

主な記事

2・3面 ジェンダー平等推進月間 都本部特別対談
コラム ジェンダー平等、労働組合がなぜ?

2025年度自治労賞金実態調査

4面 私のおすめ(東京都国民健康保険団体連合会職員労働組合 執行委員長 関 亜希子)
第96回中央メーデー・三多摩メーデー

2025東京都議会議員選挙 都本部推薦候補者一覧

千代田区飯田橋3丁目9番3号

SKプラザ4階

電話 03-3556-3755

自治労東京都本部 発行
企画 総務局責任者 松村 誠治
編集者 西岡 芳宏

1部10円(但し組合員は組合費に含む)

自治労東京

ジェンダー平等推進月間 都本部特別対談
子育て世代の現状「岸まきこ参議院議員」と話す

▲松村委員長をコーディネーターに、岸まきこ参議院議員と4名の組合員のみなさんが集まり、議論を交わした。

毎年6月に政府・連合・自治労は社会全体で男女平等参画の取り組みを強化するとしている。都本部においてもこの時期にしっかりと社会全体の取り組みに参画することで社会的機運の醸成をはかりながら、誰もが安心して働き続けることができる職場環境の実現をめざす。今回は公共サービス職場で働きながら、子育てをしている4名の組合員のみなさんにお集まりいただき、岸まきこ参議院議員との対談を実施した。今、仕事や子育てに奮闘するみなさんと岸まきこ参議院議員で話し合い、労働組合でできること、そして政治の場に届けることを考えていく。

松村委員長

本日は子育て世代の女性組合員の皆さんに、仕事と子育ての両立について日頃感じていることや直面している課題を率直に語っていただき、国会で奮闘している岸さんにはその思いを受け止めていただきたいと思います。

福生市職 淀川さん

私はシングルで子育てをしています。育休中は子ども以外に話し相手がおらず孤独でした。でも職場復帰後は同僚が相談に乗ってくれて救われました。その後、復帰早々コロナ関連業務で毎晩22〜23時まで残業が続き、子どもは寝顔を見るだけの日々がしばらく続きました。実家の母に預けて乗り切りましたが、仕事と子育てを両立する厳しさを痛感しました。

松村

話し相手がない不安、よくわかります。お子

さんが小さいうちは特に大変ですね。

岸まきこ議員

職場が忙しい状況は過酷ですね。それに、子の看護休暇が足りないという声は以前からあります。公務のほうは民間より制度は整っています。が、それでも十分ではありません。必要ときに気兼ねなく休めるよう、制度を柔軟に運用し日数も拡充していく必要があります。自治労として子の看護休暇の日数増を求め、今後も取り組んでいきます。

練馬区職 廣井さん

私は以前、非正規職員として働いていました。このままでは子どもを産み育てられないと思う、試験を受けて正規職員になりました。正規職員となり生活は多少安定しましたが、両立は決して楽ではありません。実は



▲岸まきこはYouTubeでも情報発信中!

自治労東京
ホームページのご案内

組合員のための
情報盛りだくさん
・機関紙デジタル版
・家電の限定優待販売も
3月3日から開始!

<https://jichirotokyo.jp/>組合員専用ページ
パスワード「tohonbu」

東奔西走

私は司書の資格を取得した後、都内の指定図書館に就職。働く中で様々な問題点があり、その都度エリアマネージャーに相談するも改善されず。そんな中、地元の図書館で募集があり、転職。就職してすぐに「組合に入りませんか」と声を掛けてもらった。この時が組合と私の出会いだった。仕事をしながら困ったこと、労働環境の改善のために組合がある事などを教えてもらい、迷わず加入。勤続6年が経ち、図書館の組合の執行委員長となった。初めての委員長に分からないことだらけだったが、色んな人にアドバイスをもらい団体交渉などに挑んだ。実際に委員長になってみて、組合ってこんな事をしていいのかなと恥ずかしなから知らない事だらけだった。その中で自治労東京都本部の中央執行委員になりませんか、と推薦してもらった。まだ色々模索中ではあるが微力ながら私も頑張ろうと思う。今後ともよろしくお願いたします。

