主な記事

- 2 面 新規採用職員組織化の取り組み - · 三多摩メ· 第92回中央メーデ
- 映画紹介 私の一冊(東京清掃 江森委員長) 新入職員紹介
- 4面 新年度 役員紹介

千代田区飯田橋3丁目9番3号 SKプラザ4階 電話 03-3556-3755

自治労東京都本部 発行 企 画 総 務 局

染 責任者 裕之 編集者 須﨑 崇文 1部10円(但し組合員は組合費に含む)

街頭宣伝行動実施日

- 3月25日(木)国分寺駅南口
- 3月29日(月)府中駅前
- 4月15日(木)三軒茶屋駅付近
- 4月16日(金)池袋駅東口
- 4月19日(月)八王子駅北口
- 4月20日(火)日暮里駅東口

されてきた結果、必要十分 共サービスの質と量が軽視 い事態も現出することとな なサービスの提供ができな た。一 方、このことによ

て公共サー

ビスを含む

0

確保、

処遇改善·人員確

かし、中長期にわたって公 めに奮闘を続けている。し 的な市民生活を保障するた ね、人々の生命を守り基本

可能な公共サービスの提供 安心の確保にむけた持続 自治労は地域住民の安全

公共サービスに従事する仲 間たちは懸命な努力を重

を、市民に広く認識させる ことになった。 置いておくことの重要性 者も含めて安定的な状態に

・拡充に必要な財政的基盤 での間、「公共サービスに け3月25日から4月20日ま 都本部は自治労方針を受

症の終息が見えないなか、 新型コロナウイルス感染

サービスの存在、その従事 不可欠な)」仕事・業務・ 「エッセンシャルな(必要 ビスにもっと投資を

街頭宣伝キャンペーンを開

都内6か所

確立した。 要性と存在価値を社会一般保、コロナ禍に限らない重 展開を2021春闘方針で サービスにもっと投資 を!」キャンペーンの全国 にさらに浸透させる「公共

> 実施した。コロナ禍である 6か所において街宣行動を の人の目につきやすい都内 等との連携を基本に、多く

行動とした。

るスタンディングアピー

ル)映像」を活用

ことをふまえた街宣行動

もっと投資を!」をスロー 都本部組 織内議員 を取材し、ナレーション等 自治労が全国の単組・現場 を付けて編集・作成した は、演説等の行為に代えて ープロモー

が受け取っていた。

街宣配布物も多くの

加に転じているが、この間員数は、2015年より増地方公務員の一般行政職

0

行財政改革による行き過

現場は限界に達しており、 ぎた人員削減により自治体

都本部統一指標

- (1) 第1次闘争の確認として、 2021年 4 月時点における欠 員の早急な補充。
- 第2次闘争にむけての確認 として、現業職員の新規採 用を含めた翌年度の人員体 制の確立にむけた総合的な 人員確保と労働時間縮減、 在宅勤務を含めた労働安全 衛生に関わる職場環境整備 や課題解決にむけた具体的 な予算確保を労使共通認識 し継続した労使協議を進め ることを確認する。

計 争 程 日

②!!◎ 明らかとなった社会の

すべての人の生活基盤を支える ・サービスの人材と処遇の確保を

- 要求書の提出基準日
- 回答指定日
- 交渉ゾーン
 - 5月14日(金)~20日(木) 5月21日(金)

5月7日(金) 5月14日(金)

> 1 **M** 5

6 EE E 11

• 統一行動日

争(第1次闘争)」において、新年度スタート時点都本部は、「2021人員確保闘争・現業統一闘

が配置されず、慢性的な人 応においても、自治体の機 ナウイルス感染症などの対 員不足となっているケース 業務量に見合う必要な人員 能強化が求められている。 かし、自治体によっては また、蔓延する新型コロ

応できていないのが現状で ズや業務量の増加に十分対 住民の多様化する行政ニー

協議をスタートする。的な人員確保と業務体制の確立にむけ継続した労使

能強化にむけて、現業職員の新規採用を含めた総合

定している第2次闘争をヤマ場に、新型コロナウイ

における欠員の早期補充を求め、その上で10月に予

ルス感染拡大防止や大規模災害などへの自治体の機

月の第2次闘争にむけて、 け、この5月期の第1次闘 性的な人員不足の解消をめ 化に対する人員の確保と慢 補充を求める。その上で10 争において、 自治体に求められる機能強 ト時点における欠員の早期

