組です。

ここまで一生懸命にオスメしていましたが、この番組の面白さを言葉で説明するのは難しいので、とにかく一度覗いてみてください!!私は、この番組で新しい本に出会うたびに、書店に駆け込んでしまいます。こうして日々、私の「積読(つんどく)」は増え続けていくのです(笑)



●出身地：東京都
●組合歴：2022年～書記長
2023年～執行委員長

公式アカウント



社福評

私たちが働きやすい職場づくりを 「岸まきこ」とともに⑥

都本部は、2023年9月の第49回中央委員会において自治労組織内参議院議員の「岸まきこ」さんを2025年に行われる第27回参議院議員選挙の組織内候補予定者として推薦決定しました。本連載では都本部の各評議会などの代表者の皆さんから、働く上での課題と各組織の取り組みをお聞きするとともに、なぜ私たちの声を国政に届けなければいけないのか、についてお話をいただきます。第6回は社福評議会長の古林明郎さんにお話を聞きました。

ほとんどの職場において、人員不足が大きな課題です。保育等では、国や自治体が決めた配置基準を満たすようとしても、応募者数が採用予定数を下回る状況があり、現場の声を届ける取り組みを行っています。

保育士等の配置基準の改善や介護保険・障害サービス等の報酬改定は、国の法律や制度、予算に大きく左右されます。中央本部評議会では、常任幹事会に加え、職域ごとの部会があり、組織内議員の力を借りて、関係省庁への要請行動を行っています。こうした取り組みが、法律改正や現場の事務軽減、業務改善につながっています。都本部社福評議会にも、常任幹事会と7つの職域部会があり、現場の声を届ける取り組みを行っています。

最後に、岸まきこ議員への応援メッセージと、一般組合員への呼びかけをお願いします。

社会福祉評議会
議長 古林 明郎
(中野区職員労働組合)

①評議会について簡単に紹介ください。構成する仲間の皆さんの職域について教えてください。

社会福祉評議会は、子どもが採用予定数を下回る状況があり、現場の声を届ける取り組みを行っています。保育等では、国や自治体が決めた配置基準を満たすようとしても、応募者数が採用予定数を下回る状況があり、現場の声を届ける取り組みを行っています。

②現在、評議会の組合員が直面している職務上の課題や問題点を教えてください。

③これらの課題に対して、評議会としてどのような取り組みを行っていますか？

④最後に、岸まきこ議員への応援メッセージと、一般組合員への呼びかけをお願いします。

社会保障に関わる制度は、すべて法律として政治の場で決定されることは言うまでもありません。「岸まきこ」さんは、私たちの代弁者として、保育、放課後児童支援、幼児教育における処遇改善など、福祉現場の現状や地方自治の重要性を国会で訴えてきました。国の施策に現場の意見を反映させ、ひいては職員の労働条件や住民の福祉をさらに良いものにしていくために「岸まきこ」さんを全力で応援します。良質な公共サービスのため、「岸まきこ」さんの必勝をむけて、ともに頑張りましょう。

岸まきこ

立憲民主党
参議院議員(自治労組織内議員)

声を力に、一歩前へ

自治労の
政策要求を
実現しよう!



岸まきこ 公式サイト
kishimakiko.com/
岸まきこ 検索

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」現参議院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ(岸真紀子)プロフィール
1976年北海道岩見沢市(旧栗沢町)生まれ。94年旧栗沢町役場入職(現岩見沢市)。2013年から自治労中央執行委員。19年第25回参院選(全国比例区)で初当選。現職に至る。