自治労組織内参議院議員
岸まきこ

(きし まきこ)



1976年北海道岩見沢市(旧栗沢町)生まれ。94年旧栗沢町役場入職(現岩見沢市)。2013年から自治労中央執行委員。19年第25回参院選(全国比例区)で初当選。現職に至る。

(中本)

組合員の「生の声」を国政に届ける

キャリアを諦めず子どもを育てられる風土が広がってほしい



▲岸 まさこ
(自治労組織内参議院議員)



▲松村 誠治
(自治労東京都本部中央執行委員長)

「国保労組 遠山さん」子どもが3人います。長男が幼い頃は頻りに熱を出し、月の半分は休まるを得ませんでした。有給休暇もすぐ尽きてしまい、休暇制度があっても足りないことを痛感しました。職場は女性職員が多く周囲の理解もありましたが、それでも当時は「迷惑をかけて申し訳ない」という気持ちでいっぱいでした。特に下の2人の育児中は自身が係長という立場で、時差勤務をお願いすることも言い出しづらかったです。今振り返ると、そういう風に思うことも良くなかったのだと思います。最近は係長のまま出産する女性も少しずつ増えていて、私が2人目を妊娠した際、偶然会った後輩から「係長でも出産に臨める道を作ってくれて嬉しい」と言われ、とても励まされました。役職の有無に関係なくキャリアを諦めず子どもを持つ風土が広がってほしいと感じています。

岸 まさこに「型にはめないうかが大事ですね。誰もが仕事も育児も両立したいと願っているのに、それができず苦しむ社会にしたいじゃない。できるだけ固定観念に縛られず働き方を選ぶようにしたいです。もっと周りに頼れる職場体制も必要です。人員配置など課題はありますが、皆が今の寛容になってほしいです。子育てだけでなく介護など誰かが様々な事情を抱えているのだから、休みたいときに安心して休める柔軟な働き方を模索していかなければなりません。松村 子どもの病気で休むことの不安は依然残っています。有給休暇がリフレッシュではなく「万一の備えに」

八王子臨職 谷さん 母も公務員でしたが、21歳で私たちが双子を出産した頃は育休がなく、本当によろめり切ったと思います。今は正規職員なら育休が取れ、男性の育休も広がっています。非正規職員は産後わずか2ヶ月で復帰せざるを得ない現状があります。母の時代と同じ状況が残っていることに驚きますし、社会全体が変わっていく必要があると強く感じます。今まさに転換期ですので、誰もが当たり前に安心して出産・育児を取れる社会になってほしいです。

松村 岸さんには会計年度任用職員の処遇改善に大変ご尽力いただいています。また、まだ処遇改善の課題は山積していますが、様々な制度で働き方を見直し、様々な体制を気兼ねなく活用できるようにして、多様な働き方が当たり前になる環境が必要で、働き方に柔軟性が生まれれば、育休の取れやすさや、病児保育も利用しやすくなり、市内に施設が少なく、予約もほとんど取れません。ようやく預け先が見つかったも自宅や職場から遠く、車で40分かけて送り迎えする状況でした。それでも年度末には看護休暇も有給休暇も残らず、有給はもはやリフレッシュではなく「万一の備え」だと痛感しています。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

岸 私が職員になった年に育児休業制度が始まりました。当時、育休を取得した先輩が嫌がらせを受けていたのを目の当たりにしました。今なお「休みにくい」と感じる人が多い現状は悲しいです。

松村 育休や介護など事情を抱える職員がいる職場では、制度だけでなく人員配置もしっかりと行う必要があります。

ジェンダー平等、労働組合がなぜ？



労働組合がなぜ、ジェンダー平等を進めるのか、社会的・文化的に形勢はどうか。労働組合の役割は「組合員が安心して働くことができる職場、働き続けたいと思える職場づくり」です。職務に象徴されることを指します。見合、安心して安定的に都本部は性のあり方も含生活できる賃金、超過勤務、このジェンダーによる生活としない業務量や人格差や偏見、差別を解消員の配置、様々な事情に合し、性的指向・性自認を尊重せ心置きな休暇制度を重し、誰もが多様性を認め使える職場環境、個人の状況、互いに支え合うこと況に合わせた柔軟な働き方をジェンダー平等として位置や納得性のある昇任・昇格、置づけています。