幹的業務への任期の定めの あわせて恒常的・基 新年度スター る。 活

こうした状況の解消にむ も少なくはない。都本部は

然災害や、 の生活を支える公共サービ スの提供にむけ、今まさ 緊急対応も含め、地域住民 こうした住民の命、 財産を守るため自治体

など、地域公共サービスの点と立場に立った政策展開ービスの最前線で住民の視 在であることを労使で共通充実のためにも不可欠な存 とを原則として求めてい 員については、地域公共サ ふれあう機会の多い現業職 く。また、地域住民と直 ない常勤職員を配置すると

生 現場力の 員の確保や の取り には、業務 い、持続可 いる。 スを安定し 労働条件の改善 が重要となって

認識とすることが重要であ 近年多発する大規規な自 感染症における

始動! ⊕@@ 安心・安全で質の高 [復が求められて 量に見合った人 て提供するため 能な公共サービ



横 ▲池袋駅東口での街頭宣伝の様子 体制では感 新報への意 育成を含め 際に、住民 く、処遇改 不足や財政 え難しく、 本的な役割 要であるこ 回の取り組みのほか、都政急務である。都本部では今 よる安心・ 日)の掲出 守るという て共有化を 共サービス 自然災 とを世論に訴え 提供、充実が必 「も実施し、税収 安全・安定の公 件費削減ではな 難を理由とした 見広告(3月23 害等が発生した はかる取り組み 善や人員確保に た体制の強化が を果たすことさ 地方自治体の基 の命とくらしを 人員確保と人材 染症の再拡

2年から続く安倍・菅内 れから始まる各種選挙に 客も楽しみにしていた東 公政権の責任である▼こ な中途半端にしたのは自 京2020大会を、 こん 私たちは201

からだ。アスリートも観 ない政府が主導している い、国民の方を向いてい い、リーダーシップがな ない、対策を立てられな

単、嘘ばかりで信用でき かし、野球・サッカーを 理由に、国民の7割強が ぜオリパラだけがこうも わらず、中止しろという の外国人選手が来日し、 ツにおいて、普通に多く 調査結果も出された。し 禍の中で訪日することを はじめとするプロスポー 開催を反対しているとの 人選手や観光客がコロナ かれるのか。答えは簡 はほとんど聞かれない マも変わらないのにな 感染のリスクはプロも レーしているにもかか

れる盛り上がりを感じ取 ることができない。外国 りに東京開催さ レーがスタート したが、57年ぶ 大会」の聖火リ 東京2020 3 月 25 日

onikimakoto.com 鬼木まこと 自治労 検索

「誠」のために



閣に対しての答えを示さ

なければならない。

「今こそ心をひとつに!働く仲間の笑顔のために

今年も自治体単組、公共民間単組

規採用職員組

織

第92回中央メ ウェブ配信で開催 コロナ禍でのメー



会場にて発言する高橋久実子都本部副委員長(下)

いる」と述べ、

ナ禍でも負けないぞ!メー

の心身の健康と命を奪って

神津里季生実行委員長(連 段に開催している東京地公労の集会とデモ行進については中止となった。 開催を予定していたが、新型コロナウイルスの影響により、4月25日より東京都 主催者あいさつに立った に緊急事態宣言が発令されたことから、全面ウェブ開催となった。なお、 メーデーがウェブ配信にて開催された。本メーデーは当初、対面とウェブの併用 希望あふれる未来を切り拓こう!」をスローガンに、4月29日、第92回中央 の人々に提供されてこそ施 感謝と思いやりの絆をつな

