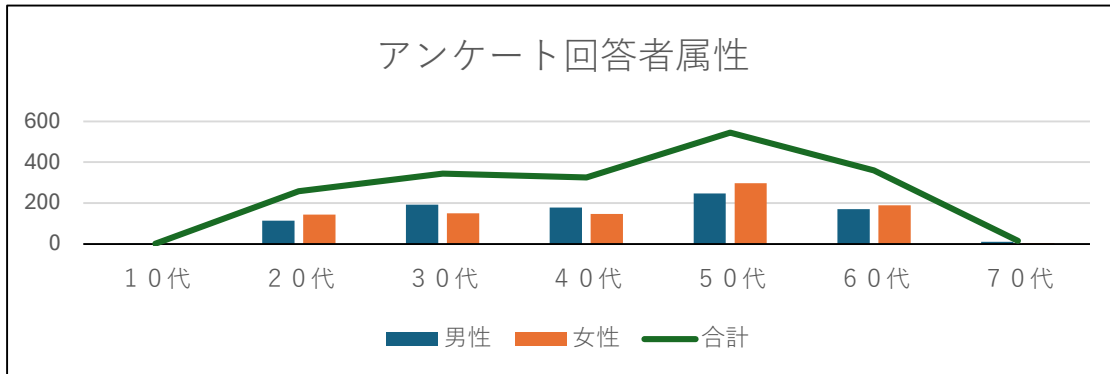


機関紙パズルアンケート集計

I. アンケート実施月 2025年1月1日号(新年号)

II. アンケート回答状況 ※前月622件、前年同月1,653件

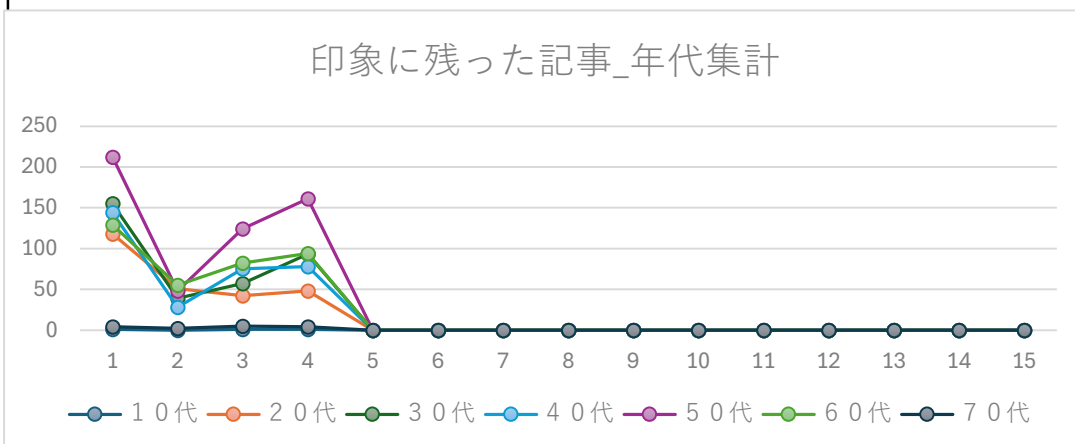
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
男性	1	115	193	178	248	171	11	917
女性	2	144	151	147	297	189	4	934
合計	3	259	344	325	545	360	15	1851



III. 印象に残った記事(性別、掲載面)

【記事一覧】

1. 第27回ベストショットコンクール最優秀賞
2. 新年のご挨拶
3. 新春特別企画 岸まきこ参議×松村委員長 特別対談
4. 第27回ベストショットコンクール入選作品