制度など、様々な要素が「ジェンダー平等」が世成する根拠に、「性別に関月にはWEPから「ジェン

わらず誰もが平等に責任やターギャップ指数」が公表

権利、機会を分かち合うされ、日本は世界146ヵ

「ジェンダー平等」が不

可なのです。

国中118位で最下位、

依然として低調であることが報じられています。「男

性仕事、女性家庭」といった概念(固定的性別役割)を、現代でも割合担意識は、現代でも

こうした背景の中、公務

職場においても育児等によ

平等に責任や権利、機会を

分かち合える社会・職場環

境をみんなで作っていきま

しょう。

★2025年度自治労賃金実態調査★ ご協力をお願いします!!

自治労は本調査を隔年実施しています。同じ給料表でも制度運用で実際の賃金水準が異なります。

賃金の運用改善にむけた交渉は実態把握が重要です。より多くの回答に基づく信頼性の高いデータと

するため、ご協力をお願いします。

【目的】①賃金制度運用改善交渉の活用資料
②自治体労働者の賃金要求設定基礎資料

【対象】自治体の常勤組合員(再任用を除く)

【方法】各組合が配布する調査依頼票のQRコードからサイトにアクセスし、ご回答ください。

※5月給与支給明細から入力してください。

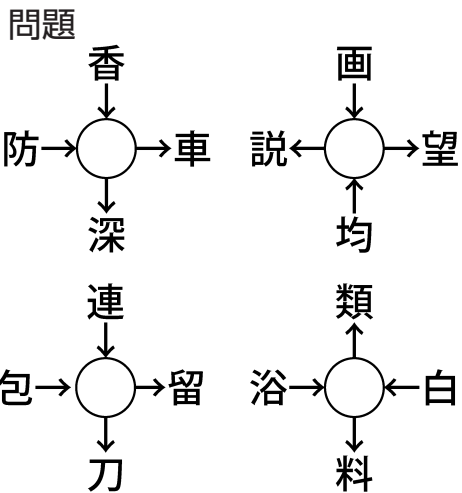
※自治体ごとにQRコードが異なるため

回答の際は所属の組合までご確認ください。

機関紙パズル ほっと一息

【四字熟語パズル】

(1)○の中に漢字1字を入れて、四方の漢字に対応する2字の単語を完成させてください。



(2)4つの○のそれぞれの漢字が解答できたら、○の中の漢字を並べ替えて四字熟語を完成させてください。

□ □ □ □



●締切 2025年6月27日(金)
左記QRコードをスマートフォンなどで読み取り、必要事項を記入、ご応募ください。ご応募頂いた方の中から、抽選で10名様にギフトカード3000円分をプレゼントいたします。当選者の発表は、発送をもってかえさせていただきます。

●5月1日号 クロスワードパズルの答え「コイノボリ」

奨学金を返済中の方、必見!



奨学金の返済計画の見直しを お手伝いいたします!

●商品の詳細については(中央ろうきん)お取引営業店までお問い合わせください

2025年5月1日現在

入学金・授業料
学用品購入費用
受給料
全部、
教育費!

下宿の
敷金・礼金
部活動費
海外留学費用
など

他行・他社の
教育ローンの借換え

“幅広い使いみち”と“低金利”で
学びを応援!

〈中央ろうきん〉
教育ローン

詳しくは
コチラ

個人賠償責任共済で
わんぱく盛りに
備えましょう!

保障の範囲は
1契約で
家族分

心配だな...

元気すぎるからこそ心配 - 法律上の損害賠償責任 -

他人にけがをさせてしまった! 他人の物を壊してしまった! 自転車で他人にけがをさせてしまった!

そんな心配に 月額+200円で
最高保障額 3億円備えられます!