一策として機能する。連合は 生活保障も必要とする全て | 全ての人々をカバーするこ 一の中心に据えてきた存在 と、『包摂』の意味を政策

▲主催者挨拶に立つ神津里季生メーデー中央実行委員長(上) 訴えとして、自治労を代表 エッセンシャルワーカーの ら、「感染が怖くて介護サ アマネジャーを担う立場か おいて社会福祉協議会でケ 員長が発言の機会を得た。 し、高橋久実子都本部副委 ービスが使えなくなった時 パーが感染し、急に介護サ やご家族の相談に日々対応 高橋副委員長はコロナ禍に している。スタッフやヘル ービス利用を控える高齢者 れた。今回の三多摩メーデ 面ウェブ開催に変更となっ が発令されたことから、全 が、東京都に緊急事態宣言 場での開催を予定していた ーは、当初、立川市民運動

がウェブ配信にて開催さ

い、誰一人取り残されるこ

~互いに認め支え合

とし、コロナ禍で労働環

とのない社会をつくる~

が大きく変化する中、すべ

ての働く者の連帯で

の実現を三多摩地域から発

4月29日、三多摩メーデ

だ」とし、誰もが安心して 働きくらすことができ、あ また、コロナ禍における 目指す」と力強く訴えた。 る。自助だけで高齢者の健 恵を出し合い、励まし合 安心して生活できる社会を 康と命は守れない。皆さん い、自助を続けているが、 と連帯し、高齢者が本当に 最後に「今こそ心をひと 三多摩メーデーもウェブ開催

な社会を強く求めた。

あふれる未来を切り拓いて 回中央メーデーの模様は、 で閉会した。なお、第92 を採択し、がんばろう三唱 いく」とするメーデー宣言 頭に立って働く仲間をまも 社会の実現を。私たちが先 連合HPより視聴が可能と いやりの絆をつなぎ、希望

えかけられる重要な機会でもある。 ともに、新たに社会人になった仲間 参加された多くの新入職員にとって も「仲間づくり」の第一歩であると された。加入説明会は、組合として も入職式が行われ、各単組において となり、コロナの影響はありながら に労働組合の役割や活動を直接、訴 「新規採用職員加入説明会」が実施 新たな仲間を迎える季節 について、ここで決まると言っても ツールはない。特に新人への組合加 化)」は、その職場や職種によって 入は、働くことへの期待と不安もあ れば必ず成功できる」という共通の 課題はさまざまであり、「これをや 過言ではない。「仲間づくり(組織

まざまな資料が渡される。新入職員 たちは神妙な顔で聞いているが、大 組織、活動内容などが紹介され、さ ・細心の注意が必要と言えるだろ 多くの単組では、組合の歴史、

合に接する機会であり、組合の印象 は「良くも悪くも」はじめて労働組 と思っているものしか見えないし、 えないと言われる。労働組合に関す 聞きたいと思っていることしか聞こ ど残らない。人間は、自分が見たい 単年度で50%以下の単組を対象に 規採用者の加入率が80%未満および 必要がある。都本部は例年12月に新 たって、この認識を十分に意識する ならないし、新入職員に接するにあ 必要不可欠な情報だと勘違いしては る説明は、多くの新入職員にとって 「新規採用職員加入推進会議(加入 短時間かつ的確で新人にもわ

労組に関する情報は頭の中にほとん

ば加入率だけに目が行きがちだが、 ち取ったと報告を受けた。ともすれ 執行部を配置して、95%の加入を勝 1年、今年の加入説明会は、2・5 部全体で確認、実行し、その結果、 分たちの単組としてできる事を執行 大切なのは取り組みの過程や、その 人に一人の若手組合員のサポートナ ながらも75%へ回復。そして202 昨年2020年度はコロナ禍であり ートする体制の確立」、といった自 底」「サポートメンバーを更にサポ ンフレットの刷新」「サポートメン ーの増員」「事前打ち合わせの

かりやすい組合の情報発信を心がけ し「組合の必要性を感じない」と言 がない」⑤「職場の意見が反映され がパターン化し新鮮味に乏しい」③ く、ホンネを避けている」②「活動 あるとも言える。近年、組合離れが 忘れずに、努力目標ではなく到達目 に新しいアイディアとチャレンジを ていない」というものである。しか い」④「組合の力量不足で頼りがい よく問題になるが、その原因につ 堅持し続け、柔軟に対応した結果で 標としての100%の加入を崩さず 入率が低迷したことへの総括のもと ト報告がある。① て他産別ではあるが若年層アンケー 「組合が何をしているのかわからな 「建前的な話が多