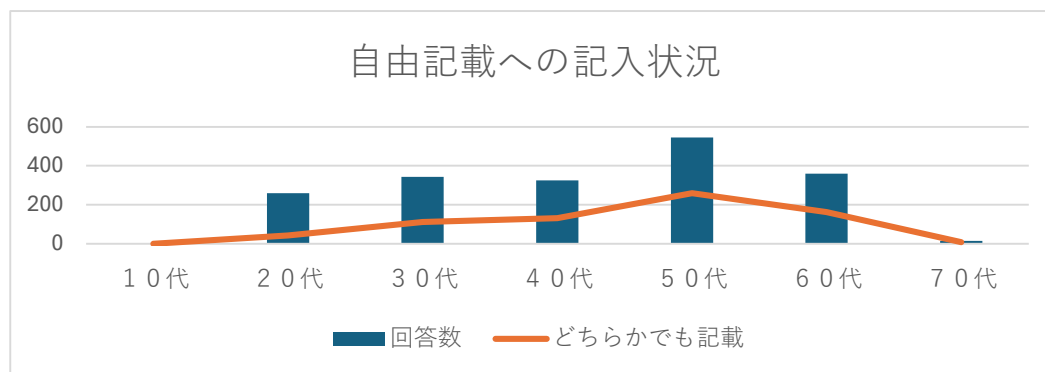


【全体】

記事No.	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
1	1	118	155	144	212	129	4	763
2	0	51	39	28	48	55	2	223
3	1	42	57	75	124	82	5	386
4	1	48	93	78	161	94	4	479
5	0	0	0	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0
8	0	0	0	0	0	0	0	0
9	0	0	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	3	259	344	325	545	360	15	1851

自由記載欄への記入状況

10代	3	1	33%	2	67%	1	33%
男性	1	1	100%	1	100%	1	100%
女性	2	0	0%	1	50%	0	0%
20代	259	43	17%	112	43%	43	17%
男性	115	23	20%	46	40%	23	20%
女性	144	20	14%	66	46%	20	14%
30代	344	112	33%	195	57%	117	34%
男性	193	61	32%	108	56%	62	32%
女性	151	51	34%	87	58%	55	36%
40代	325	132	41%	212	65%	141	43%
男性	178	69	39%	110	62%	74	42%
女性	147	63	43%	102	69%	67	46%
50代	545	260	48%	377	69%	287	53%
男性	248	123	50%	168	68%	133	54%
女性	297	137	46%	209	70%	154	52%
60代	360	162	45%	238	66%	178	49%
男性	171	76	44%	107	63%	84	49%
女性	189	86	46%	131	69%	94	50%
70代	15	9	60%	10	67%	10	67%
男性	11	6	55%	6	55%	7	64%
女性	4	3	75%	4	100%	3	75%



AI分析

今月号の感想

- ・労働環境や社会保障に関する記事が注目されている
- ・特別対談への関心が高い
- ・組合の活動に期待する声が多い
- ・新年号らしい特集を評価する意見がある
- ・クロスワードパズルなど娯楽要素が好評
- ・全体的に読みやすく親しみやすい誌面を求める声が多い
- ・労働者の待遇改善に関する記事への関心が高い
- ・働く環境に関する特集を増やしてほしいという意見
- ・組合活動の具体的な成果をより知りたいという声
- ・社会全体の課題と労働者の関係を深掘りしてほしいという要望

まとめ

労働環境や社会保障に関する記事が特に注目され、組合の活動に期待する声が多く寄せられた。また、新年号にふさわしい特集や特別対談が好評であり、労働者の待遇改善に関する記事にも関心が集まった。娯楽要素としてのクロスワードパズルなども支持され、組合紙には情報提供だけでなく、楽しみながら読める工夫が求められていることが表されている。

職場で気になっていること

- ・定年延長後の働き方への懸念
- ・人員不足の影響が大きい
- ・給与や待遇改善を求める声が多い
- ・労働時間の適正化への要望
- ・職場の設備改善を求める意見
- ・仕事の負担が偏っていることへの不満
- ・上司や管理職の対応に関する意見
- ・福利厚生の実を充実を求める声
- ・新人の教育や研修体制の充実を求める要望
- ・職場内のコミュニケーション向上を希望する声

まとめ

定年延長後の働き方への懸念が最も多く、特に人員不足の影響を指摘する声が多かった。また、給与や待遇の改善、労働時間の適正化に関する意見も多く、労働条件の向上が求められている。さらに、職場設備の改善や業務負担の偏りへの不満も挙げられ、より快適な労働環境の整備が必要とされている。加えて、新人の教育や研修制度の充実、職場内のコミュニケーション向上といった要望も多く、職場環境の全般的な改善が求められている。

AI分析 2

特別対談に関する感想の分析

労働者の権利や社会保障に関する議論が特に関心を集めていることがわかった。対談の中で取り上げられた職場環境の改善や、組合が果たす役割について多くの意見が寄せられ、共感する声が多かった。また、労働者を守るための施策や今後の方向性に関する具体的な提案があったことが評価されている。一方で、より実践的な内容や具体的な成功事例の紹介を求める声もあり、単なる意見交換ではなく、実際の労働環境に直結する対談を期待する読者が多いことがうかがえる。対談形式の企画は、読者にとって理解しやすく、労働問題について深く考える機会を提供していることが明らかになった。