

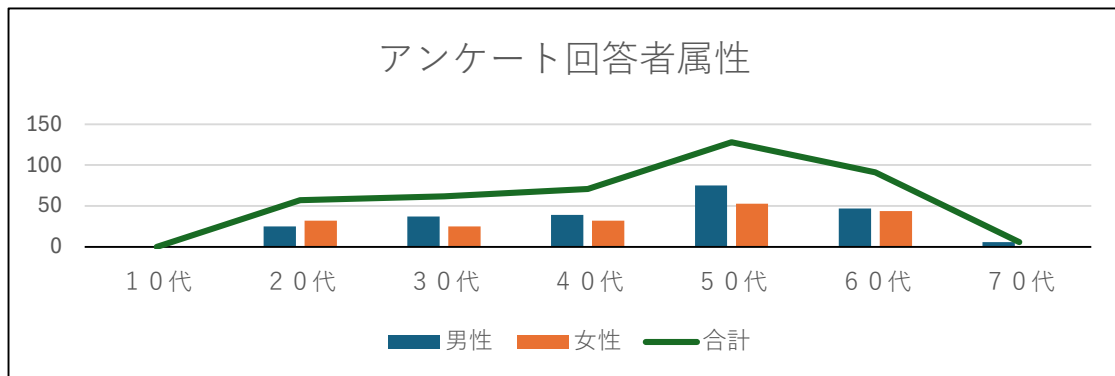
機関紙パズルアンケート集計

I. アンケート実施月 2024年4月1日号

II. アンケート回答状況 ※前月474件、前年同月280件

※ 男女は参考数値

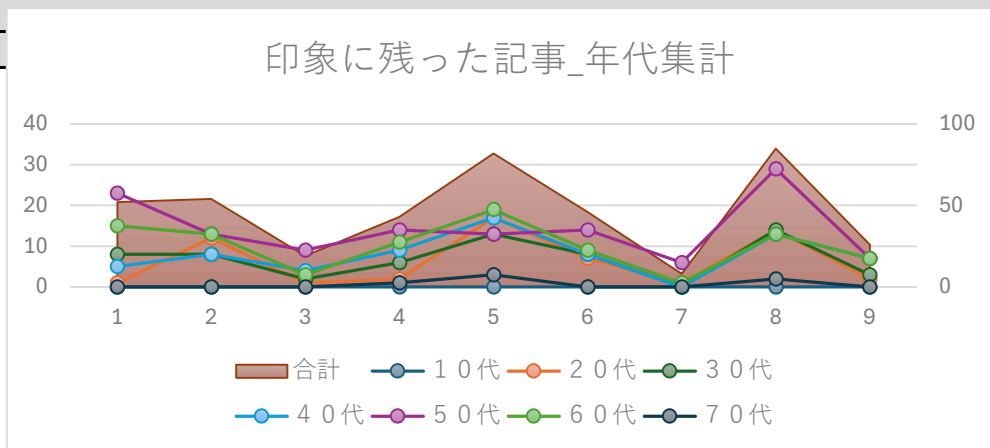
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
男性	0	25	37	39	75	47	6	229
女性	0	32	25	32	53	44	0	186
合計	0	57	62	71	128	91	6	415



III. 印象に残った記事(性別、掲載面)

【記事一覧】

1. 都本部第73回定期大会
2. 新しい仲間のみなさまへ
3. 東奔西走
4. 都本部第73回定期大会 質疑答弁
5. 機関紙パズル ほっと一息
6. 2024春闘交渉結果
7. 労働組合参画に対する意識調査アンケート
8. 映画評
9. 私のおすすめ



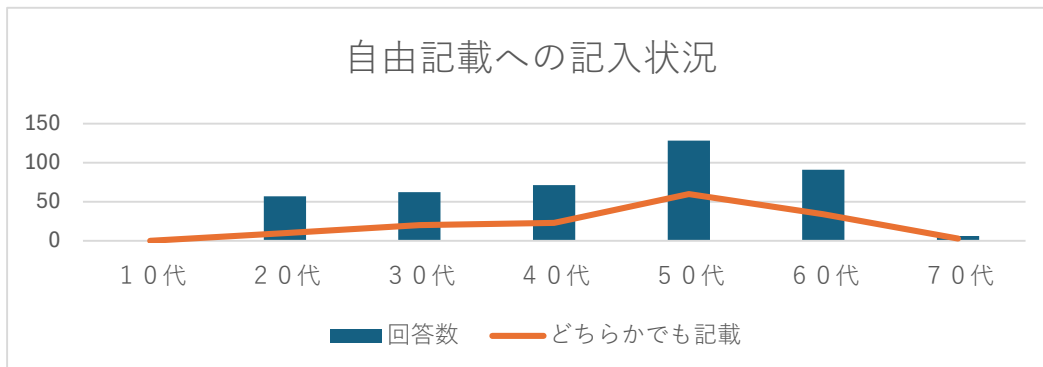
【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	0	1	8	5	23	15	0	52
2	0	12	8	8	13	13	0	54
3	0	1	2	4	9	3	0	19
4	0	2	6	9	14	11	1	43
5	0	17	13	17	13	19	3	82
6	0	7	8	8	14	9	0	46
7	0	1	0	0	6	1	0	8
8	0	14	14	13	29	13	2	85
9	0	2	3	7	7	7	0	26
10	0	0	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	57	62	71	128	91	6	415