相手の立場]から見て「仲間に寄り添い」考える

力」「若手の意見を取り入れる」「パ ることとした。「若手組合員の協 い」考える力ではないだろうか。 功への秘訣は柔軟な姿勢と「相手 立場」から見る目と「仲間に寄り

自治労本部 多様性に関するア きやすさ (D ·WEBアンケートにご協力ください·

自治労本部では性的マイノリティの方の抱える課題や、ハラスメントの問題に関して、組合員の皆さんの職場状況を把握し、自 治体での施策に繋げていくことを目的として、アンケートを実施しています。 回答へのご協力をお願いいたします。

• 実施主体: 自治労本部 第38年次自治研作業委員会

回答期限:5月31日(月)

• QRコードをスマートフォンなどで読みとって、WEBアンケートにアクセスして下さい。

• お問い合わせ:自治労東京都本部政治政策局 西岡、佐藤まで

TEL: 03-3556-3755 FAX: 03-3556-3756

妹グループ、メンバー数に て一時期は国内外複数の姉

ら、彼女の「リーダー論」 参考になればという想いか た。リーダーの心得として 支部の委員長を担ってい 田谷総支部の書記長、玉川 谷区担当中央執行委員、世 ある私は当時、本部の世田

のかが記されている。

● 出身地:東京都

2015年世田谷区担当執行委員 2016年常任中央執行委員 2019年副中央執行委員長

2021年中央執行委員長 趣味:釣り(最近ご無沙汰です)

● 組合歴

る。どれも「なるほど」と 行う際の「七ヶ条」があ

られれば、

と思っている。

前事務局長より

反核座り

仕事を、私らしく締めくく

ちに残していくべきなの

か。私に課せられた最後の

ある。彼女にはスピーチを

ている章がある。ひとつは 「心を掴むスピーチ術」で

なかでも私が印象に残っ

れた時間はそう多くない。

何をどう伝え、どう後輩た

名の参加のもと、特別報告

と記念講演の2本立てで行

われた。特別報告では、若

林三多摩平和運動センター

で、これまで数々の「伝説」

アイドルグループのなか

ことである。

著者は数ある

出逢ったのは5年ほど前の

慣が全くない私がこの本と

てきたリーダーである。

このグループのファンで

してグループに加入してか

著書は彼女がメンバーと

だ。言葉だけでなく、声の

三多摩平和運動センター

納得させられるものばかり

して500名以上をまとめ

に興味を抱いた。

普段、本を読むという習

私の

東京清掃労働組合の中央執行委員長

著者:高橋

みなみ

(講談社)