・個人賠償責任共済は、組合員および組合員の同居親族・別居の未婚の子が、国内の偶然な事故で法律上の損害賠償責任を負った場合に保障します。
・団体生命共済には住まいの火災・地震・30日以上加入している場合に付帯できます。
住まいの共済の掛金は組合員によっては年払となります。

5123V004

こみん共済 coop

団体生命共済
住まいる共済

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

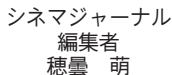
こみん共済 (全労済)

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

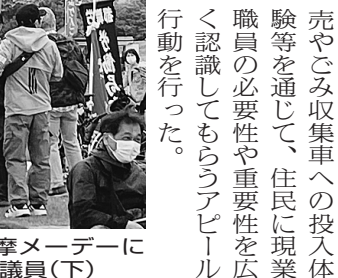
「こみん共済 coop」は福利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神のもとで、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住した場合は、労働者(組合員)共済生活協同組合の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

契約にあたってはパンフレットをご覧ください。



果たして民主主義は生き残れるのか

の岸まきこ参議院議員も会場に駆け付け、組合員との交流を深めた。会場後方に



『大相撲観戦』

関 亜希子

売やごみ収集車への投入体験等を通じて、住民に現業職員の必要性や重要性を広く認識してもらうアピール行動を行った。

三多摩メーデー
参議院議員(下)

2万9千人参加

・投票日 6月22日)

- 昭島市(定数1)
内山 真吾(現職2期・44歳)／都民
トの会
- 町田市(定数4)
東 友美(新人・40歳)／立憲民主党
- 小平市(定数2)
竹井 ようこ(現職1期・59歳)／立憲
民主党
- 西多摩(定数2)〔福生市・羽村市・
市・西多摩郡〕
清水 やすこ(現職2期・57歳)／都
民の会
- 北多摩第二(定数2)〔国分寺市・国立
市・国分寺市・国立市〕
岩永 やす代(現職1期・53歳)／東
京者ネットワーク
- 北多摩第三(定数3)〔調布市・狛江市・
国分寺市〕
尾崎 大介(現職5期・50歳)／都民
トの会

市 (定数 5)
 上 いくこ (現職 4 期・54 歳) / 無所属
 推薦候補 (市郡島部)
 子市 (定数 5)
 たかし (現職 1 期・43 歳) / 無所属
 市 (定数 2)
 烈 (現職 1 期・51 歳) / 立憲民主党
 野市 (定数 1)
 ゆうこ (新人・37 歳) / 立憲民主党
 市 (定数 2)
 ひろし (現職 4 期・53 歳) / 立憲民主党
 市 (定数 1)
 たかゆき (現職 2 期・51 歳) / 都民
 トの会
 市 (定数 2)
 くにひこ (現職 4 期・49 歳) / 無所属

●江戸田の

●一般

●八王須山

●鈴川

●武蔵野

●三鷹

●青梅

●府中

本部推薦候補

1期・51歳)／立憲民主党
人・64歳)／東京・生

1期・35歳)／立憲民主党
人・50歳)／国民民主党

1期・32歳)／立憲民主党
人・60歳)／無所属

1期・71歳)／東京・生

1期・38歳)／都民ファ

議員選挙・都

- 世田谷区（定数8）
風間 ゆたか（現職）
高岡 じゅん子（現職）
ネットワーク
- 渋谷区（定数2）
中田 たかし（現職）
- 杉並区（定数6）
関口 健太郎（現職）
小松 久子（元職）
ネットワーク
- 板橋区（定数5）
高沢 かずもと（現職）
- 練馬区（定数7）
ふるやま 葉子（現職）
- 足立区（定数6）
後藤 なみ（現職）
トの会

25東京都議会

)

期・45歳)／立憲民主党

(区部)

新人・47歳)／立憲民主党

職4期・65歳)／都民ファ

職2期・52歳)／立憲民主

人・45歳)／立憲民主党

20

●政策協力候補

●中野区（定数
西沢 けいた
（現職）

●一般推薦候補

●新宿区（定数4）
三雲 たかまさ

●文京区（定数2）
増子 ひろき（現
ストの会

●台東区（定数2）
中山 ひろゆき

●江東区（定数4）
千葉 ささえ（第
●品川区（定数4）

小山　くにひこ（現職４期・４９歳）／無所

トの会