VI. 自由記載欄の記入状況

全体回答数における自由記載意見の状況

年代	回答数	どちらかでも記載		感想		気になること	
10代	0	0	0%	0	0%	0	0%
男性	0	0	0%	0	0%	0	0%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%
20代	57	10	18%	18	32%	11	19%
男性	25	4	16%	6	24%	4	16%
女性	32	6	19%	12	38%	7	22%
30代	62	20	32%	30	48%	23	37%
男性	37	12	32%	15	41%	13	35%
女性	25	8	32%	15	60%	10	40%
40代	71	23	32%	35	49%	24	34%
男性	39	10	26%	18	46%	10	26%
女性	32	13	41%	17	53%	14	44%
50代	128	60	47%	83	65%	62	48%
男性	75	33	44%	47	63%	33	44%
女性	53	27	51%	36	68%	29	55%
60代	91	34	37%	54	59%	38	42%
男性	47	19	40%	26	55%	21	45%
女性	44	15	34%	28	64%	17	39%
70代	6	3	50%	3	50%	4	67%
男性	6	3	50%	3	50%	4	67%
女性	0	0	0%	0	0%	0	0%



2024年4月1日号 今月号の感想に関するAI分析

1. 映画やパズルなどのエンターテインメント要素が、読者の関心を引き、好評を博している。
2. 新入会員へのサポートや個人的なアプローチが評価されており、組合への参加意欲を高めている。
3. 特定の問題や議論の不足、組合サポートの改善などについての意見も一部で見られる。
4. 組合員が直面している問題や要望に対して、より深く議論する機会が求められている。
5. 職場環境や給与の改善に関するより具体的な情報や提案が望まれている。
6. 組合活動や情報提供に対する理解と支持は高いが、改善点に対する具体的なアクションが期待されている。
7. フィードバックの内容は多岐にわたり、組合活動や情報提供に関する感謝の声が多い。

組合員からのフィードバックでは、組合活動への参加や情報提供に対する感謝が目立ちます。また、エンターテインメント要素や新入会員へのサポートも好評ですが、特定の問題や議論の不足、組合サポートの改善などについての声もあります。全体的には、活発なコミュニケーションと組合活動への関心が高いことが窺えますが、改善点も指摘されています。

2024年4月1日号「職場で気になっていること」に関するAI分析

1. メンタル休職者が多い。
2. 組合員の増減に関する不安がある。
3. パワーハラスメントが多いことに対する懸念があり、その対策を求めている。
4. 会計年度任用職員の待遇改善を求めている。
5. カスタマーサービスハラスメント(カスハラ)の防止策が不十分であることに不満を抱いている。
6. 組合員の減少と存続の危機感がある。
7. 新年度の異動や業務量増加に対する不安がある。
8. 業務に支障をきたす人員不足についての懸念。
9. 休暇や福利厚生に関する不満や改善要望。
10. 年齢や待遇に関する不満や不安。
11. パワーハラスメントやセクハラに対する対応や防止策の必要性。
12. 組合活動や組織内コミュニケーションに関する要望や不満。
13. 給与や勤務条件の改善要望。
14. 仕事量や業務負担の不均衡についての懸念。
15. 組合員の団結や権利の確保についての期待や要望。
16. 職場環境や労働条件の改善に関する要望や不満。

メンタル休職者が多く、パワーハラスメントやセクハラの問題が深刻化しています。組合員の増減に不安を感じ、会計年度任用職員の待遇改善やカスハラ防止策の要望もあります。人員不足や業務負担増加に対する不満もあります。さらに、給与や福利厚生の改善、若手職員の組合参加促進、職場環境の改善、パワーハラスメントやセクハラ対策の強化が求められています。これらの要望や懸念に対し、組合の役割や労働環境の改善が求められていることが分析されます。