を築いてきたAKB8グル

の接し方や、どのようにし

までの経緯や就任後のメン ら、「総監督」に就任する

バーやファン、スタッフと

なるところも多い。

めのスピーチ術は、参考に

メンバーを前に向かせるた

トーンや「間」の使い方、

てグループ全体を盛り立

る」ことがリーダーの最後

もうひとつは、『「任せ

ンター・アイムにて三多摩

(土)、立川市総合女性セ

平和運動センター主催によ

て、かつ自分自身のパフォ

ーマンスを向上させてきた

誰もがリーダーで居続ける の仕事』という章である。

ことはできない。私も残さ

催された。感染対策を講じ

0回記念三多摩集会」が開 る「反核座り込み行動50

ながらの集会開催で、約80

プの初代「総監督」とし

編集者 聴曇 萌 穂曇

海辺の彼女たち』 外国人労働者たちの 監督・脚本:藤元明緒

黒溪

恒ら 士じ

企画総務局

実話をもとに描く圧巻のリアリズム

所』で、在日ミャンマー よる初長編作『僕の帰る場 日本・ミャンマー合作に

人の

その劣悪な労働環境が社会 る北の港町にたどり着く。 入れが増加している近年、

● 2021年5月1日より ポレポレ東中野ほか全国順次公開 (TEL: 03-3371-0088) 藤元明緒監督の最新作。今 国内外で高い評価を受けた 移民問題と家族の愛を描き、 ちはブローカーを頼りに新 を受け、職場を逃げ出した。 来日した3人の若いベトナ 作も在日アジア人の実態を たな仕事を求め、雪が積も 違法な存在となった彼女た テーマに取り上げた。 てきたものの、不当な扱い ム人女性たち。日本へやっ 外国人技能実習生として 彼らを支援している団体や 半数を占めている実情か ね、監督自身が脚本を執筆 来日後に失踪した当事者、 設定。実際の技能実習生や ら、主人公をベトナム人に からの技能実習生が全体の シェルター等での取材を重 キャスティングはベトナ

E.x.N K.K. / ever ro

は藤元監督が実際にミャン 問題になっているが、本作 なっている日本。ベトナム世界第4位の移民大国と 取ったSOSメールがきっ かけで企画された。 マー人技能実習生から受け

実習生制度。なんとか救済 係なく働いた。それなのに でも日本でも搾取されてい ら当然」というセリフが出 残業代は支払われず。あな できる方法はないだろう る。現代の奴隷ビジネスと てくる。実習生たちは母国 たたちは仕事ができないか 言われて久しい外国人技能

応募者の中から3名を主人 公に選び、ドキュメンタリ ンで実施。100名以上の ·的な形で製作された。 「1日15時間、土日も関

ムに行きハノイとホーチミ

うじ)と申します。 途採用業務を担当し、さ 前職では民間企業で中

村松い 4月1日に入職し、 礼學



労働局

村松礼啓(むらまつあや 働局に配属となりました を取り巻く環境は目まぐ ひろ)と申します。我々

おります。組合員の皆様 心に働ける環境を整えて いく必要があると感じて

ました。

提供していくためには、 満足度を高めることが大 サービスを供給する方の ビスを安定的・継続的に より質の高い公共サー

して勤務してきた中で、 そして私自身も公務員と 卒採用業務や各種会合の 事務局を担当しました。 らにその前は官公庁で新 上の重要性を感じており 方の労働環境の維持・向 公共サービスに従事する います。 いますので、入職するこ ることができると考えて 切であると考えており とができ非常に嬉しく思 ついて議論、調整を進め うした課題・取り組みに 自治労東京都本部ではこ

た黒澤恒士(くろさわと 画総務局へ配属されまし

4月1日付で入職し企

お願い申し上げます。 ただきますので、ご指導 を図るべく尽力させてい して諸課題について解決 を賜りますようよろしく 書記として皆様と協力

さっている皆様のため に、労働環境などをしっ から頂いている組合費か かりと整備し、安全・安

の国を根幹から支えて下 ます。そのような中、こ 現代において先行きが不 のコロナの影響が大きい るしく変化しており、こ 透明な状況が続いており 事を意識し、少しでもお ら活動をしているという て参ります。 力になれるように努力し ケーションを取って参り 多くの皆様とコミュニ

反核座り込み行動500 年4月10日 回記念集会を開催

義と課題が述べられた。こ って、行動の原点と背景、 込み行動500回を振り返 国数が5か国に達したこと 年に国連で採択され、批准 務局長が登壇し、2017 水禁日本国民会議の北村事 地・反核運動の原点として 三多摩の反戦・平和・反基 で発効となった「核兵器禁 た。続く記念講演では、原 の砂川闘争について語られ みとして、非核兵器地帯を の傘」に依存するため、批国である日本が米国の「核 の条約には唯一の戦争被爆 仲間づくりを通し、選挙勝 増やす、市民運動の継続、 准していないことが大きな 利に繋げるといったことを 准に向け、原水禁の取り組 や未批准の国連加盟国の批 課題として存在する。日本 とを示し講演を終了した。 軸として活動を強化すると



こくみん共済〈全労済〉全国労働者共済生活 協同組合連合会 自治労共済推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として 共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの 安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この 趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地 (先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用 いただけます。

詳しくはパンフレットなどをご覧ください。



副中央執行委員長

(労働局長兼務)

中央執行委員長

副中央執行委員長

中央執行委員

中央執行委員

(社会福祉担当局

(組織対策担当局長)

(労働条件担当)

誰もが安心して暮らせる社会の実現に向けて



中條 貴仁 葛飾区職労

賃金確定闘争、定年年齢の引上げ等、本年度も厳しい闘いが控えています。組合員の処遇改善・職場環境の充実に向けて奮闘します。



副中央執行委員長

(共闘担当

(組織強化・拡大担当局長)

中央執行委員

組織局次長

/昭和42年9月19日

副中央執行委員

●書記次長

中央執行委員

中央執行委員

組織局次長

(政治政策局次長)

企画総務局長

財政局長兼務)

(公共民間担当)

高橋 久実子

三鷹社協労

厳しい社会情勢の中だからこそ働く者の連帯が大切だと思います。目の前の課題解決がよりよい未来に繋がることを信じて頑張ります。



松村 誠治 葛飾区職労

コロナ禍により、従来と 異なる環境下での活動が余 儀なくされますが、すべて の単組と連携し、組合員の 要求に依拠しながら、労働 条件向上に向け奮闘してま いります。



篠﨑 博史

東交

自治労運動の発展と、組合員・家族の生活を守るため、全力で頑張る所存です。宜しくお願い申し上げます。



副中央執行委員長

(政策担当) **副中央執行委員長**

中央執行委員

(政治政策局長)

(男女平等推進担当

中央執行委員

(組織局長兼務)

染 裕之 東京清掃労組

今回のコロナ禍で長年にわたる財政緊縮政策により公務・公共サービスの脆弱さが明らかになりました。自治体現場力の回復(必要人員の確保や処遇改善)による質の高い公共サービスの確立のため精一杯奮闘する決意です。



平間 英基 自治労環境サービス労組

公共サービス労働者の総 結集と組織強化に取り組み ます。



須崎 崇文 福生市職

働き甲斐のある職場づく りに向け、現場で取り組む 単組運動に寄与するため、 自治労運動の推進と都本部 機能の充実をめざして頑張 ります。



石井 利明 東久留米市職

自治労運動の推進、都本部、単組の組織強化・拡大、公共サービスの充実に向けて、精一杯、努力します。



佐伯 里香 中央区職労



大塚 悟司 自治労都庁職

自治労運動の強化・さらなる発展、平和憲法の改悪を許さず、立憲主義・平和主義・民主主義を守る運動の強化・推進、公務・非正規・委託労働者の処遇改善および組織強化・拡大に努めます。



小山 健 東村山市職労

単組での経験を都本部で も生かしていきたい。



久野 智弘 国分寺市職労

組合員一人一人の意見を 聞きながら、各単組と一致 団結をして要求実現に向け て一生懸命頑張ります。



山田 明樹 町田市職労

若年層組合員の皆さんが、今後も安心して業務に 携われるように努力してま いります。

(臨時・非常勤担当局長

中央執行委員

中央執行委員

(労働局次長)



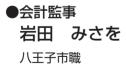
西岡 芳宏 東京職安労組

組合員の声や願いを重ん じ、都本部運動のさらなる 発展のため全力で邁進して まいります。



笹川 勝宏 八王子市職

持続的で質の高い公共サービスの提供を追求するとともに、誰もが働き甲斐を 持ち、働き続けられる職場 環境をめざします。



●会計監事 富永 秀樹 江戸川区職労

●会計監事 陳野 聡

東京国保労組



多田 修一郎 東京清掃労組

コロナ禍において奮闘する組合員の賃金・労働条件 の改善、格差是正に向け て、精一杯尽力する決意で す。



佐野 瑞恵 羽村市職

組合の経験年数は短いですが、女性執行委員として、女性の視点で課題等を捉え、解決や改善に向けて全力で取り組んでまいります。



遠山 佳代子 東京国保労組

皆様のお役に立てるよう 一生懸命頑張りますのでよ ろしくお願いいたします。



古林 明郎 中野区職労

引き続き、自治労都本部 運動の推進のために尽力し たいと思います。

みなさんよろしくお願いいたします。